



Ministeriet for Fødevarer,  
Landbrug og Fiskeri

Folketingets Miljø- og Fødevareudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Den 14. september 2021  
Sagsnummer: 2021-606

./.

Til udvalgets orientering fremsendes hermed besvarelse af spørgsmål 253 ad EEU alm. del af 6. juli 2021 vedrørende sociale krav i den endelige CAP-aftale som forudsætning for modtagelse af landbrugsstøtte.

Rasmus Prehn

/

Jesper Wulff Pedersen



Den 14. september 2021  
FVM 088

Folketingets Europaudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Hermed sendes endelig besvarelse af spørgsmål nr. 253 (alm. del), som Folketingets Europaudvalg har stillet til ministeren for fødevarer, landbrug og fiskeri den 6. juli 2021. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

### **Spørgsmål nr. 253 (alm. del) fra Folketingets Europaudvalg**

”I forlængelse af spørgsmål 56 (EUU, alm. del, 2020-21) bedes ministeren redegøre for, hvilke sociale krav som forudsætning for modtagelse af landbrugsstøtte, der er med i den endelige CAP-aftale og herunder klargøre, hvad regeringen har arbejdet for i forhandlingerne i den forbindelse?”

### **Svar**

Det vil fremadrettet være et EU-krav, at modtagere af landbrugsstøtte skal overholde visse arbejdsmiljø- og arbejdsretlige regler for at kunne få udbetalt fuld landbrugsstøtte. Dette kaldes social konditionalitet.

EU-reglerne, som omhandler arbejdsgiverforpligtelser samt arbejdsmiljøregler, er fastlagt i Europa-Parlamentets og Rådets direktiv (EU) 2019/1152 om gennemsigtige og forudsigelige arbejdsvilkår i EU (artikel 3-6, 8, 10 og 13), Rådets direktiv 89/391/ EØF om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (artikel 5-12) og Europa-Parlamentets og Rådets direktiv 2009/104 /EF om minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdstagernes brug af arbejdsudstyr under arbejdet (artikel 3-9).

Direktivet om arbejdsvilkår indeholder minimumsrettigheder og krav til, hvilke oplysninger arbejdstagere skal have om deres arbejdsvilkår. Formålet med direktivet er at forbedre arbejdstagernes vilkår ved at stille krav om en passende grad af gennemsigtighed og forudsigelighed vedrørende deres arbejdsvilkår. Formålet med de to direktiver om arbejdsmiljø er henholdsvis at sikre et højere niveau for beskyttelse af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed på arbejdspladsen og at fastsætte minimumsforskrifter for sikkerhed og sundhed i forbindelse med arbejdstagernes brug af arbejdsudstyr. Der udestår et større implementeringsarbejde frem mod reglerne ikrafttrædelse for at fastlægge de endelige krav for støttemodtagerne. Det skyldes blandt andet, at medlemsstaterne senest skal gennemføre direktivet om arbejdsvilkår i august 2022. Direktivet er ikke implementeret i Danmark på nuværende tidspunkt.

Medlemsstaterne er forpligtede til at implementere social konditionalitet senest den 1. januar 2025. Medlemsstaterne kan dog frivilligt implementere ændringerne fra den 1. januar 2023. EU-Kommissionen skal senest i 2025 vurdere, om anvendelsesområdet skal udvides til at dække visse regler om fri bevægelighed for arbejdstagere. EU-Kommissionen skal endvidere foretage en evaluering af reglernes effekt på arbejdstagernes forhold to år efter reglernes ikrafttrædelse.

Det fremgår af den politiske aftale fra juli 2021 om den fælles landbrugspolitik, at medlemsstaterne forpligtes til at konsultere arbejdsmarkedets parter om, hvordan systemet for social konditionalitet skal implementeres. Det fremgår videre af aftalen, at parternes rettigheder og forpligtelser ikke skal påvirkes af de nye regler om social konditionalitet. Det er indskrevet i de forordninger, der udgør den fælles landbrugspolitik, at der er uafhængighed mellem landbrugsmyndighederne, som er forpligtede til at håndhæve reglerne i landbrugspolitikken, og domstolssystemet, inkl. det fagretlige system.

Det er vigtigt for regeringen, at arbejdstagere har ordentlige arbejdsforhold, og at gældende regler overholdes. Dette gælder i landbrugssektoren som i alle andre sektorer. Danmark har en særlig arbejdsmarkedsmodel, hvor arbejdsmarkedets parter indgår og håndhæver overenskomster, som regulerer arbejdsforholdene. Det er en model, som vi kan være stolte af i Danmark – og som vi skal værne om.

I forhandlingsforløbet i EU har det fra dansk side været vigtigt, at den danske arbejdsmarkedsmodel og parternes roller respekteres, og at den danske arbejdsmarkedsmodel ikke påvirkes. Jeg har oplevet lydhørhed fra de andre medlemslande, EU-Kommissionen og Europa-Parlamentet for de særlige forhold, som gør sig gældende i Danmark.

Forhandlingerne i EU er resulteret i et fornuftigt kompromis, som på den ene side kobler udbetaling af landbrugsstøtte med overholdelse af enkelte arbejdsmiljø- og arbejdsretlige regler, og på den anden side respekterer eksisterende nationale arbejdsmarkedsmodeller og arbejdsmarkedets parters roller.

Rasmus Prehn

/

Sofus Rex