

Spørgsmål vedrørende Pensionskassen af 1950 til skriftlig besvarelse inden medlemsmødet den 31.5.

- Hvorfor har man ikke besvaret henvendelsen fra Præsteforeningen? Som offentlig myndighed har man pligt til at svare, og dette skal i den konkrete sag i sagens natur være så betids, at man kan orientere medlemmerne forud for afstemningen.
- Det er meget bekymrende, at Præsteforeningen ikke har fået svar på sine spørgsmål. Det gør mig som præst utryg.
- Hvorfor dette hastværk? Hvorfor har man ikke givet tid til at inddrage de berørte parter forud for beslutningen.
- Hvad skal der stemmes om?
 - o Hvad er baggrunden for, at man ikke udarbejder forslag til vedtægtsændringer, eller blot i det mindste oplyser, hvilke bestemmelser der skal ændres?
 - o Hvad går ændringen ud på og vil vedtægterne fx bestå bagefter?
- Der tales både om omdannelse og nedlæggelse. Hvori består forskellen i den konkrete sag? Og er der ikke behov for to forskellige procedurer i den sammenhæng? (§ 49, som der henvises til, er ikke den rette bestemmelse ved nedlæggelse).
- Hvad er baggrunden for, at man ikke har inviteret de pensionerede medlemmer. Vedtægterne skelner ikke mellem medlemmer – nogle kaldes blot ”pensioneret medlem” – men ikke desto mindre medlem. Hvad er baggrunden for, at KM vælger at udelade de pensionerede medlemmer tilsyneladende uden hjemmel i vedtægterne? (§§12,13 og 15. Her står der pensionerede medlemmer. Der står ingen steder, at pensionerede medlemmer ikke har stemmeret.)
- Hvad er konsekvensen, hvis der stemmes nej?
 - o Er afstemningen vejledende?
 - o Hvis man har tænkt sig at gennemføre alligevel, hvad er da hensigten med afstemningen?
- Bliver der udstedt regulativ/pensionstilsagn til hvert konkrete medlem? Hvordan kan det enkelte medlem kende sine egne konkrete pensionsrettigheder? Hvordan ved det enkelte medlem, hvad pågældendes egne pensionsrettigheder vil se ud? Da pensioner er individuelle, skal man kunne se både sine aktuelle og fremtidige pensionsforhold. I øvrigt er det ikke muligt for alle at se pensionsoplysninger på pensionsinfo.
- Hvordan sikres den pensionsmæssige sammenhæng mellem ansættelser i de af vedtægterne omfattede organisationer og folkekirken?
-

- Hvordan sikrer man pensionsmæssige kontinuitet/pensionsalderoverførsel ved skift fra en af de af pensionskassen omfattede organisationer til folkekirken?
-
- Hvad er baggrunden for, at man ikke udarbejder et egentligt – skriftligt - beslutningsgrundlag for det enkelte medlem?
-
- Hvad sker der for nyansatte i resten af 2021?
-
- Hvordan hænger det sammen, at KM på den ene side på mødet den 20. maj oplyser, at det er ulovligt at rykke medlemmerne op i LR34 pensionsmæssigt, samtidig med at man siger, at man vil vurdere dette konkret i perioden? Hvad er den konkrete sikring for hvert enkelt medlem her?
- Og er det enkelte medlems oprykning til LR34-pensionsafdækning afhængig af om Pensionskassen får sagsbehandlet sagerne, eller vil man sikre alle en vurdering heraf?
- Vil lønindplacering og pensionsindplacering fremadrettet hænge sammen på samme måde som det i dag sker i Folkekirken i øvrigt. Hvis ikke, hvilke kriterier er så
- udslagsgivende for en pensionsoprykning til LR34.
-
- Vi er bekendt med at man i forbindelse med udfasningen/nedlæggelse af lignende pensionsordninger, har udarbejdet overgang- og udfasningsbestemmelser m.v. Hvad har man gjort sig af overvejelser af dette og vil det i givet fald blive præsenteret for medlemmerne forud for afstemningen.
- Hvordan stiller KM/Medst. sig til det faktum, at de private organisationer og menigheder får sværere økonomiske betingelser i forbindelse med ansættelse og rekruttering af præster, hvilket kan få negativ indvirkning på arbejdsudbuddet for præster?
- Har KM/Medst. planer om at inddrage Præsteforeningen som repræsentant for medlemmerne i den videre proces ved en eventuel omdannelse?

Med venlig hilsen

Mogens Bering Rasmussen, præst i Bruxelles/DSUK

Susanne Bramsen Böll, præst i Sydslesvig/DSUK

Laura Lundager Jensen, valgmenighedspræst i Osted, fm for de grundtvigske valg- og frimenigheder