ERHVERVSMINISTERIET

Folketingets Europaudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Besvarelse af spørgsmål 303 alm. del stillet af udvalget den 8. september efter ønske fra Søren Søndergaard (EL).

Spørgsmål:
Vil ministeren i forlængelse af konkurrencerådets afgørelse af 26. august vedr. platformene Happy Helper og Hilfr tage initiativ til at ændre konkurrencelovens paragraf 6, således at rengøringsplatforme og andre deleplatforme kan kræve minimumspriser på vegne af de selvstændige, der udbyder arbejdskraft gennem dem.

Svar:
Platformsøkonomien er i vækst, og det er derfor centralt, at vi skaber gode betingelser for dem, som sælger deres arbejdskraft gennem platform.

Det er derfor vigtigt, at vi sørger for, at platformsarbejdere har ordentlige vilkår, og at de bl.a. har adgang til at indgå overenskomster. Derudover er det væsentligt, at den almindelige lønmodtager ikke kommer i klemme i den nye digitale økonomi, herunder er det afgørende, at lønmodtagere ikke bliver dårligere behandlet, alene fordi de får en anden betegnelse end lønmodtagere.

Konkurrencelovens § 6 omfatter et forbud mod, at virksomheder mv. indgår aftaler, der direkte eller indirekte har til formål eller til følge at begrænse konkurrencen. Ligeledes indeholder EUF-traktatens artikel 101 et tilsvarende forbud.

Det vil eksempelvis betyde, at i en sag med samhandelspåvirkning - som det eksempelvis var tilfældet i Konkurrencerådets afgørelser af 26. august 2020 i de to pågældende sager om virksomhederne Happy Helper A/S og Hilfr ApS -), så er det uden betydning, hvis der ikke eksisterede et forbud i den danske konkurrencelov, idet EUs konkurrenceregler stadig vil finde anvendelse.

Der er allerede i dag efter de gældende konkurrencereglerne en mulighed for at fastsætte minimumspriser, men det kræver, at nogle betingelser er opfyldt. Konkurrencerådet har i deres afgørelser fastslået, at det eksempelvis kan være en mulighed, hvis udbyderne på platformen netop kan anses

for at være ansatte, eller virksomheder på platformen fungerer som underleverandører, eller som agenter for platformsvirksomheden.

Konkurrencerådet har i forbindelse med flere afgørelser givet udtryk for, at ”*sagerne skal gerne være med til at tydeliggøre, at arbejdstagere på en platform gerne må organisere sig og indgå i en overenskomst, men at selvstændige virksomheder er konkurrenter og ikke må bruge fælles minimumspriser. Sagerne viser også, at konkurrencereglerne ikke forhindrer, at platforme bidrager til ordnede arbejdsforhold*”.

Problemstillingen vedrørende selvstændige på platforme er en central debat, som også finder sted i EU-regi. Derfor har jeg også rejst problemstillingen overfor EU-kommissæren på området. Dertil har Danmark også fo nylig afgivet et høringssvar til den offentlige høring vedrørende den europæiske *Digital Service Act Package*, herunder om udfordringer ved at selvstændige tilbyder sine services i gennem platforme. Kommissionen oplyser i den offentlige høring, at temaerne i høringen kan medvirke til kommende initiativer på området.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup