



Beskæftigelsesudvalget

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Orientering om NFA-artikel der viser sammenhængen mellem fysisk og psykosocialt arbejdsmiljø og sygefravær

Til Beskæftigelsesudvalget

5. November 2020

Til jeres orientering vedlægger jeg en videnskabelig artikel om sammenhængen mellem fysisk og psykosocialt arbejdsmiljø og sygefravær.

J.nr. 2020-6601

NFA oplyser, at artiklen tyder på at:

Hårdt fysisk arbejdsmiljø (bøjet eller vredet ryg, mange løft eller bære ting i lang tid) øger risikoen for at få mellemlange og lange sygefraværsepisoder på 6 dage eller mere. Hårdt fysisk arbejdsmiljø øger i mindre grad risikoen for at få en helt kort sygefraværsepisode. Eksempelvis har mænd, som løfter og bærer mindst 1/4 af arbejdstiden, 47% større risiko, for at få en sygefraværsepisode på 6 dage eller mere, end andre mænd på arbejdsmarkedet. Hvis de korte sygefraværsepisoder tages med i analysen, så er der kun 6% større risiko for at få en sygefraværsepisode.

Hårdt psykosocialt arbejdsmiljø (lav indflydelse, rollekonflikter og mobning) øger generelt risikoen for både kort, mellemlangt og langt sygefravær. Eksempelvis har kvinder, med lav indflydelse, 41% større risiko, for at få en sygefraværsepisode på 6 dage eller mere, end kvinder med det højeste niveau af indflydelse.

NFA oplyser, at det er kendt viden, at hårdt fysisk og psykosocialt arbejdsmiljø påvirker risikoen for langtidssygefravær, mens det er ny viden, at hårdt arbejdsmiljø påvirker kort, mellemlangt og langt sygefravær på forskellig vis.

Det er for mig som beskæftigelsesminister selvfølgelig fuldstændig afgørende, at man ikke bliver syg af at gå på arbejde i Danmark. Det er først og fremmest arbejdsgivers ansvar at sikre, at det er sundt og sikkert at gå på arbejde. Samtidig har vi også et samfundsansvar for at understøtte dette.

Resultaterne bekræfter for mig vigtigheden i det igangværende arbejde med at styrke både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø, som regeringen er i fuld gang med i forbindelse med implementeringen af arbejdsmiljøaftalen fra 2019.

Endelig vil jeg nævne regeringens samarbejde med KL og Danske Regioner om ledelse og kompetencer. Dette samarbejde består blandt andet af et projekt, som har til formål at reducere sygefravær på offentlige arbejdspladser. Projektet består blandt andet af et rejsehold, konkrete handlepakker samt en pulje som skal være med til at nedbringe sygefravær. Initiativerne er alle igangsat og kan findes på www.sygefravaer.dk.

Dertil er det med aftale om en ny ret til tidlig pension blevet besluttet at afsætte 30 mio. kr. årligt i 2022-2024 til at forebygge sygefravær og nedslidning. Konkret foreslås det, at videreføre og udvide den eksisterende sygefraværspulje, der ellers står til at udløbe ved udgangen af året. Derudover afsættes der 100 mio. kr. i 2023 til en særlig pulje til arbejdsmiljø, som offentlige og private arbejdspladser kan søge til at forbedre det psykiske og fysiske arbejdsmiljø. Endelig blev der også med aftale om ret til seniorpension for nedslidte afsat 100 mio. kr. årligt fra 2020 og frem til at forebygge arbejdsbetingede skader og nedslidning. Med den nye aftale om ret til tidlig pension er det besluttet, at rammen løber til og med 2023.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard