

Aftale mellem
Regeringen (Venstre), Det Konservative Folkeparti, Dansk
Folkeparti, Socialdemokraterne og Det Radikale Venstre

November 2016

En styrket arbejdsmiljøcertificering

Aftalepartierne er enige om, at et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat er et godt instrument for virksomhedernes arbejdsmiljøindsats. Der er også enighed om, at det er centralt at sikre en høj kvalitet i en anerkendt arbejdsmiljøcertificering.

Virksomheder med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat fritages for risikobaseret tilsyn og får en kronesmiley. Det afspejler en grundlæggende tillid til, at virksomheder med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat har styr på deres arbejdsmiljøarbejde. Denne tillid har som forudsætning, at ordningen sikrer, at virksomheder med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat har styr på det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Det skal også fremadrettet være sådan, at virksomheder med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat kan få en kronesmiley, og blive fritaget for risikobaseret tilsyn.

De seneste sager med de mange erhvervssygdomme på de certificerede virksomheder har vist et behov for at styrke kvaliteten af ordningen.

Samtidig rejste Rigsrevisionen og Statsrevisorerne i 2014 kritik af, at Beskæftigelsesministeriet ikke havde set på, om certificeringsordningen skaber et bedre arbejdsmiljø. Dette førte til en undersøgelse som viste, at arbejdsmiljøcertificering har vanskeligt ved at håndtere problemer med det psykiske arbejdsmiljø.

En afdækning, der blev gennemført som led i initiativ 6 i aftalen om en styrket arbejdsmiljø indsats fra 2015, har vist, at der er rum for forbedring af certificeringsorganernes kontrol med de certificerede virksomheders arbejdsmiljø

Dertil kommer, at en analyse af arbejdsulykker og erhvervssygdomme på certificerede virksomheder ikke har påvist, at arbejdsmiljøet på de certificerede virksomheder er bedre end på de ikke-certificerede virksomheder.

På denne baggrund vurderer aftalepartierne, at der er behov for at styrke ordningen for opnåelse af et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat og kronesmiley for at skabe større sikkerhed for, at der er styr på arbejdsmiljøet på de certificerede virksomheder.

Aftalepartierne er derfor enige om, at der skal iværksættes otte initiativer, der skal styrke arbejdsmiljøcertificeringsordningen og dermed også kronesmileyen. Der er tale om følgende initiativer:

1. Indsamling af viden om certificeringsorganernes tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljø
2. Certificeringsorganerne skal styrke kontrollen med arbejdsmiljøet på de certificerede virksomheder
3. Oprettelse af et Arbejdsmiljøcertificeringsudvalg under arbejdsmiljørådet:
4. Øgede krav til certificeringsorganernes auditører indenfor psykisk arbejdsmiljø gennem etablering af certificeringsuddannelse
5. Fokus på psykisk arbejdsmiljø i certificeringsordningen
6. Oplysninger om anmeldte arbejdsskader til certificeringsorganerne fra virksomhederne
7. Arbejdstilsynet skal behandle certificerede virksomheder som alle andre virksomheder
8. Gennemsigtighed i forhold til klager over certificeringsorganer

Det detaljerede indhold af initiativerne fremgår af bilaget.

Aftalepartierne ønsker at følge initiativernes udmøntning og er på den baggrund enige om at afholde et årligt statusmøde.

Når resultaterne fra den treårige indsamling af viden om certificeringsorganernes tilsyn med virksomhedernes arbejdsmiljø (initiativ 1) foreligger, er aftalepartierne enige om at mødes med henblik på en fornyet drøftelse af certificeringsordningen.