



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Tommy Ahlers
tommy.ahlers@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

I forbindelse med den mundtlige besvarelse af § 20 spørgsmål nr. S 314 om regeringens forslag om at forlænge arbejdsgiverperioden i sygedagpengeloven den 20. november 2019 lovede beskæftigelsesministeren at besvare enkelte spørgsmål skriftligt.

17. december 2019

Følgende spørgsmål er stillet af Tommy Ahlers (V).

J.nr. 2019 - 5371

Spørgsmål fra spørgetid den 20. november:

”I svaret på FIU spørgsmål nr. 16 (L 1) af 7. oktober til beskæftigelsesministeren fremgår det, at 8 pct. af alle personer der har været berørt af sygefravær i 2018 har en sygefraværsperiode på mere end 30 dage. Kan arbejdsgiverne gøre noget for at forbedre det langvarige sygefravær, eller skyldes det andre årsager, som ikke kan ændres ved at forbedre arbejdsmiljøet?”

Svar:

Jeg kan indledningsvist oplyse, at der den 2. december blev indgået en finanslovs-aftale for 2020, hvor forslaget om at forlænge arbejdsgiverperioden ikke indgår.

Der kan være mange årsager til langvarigt sygefravær, og i mange tilfælde er det ikke muligt, at fastsætte sygdommens præcise opståen. Der kan fx være forhold på en arbejdsplads, der øger risikoen for typer af sygefravær, men som ikke nødvendigvis er den eneste årsag til en langtidssygemelding.

Jeg er dog ikke i tvivl om, at arbejdsgiverne ved at forberede arbejdsmiljøet kan nedbringe sygefraværet – også det langvarige. Det er af stor betydning for både samfundet, virksomheden og medarbejderen, hvis virksomhederne formår at nedbringe sygefraværet gennem bedre arbejdsmiljø.

Den tidligere regering nedsatte Ekspertudvalget om udredning af arbejdsmiljøindsatsen, og af udvalgets rapport fremgår blandt andet:

”Der kan være store omkostninger forbundet med en arbejdsulykke eller en arbejdsrelateret sygdom. Det gælder ikke mindst for den enkelte medarbejder, der kan miste sit indkomstgrundlag, men også for arbejdspladsen og for samfundet. En arbejdsulykke eller arbejdsrelateret sygdom kan bl.a. medføre tab af produktivitet

på arbejdspladsen, udgifter til løn under sygdom og til oplæringen af nye medarbejdere samt evt. udgifter til arbejdsskadeerstatning. Derudover kan der være offentlige udgifter forbundet med sygedagpenge og behandling i sundhedsvæsenet.

Ekspertudvalget har i sit arbejde belyst, at både arbejdsulykker samt fysiske og psykiske belastninger kan have betydning for bl.a. sygefraværet. Finansministeriet har i rapporten "Vækst og velstand 2025" fra 2017 beregnet, at en reduktion af sygefraværet i både den private og offentlige sektor med én dag pr. fuldtidsperson vil øge arbejdsudbuddet med omkring 7.000 fuldtidspersoner"

Derfor har regeringen et stort fokus på at forbedre arbejdsmiljøet og sikre ordentlige forhold på arbejdsmarkedet. Med arbejdsmiljøaftalen fra april 2019 blev arbejdsmiljøet styrket med 460 mio. kr. frem mod 2022. Midlerne går til at forbedre det fysiske og psykiske arbejdsmiljø på landets arbejdspladser og øge kontrollen med udenlandske virksomheder. Herudover styrker regeringen med aftalen om finansloven for 2020 arbejdsmiljøet yderligere ved at afsætte ekstra 245 mio. kr. frem mod 2023 til kontrollen med udenlandske virksomheder.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard