



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Morten Dahlin
morten.dahlin@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

I forbindelse med den mundtlige besvarelse af § 20 spørgsmål nr. S 311 om regeringens forslag om at forlænge arbejdsgiverperioden i sygedagpengeloven den 20. november 2019 lovede beskæftigelsesministeren at besvare enkelte spørgsmål skriftligt.

17. december 2019

Følgende spørgsmål er stillet af Morten Dahlin (V).

J.nr. 2019 - 5371

Spørgsmål fra spørgetid den 20. november:

”Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø udgav i marts 2018 ’Fraværsrapport 2017. Deskriptiv analyse af lønmodtagernes sygefravær i Danmark – belyst ud fra register- og spørgeskemadata’. I rapporten fremgår det, at langtidssygefraværet siden 2012 har været stigende. Er der en sammenhæng mellem det stigende langtidssygefravær og den seneste forlængelse af arbejdsgiverperioden fra 2012?”

Svar:

Jeg kan indledningsvist oplyse, at der den 2. december blev indgået en finanslovsaftale for 2020, hvor forslaget om at forlænge arbejdsgiverperioden ikke indgår.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), som oplyser følgende:

”Det er NFA’s vurdering, at det næppe er muligt forskningsmæssigt at påvise en sammenhæng mellem arbejdsgiverperiodens længde og langtidssygefraværet, bl.a. da sygefraværet er påvirket af mange faktorer. Det er desuden vurderingen, at en ændring i arbejdsgiverperiodens længde fra 2012 og frem ikke kan forventes at påvirke langtidssygefraværet allerede fra 2012. I forhold til NFA’s fraværsrapportserie, og herunder rapporten fra 2017, gælder det, at data er deskriptive, idet de viser sammenhænge, men ikke årsagssammenhænge. I rapporterne indgår data om alle længder af sygefravær baseret på Danmarks Statistiks fraværsregister, men derimod ikke data om sygedagpenge.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard