JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Lovsekretariatet
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 3. august 2020
Kontor: Økonomikontoret
Sagsbeh: Anna Petersen Nedergaard
Sagsnr.: 2020-0033-0223
Dok.: 1573044

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. S 1578, som medlem af Folketinget Morten Messerschmidt (DF) har stillet til justitsministeren den 27. juli 2020.

Nick Hækkerup

/

Joakim Thaning

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. S 1578 fra medlem af Folketinget Morten Messerschmidt (DF):

> ”Hvad er ministerens holdning og kommentar til de betragtninger om blandt andet ledelsessvigt i fængselsvæsenet, som lederen i Berlingske Tidende den 18. juli 2020 giver udtryk for?”

Begrundelse:

> ”Der henvises til artiklen: https://www.berlingske.dk/ledere/krise-i-faengselsvaesenet-forstaerkes-af-ledelsessvigt”

Svar:

Kriminalforsorgen skal bidrage til, at Danmark er et trygt og sikkert samfund. De kriminelle skal straffes konsekvent, og vi skal trygt kunne lukke de indsatte ud i samfundet igen efter endt afsoning. Samtidig skal kriminalforsorgens medarbejdere kunne gå trygt på arbejde.

Denne vision for kriminalforsorgen er udfordret. Kriminalforsorgen står således over for en række konkrete og strukturelle problemer, der alle er skabt over en årrække.

Udfordringerne skyldes bl.a. pladsmangel på grund af et stigende antal indsatte, samt problemer med indsatte, eksempelvis bandemedlemmer, der direkte modarbejder fængselsbetjentene, og i enkelte tilfælde også begår helt uacceptable voldshandlinger mod fængselsbetjentene.

Dertil kommer, at der over en længere periode er stoppet flere fængselsbetjente, end der er blevet ansat. Kriminalforsorgen oplever derfor aktuelt en mangel på fængselsbetjente. Det er med til at udfordre vores fængselsbetjentes hverdag.

På den baggrund igangsatte ledelsen i kriminalforsorgen sidste år en intern afgangsanalyse, der afdækker årsagerne til, at fængselsbetjente i kriminalforsorgen valgte at opsige deres stilling i perioden 2017-2018. Analysen blev oversendt til Folketingets Retsudvalg den 3. juli 2020.

Analysen har resulteret i 22 konkrete anbefalinger, der tager sigte på bl.a. lederuddannelse og efteruddannelse.

Vi har et ansvar for at forbedre forholdene for kriminalforsorgens ansatte, som hver dag løfter en vigtig samfundsopgave, og jeg er meget bevidst om, at der skal arbejdes målrettet på at styrke de ansattes sikkerhed og arbejdsmiljø.

Desuden har regeringen afsat en merbevilling på 81,5 mio. kr. i 2020 for at afhjælpe den uholdbare situation med bl.a. pladsmangel. Regeringen vil også se på, om der skal tilføres yderligere ressourcer til kriminalforsorgen i 2021.

Jeg vil samtidigt understrege, at der er behov for yderligere initiativer for at løse udfordringerne i kriminalforsorgen. Det vil tage tid og kræve prioriteringer, og vi vil være nødt til at tænke nyt og foretage strukturelle ændringer. Det gælder ikke mindst for den kommende flerårsaftale for kriminalforsorgen, hvor vi efter min mening bl.a. bør se på de ansattes arbejdsmiljø, og hvordan vi forbedrer mulighederne for at rekruttere fængselsbetjente til de danske fængsler og arresthuse.