



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Lars Boje Mathiesen
lars.mathiesen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. august 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 1 (L 207), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lars Boje Mathiesen.

14. august 2020

Spørgsmål nr. 1:

”Vil ministeren fremsætte et ændringsforslag, der sikrer, at samtlige fem ugers feriepenge udbetales? Såfremt ministeren ikke vil stille ændringsforslag, bedes ministeren yde teknisk bistand til udarbejdelsen af ændringsforslag, der sikrer ovennævnte.”

J.nr. 2020 - 5846

Svar:

I Aftale om udfasning af hjælpepakker, stimuli-initiativer og eksportinitiativer af 15. juni 2020 indgået mellem regeringen, V, R, SF, EL, K og ALT fremgår det, at der skal ske en førtidig delvis udbetaling af de indefrosne feriemidler optjent i perioden 1. september 2019 til 31. marts 2020, svarende til op til tre ugers ferie.

Aftalepartierne skal ifølge aftalen drøfte behovet for udbetaling af de resterende feriemidler til efteråret 2020.

Jeg vil på den baggrund ikke stille et ændringsforslag herom, og yder derfor teknisk bistand til udarbejdelsen af et ændringsforslag.

Et ændringsforslag til lovforslaget vil kunne formuleres således:

”Ændringsforslag

til

Forslag til lov om ændring af lov om forvaltning og administration af tilgodehavende feriemidler, SU-loven og lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension (Førtidig udbetaling af feriemidler og udvidelse af Arbejdsmarkedets Tillægspensions opgavevaretagelse)

Til § 1

- 1) I det under *nr. 6* foreslåede § 15 a, stk. 1, 1. pkt., ændres »31. marts 2020« til: »31. august 2020«.

[Udbetaling af midler for perioden 1. september 2019 til 31. august 2020]

- 2) I det under *nr. 6* foreslåede § 15 a, stk. 1, 4. pkt., ændres »fra marts til april 2020« til: »fra august til september 2020«, og »i april 2020« til: »i september 2020«.

[Konsekvensrettelse]

Bemærkninger

Til nr. 1

Forslaget vil medføre, at det bliver muligt at ansøge om samtlige tilgodehavende feriemidler optjent i perioden 1. september 2019 til 31. august 2020. Dermed gives mulighed for udbetaling af samtlige op til fem ugers ferie i stedet for op til tre ugers ferie.

Til nr. 2

Forslaget vil medføre, at det fremgår af lovforslaget, at feriegodtgørelse, løn under ferie og ferietillæg, som er optjent i perioden henover månedsskiftet fra august til september 2020, anses for optjent i september 2020. Forslaget er en konsekvens af ændringsforslaget til nr. 1.”

Jeg skal til det ønskede ændringsforslag generelt bemærke, at ændringsforslaget ikke er i overensstemmelse med aftalen mellem regeringen og Venstre, Radikale Venstre, Socialistisk Folkeparti, Enhedslisten, Det Konservative Folkeparti og Alternativet om udfasning af hjælpepakker, stimuli-initiativer og eksportinitiativer, da det af aftalen fremgår, at der skal udbetales feriemidler for perioden fra 1. september 2019 til 31. marts 2020. Jeg mener derfor, at ændringsforslaget vil stride imod aftalen.

Derudover fremgår det af aftalen, at behovet for udbetaling af de resterende indefrosne feriemidler vil blive drøftet til efteråret. For at sikre den bedst mulige løsning, er det vigtigt, at vi holder os til aftalen.

Det bemærkes i den forbindelse, at udbetalingen i den nuværende model beregnes ud fra den indberettede A-indkomst inklusiv arbejdsmarkedsbidrag i eIndkomstregistret for perioden fra 1. september 2019 til 31. marts 2020, som dog på visse områder adskiller sig fra den ferieberettigede løn. Det betyder, at der forventes at blive udbetalt for meget i nogle situationer, og for lidt i andre situationer.

Der vil for den enkelte lønmodtager ske en udligning af eventuelle afvigelser i de feriemidler, som fortsat henstår i fonden efter den foreslåede engangsudbetaling. Der vil dermed ske en korrektion af evt. afvigelser i den endelige udbetaling af de resterende indefrosne feriemidler. I visse tilfælde vil der skulle ske en egentlig til-

bagebetaling. Dette vil eksempelvis være tilfældet, hvis der er sket førtidig udbetaling af feriemidler til en person, der ikke er lønmodtager i ferielovens forstand, herunder direktører og medejere m.v.

Det vil således ikke være hensigtsmæssig at udbetale alle fem ugers feriemidler efter den nuværende model, da der for personer, der har fået udbetalt for meget, ikke vil være midler til at foretage en udligning. Der må derfor forventes en betydelig opgave med at inddrive for meget udbetalte midler.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard