



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb (EL)
Jette.Gottlieb@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 18. juni 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 3 (L 201), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL).

24. juni 2020

Spørgsmål nr. 3:

”Kan ministeren redegøre for, hvorvidt den aftalte ferie kan afbrydes, hvis arbejdet genoptages og lønkompensation afbrydes, og i så fald hvilke rettigheder og krav på varsling lønmodtageren har, f.eks. om det kan ske med en dags varsel?”

J.nr. 2020-1474

Svar:

Allerede begyndt ferie kan ikke afbrydes, medmindre andet fremgår af en kollektiv aftale eller overenskomst. Dette fremgår af ferielovens § 15, stk. 3, 3. pkt., sammenholdt med § 20, stk. 2.

Det betyder, at hvis lønkompensationen afbrydes, holdes ferien som varslet, medmindre andet fremgår af en kollektiv overenskomst eller aftale.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard