



NOTAT

Midlertidig suspendering af virksomhedernes udbetaling af G-dage

13. marts 2020

J.nr. 2020 - 1748

CAP

Kristian Hvolbæk Christiansen

Suspendering af G-dage

Arbejdsgiverne betaler normalt G-dage for 1. og 2. ledighedsdag til et medlem af en a-kasse, som bliver afskediget, hjemsendt, eller som har ophør af opgave- og tidsbestemt akkord og lignende. Formålet er, at arbejdsgiveren bidrager til finansiering af dagpengesystemet og de fleksible vilkår på det danske arbejdsmarked. Samtidig giver G-dagene arbejdsgiverne et økonomisk incitament til at produktionsplanlægge frem for at afskedige medarbejdere.

En suspendering i fx 6 måneder vil omfatte alle dagpenge- og ikke-dagpengeberettigede medlemmer af en a-kasse, dvs. også personer, som afskediges m.v. af andre grunde (direkte eller indirekte) end COVID-19.

Forslaget vil begrænse virksomhedernes omkostninger ved afskedigelser, hjemsendelse mv. i perioden. Dagpengeberettigede kan få mulighed for at få dagpenge på 1. og 2. ledighedsdag i stedet for G-dage, så de ikke står uden forsørgelse de to ledighedsdage. Nogle personer vil derved få færre dage med forsørgelse ved ledighed. Det vil dog alene være personer, der bruger hele deres dagpengeperiode, inklusiv en eventuel forlænget dagperiode (i alt op til 3 år).

Dagpenge udbetales med en individuel sats og G-dage med højeste dagpengesats. Derfor kan nogle også få en lavere beregnet dagpengesats de to første ledighedsdage.

Forslaget vil kræve lovændring og være omfattet af det nuværende forlig på dagpengeområdet (S, V, DF, LA, K).

Det bemærkes, at en arbejdsgiver efter gældende regler ikke skal betale G-dage, hvis arbejdsophøret skyldes force majeure. Afskedigelsen skal i givet fald skyldes virksomhedsstandsning eller lukning af udefrakommende ekstraordinære arbejds-hindringer, som arbejdsgiveren ikke havde eller burde have forudset, og som arbejdsgiveren ikke kunne have afværget ved at foretage modforanstaltninger.

Det er arbejdsgiveren, der i første omgang i hvert enkelt tilfælde skal vurdere, om afskedigelsen, hjemsendelsen m.v. beror på den nuværende COVID-19 situation. Medlemmet kan klage over arbejdsgiverens afslag på G-dagsbetaling til Ankestyrelsen.

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en trepartsaftale om en midlertidig lønkompositionsordning for fyringstruede medarbejdere. Med aftalen kan virksomheder, der oplever ordrenedgang og færre kunder som følge af COVID-19 og derfor ikke kan beskæftige deres medarbejdere, i tre måneder få delvis refusion for afholdte lønudgifter. Virksomhederne forpligter sig til ikke at afskedige medarbejdere af økonomiske årsager i den periode, hvor de modtager compensationen. Der er således tale om en ordning, der indebærer, at virksomhederne vælger en anden vej, hvor den enkelte medarbejder bliver i ansættelsesforholdet, og der derfor ikke skal betales G-dage.

Økonomiske konsekvenser

Det skønnes, at arbejdsgiverne årligt betaler ca. 230.000 fulde G-dage og ca. 40.000 halve G-dage. Det svarer til en årlig udgift for arbejdsgiverne på ca. 218 mio. kr.

Med udgangspunkt i det nuværende antal G-dage skønnes det, at en suspendering i 6 måneder vil medføre en besparelse for arbejdsgiverne på ca. 109 mio. kr. og en modsvarende offentlig merudgift til dagpenge på ca. 106 mio. kr.