



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
Jette.Gottlieb@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2020 stillet følgende supplerende spørgsmål nr. 14 (L 141), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL) og Victoria Velasquez (EL).

28. marts 2020

Spørgsmål nr. 14:

”Vil ministeren oplyse, hvordan ordningen påvirker lærlinge og elever, fordi disse ikke kan opsiges, og hvorvidt de er omfattet af ordningen og i så fald om deres uddannelse forlænges svarende til hjemsendelsen?”

J.nr. 2020 - 1474

Supplerende svar:

Det er aftalt med FH og DA, at lærlinge/elever omfattes af muligheden for hjemsendelse med lønkompensation med følgende supplerende forhold:

- Der kan gives et tilskud pr. lærling/elev til virksomheder, hvis virksomheden er en del af lønkompensationsordningen. Det indebærer bl.a., at virksomheden fastholder og udbetaler løn til mindst 30 pct. eller 50 af sine medarbejdere fremfor at afskedige dem. Medarbejderne hjemsendes, mens virksomhederne delvis kompenseres for lønudgifterne. Virksomheden må ikke afskedige medarbejdere, mens de modtager kompensation.
- Tilskuddet fra staten er på 90 pct. af lønnen. Det er en forudsætning at lærlingen/eleven modtager sin normale løn.
- Dertil forudsættes det, at virksomhederne ikke kan få lønkompensation i de perioder, hvor eleven/lærlingen er på skolen, idet virksomheden efter gældende regler får refusion fra AUB til dækning af lønudgifter under skoleophold.
- Det er en forudsætning, at virksomheden fastholder sit uddannelsesansvar og som udgangspunkt ikke hjemsender lærlingen/eleven i det omfang det er sundhedsmæssigt, driftsmæssigt og uddannelsesmæssigt forvarligt.

- Hjemsendelse af eleven kan dog f.eks. være nødvendigt, hvis de oplæringsansvarlige er hjemsendt, eller produktionen er indstillet. En evt. hjemsendelse fører ikke til forlængelse af den samlede uddannelsestid med mindre dette indstilles af det faglige udvalg.
- Hvis eleven er i prøvetid, så suspenderes denne, i perioden hvor virksomheden modtager lønkompensation. Virksomheden skal være omfattet af de øvrige regler for lønkompensationen, herunder krav om, at virksomheden ikke afskediger medarbejdere af økonomiske årsager.

Staten vil finansiere 90 pct. af lønnen for omfattede elever og lærlinge, mens virksomheden vil finansiere den resterende del. Omfattede elever og lærlinge skal afvikle 5 fridage i lønkompensationsperioden på samme vis, som er aftalt for øvrige medarbejdere omfattet af lønkompensationsordningen. Det vil som den øvrige lønkompensationsmodel være Erhvervsstyrelsen, der administrerer modellen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard