



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
[lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk)

Christian Juhl (EL)  
[Christian.Juhl@ft.dk](mailto:Christian.Juhl@ft.dk)

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 4. december 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 1 til L 65, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

10. december 2019

**Spørgsmål nr. 1:**

”FH er kommet med en række kommentarer og forslag i deres høringssvar til ministeren.

J.nr. 20195000550

- Hvilke af FH’s forslag/kommentarer ønsker ministeren at implementere i lovgivningen?
- Vil ministeren yde teknisk bistand til at udarbejde dækkende ændringsforslag til de af FH’s forslag, som ministeren ikke fuldt ud ønsker at implementere? ”

**Svar:**

Det har været vigtigt for regeringen, at lovforslaget, som implementerer dele af den politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet, fastholder den partsbalance, som er indeholdt i såvel Ekspertudvalgets anbefalinger som i den politiske aftale. Det har således været muligt at imødekomme FH på en række punkter i deres høringssvar, som det fremgår nedenfor. Jeg kan i øvrigt henvise til høringsnotatet til lovforslaget.

Lovforslagets bestemmelser er blevet justeret således, at FH’s ønske til dokumentationskravet for fravigelser af reglerne om hviletid og fridøgn er blevet imødekommet.

Lovforslagets bemærkninger er blevet præciseret, således at det fremgår, at:

- Stikprøver fortsat er en del af tilsynsindsatsen
- Tilsyn i udvalgte udsatte brancher ikke nødvendigvis sker ud fra risikomodeller
- Arbejdstilsynet skal følge op på alle relevante klager, og at Arbejdstilsynet fortsat kan føre tilsyn uden særlig anledning
- Der ikke er tiltænkt ændringer i praksis for tilsyn på virksomheder med et anerkendt arbejdsmiljøcertifikat
- Det er kun i enkelte tilfælde, at det kan blive aktuelt for Arbejdstilsynet at undlade at følge op med tilsyn, fx hvis Arbejdstilsynet har kendskab til, at virksomheden har opfyldt aftalen, det kan fx være tilfældet, hvis der er en enkel løsning, der entydigt kan dokumenteres

- Aftaleforløb, der afbrydes undervejs i forløbet, altid vil blive fulgt op med tilsyn fra Arbejdstilsynet
- Klager over, at en aftale ikke følges af arbejdsgiveren, vil blive behandlet på linje med andre typer af klager over arbejdsmiljøet
- Tidsfristen for en aftale vil kunne tage udgangspunkt i de frister, der gives ved påbud om den pågældende type af arbejdsmiljøproblemer
- Dokumentation for fravigelse af reglerne om hviletid og fridøgn skal være til rådighed for de ansatte og arbejdsmiljøorganisationen, som også skal have mulighed for at notere fravigelser, ligesom Arbejdstilsynet kan forlange at se dokumentationen for fravigelserne
- Det skærpede tilsyn forventes gennemført på midlertidige eller skiftende arbejdssteder inden én måned efter datoen for det afgivne forbud
- Forbud, der medfører skærpet tilsyn, fortsat vil kunne medføre bøde, hvis betingelserne herfor er opfyldt, ligesom evt. overtrædelser, der er konstateret på det skærpede tilsyn, vil kunne føre til straf
- En forsøgsbekendtgørelse bl.a. kan indeholde angivelse af, hvordan virksomheder, der får vejledning i stedet for afgørelse ved en overtrædelse af arbejdsmiljøloven, vil få tilsyn fra Arbejdstilsynet
- Arbejdstilsynet ikke rejser straffesag mod ansatte, der er kommet til skade i forbindelse med en overtrædelse, eller hvis den ansatte er årsag til, at en kollega kommer til skade.

Øvrige af FH's ønsker falder uden for den brede politiske aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet og har ikke været mulige at imødekomme.

Det drejer sig om ønsker til, at det fremgår af lovforslagets bestemmelser, at:

- Arbejdsmiljørepræsentanten får adgang til ADVI (Arbejdstilsynets digitale selvbetjeningsløsning "Arbejdsmiljø i din virksomhed")
- Arbejdsgiverens erklæring om, at arbejdsmiljøorganisationen eller de ansatte inden tilbagemeldingsfristens udløb er blevet gjort bekendt med indholdet af tilbagemeldingen, skal ske under strafansvar
- Der skal tilbageføres 50, 4 mio. kr. årligt til partsindsatsen
- Der skal etableres en pulje på 100 mio. kr. årligt til mindre virksomheders brug af arbejdsmiljørådgivning.

Der er udarbejdet ændringsforslag, jf. bilag 1, om ønskerne til lovforslagets bestemmelser. Dog er der efter aftale med spørger ikke udarbejdet ændringsforslag om tilbageførsel af midler til partsindsatsen samt oprettelse af pulje til arbejdsmiljørådgivning.

FH har desuden haft ønsker til lovforslagets bemærkninger, herunder at det fremgår, at:

- Arbejdstilsynet som hovedregel kontakter virksomhederne 1-4 måneder før et tilsyn, men at selve tilsynet sker uanmeldt,
- Arbejdstilsynet som hovedregel gennemgår hele arbejdsmiljøet på virksomheden

- Virksomheder, der indgår aftaleforløb, ikke bør have krav på at modtage tilbud om dialog og vejledning fra Arbejdstilsynet
- Der fortsat skal være krav om brug af ekstern autoriseret rådgiver ved § 21-påbud om kemisk arbejdsmiljø.

Disse ønsker er der også taget højde for i det udarbejdede ændringsforslag, jf. bilag 1.

Det bemærkes, at forslaget om at give medarbejderrepræsentanterne adgang til ADVI med den nuværende tekniske løsning vil indebære, at medarbejderen også får adgang til en række andre oplysninger om virksomheden. Arbejdstilsynet vil i forbindelse med videreudvikling af digitale løsninger se på mulighederne for, at arbejdsmiljørepræsentanter får enklere adgang til relevante oplysninger om arbejdsmiljø, herunder information, som er tilgængelig i ADVI, *jf. høringsnotatet*.

Det bemærkes, at det allerede i dag fremgår af tilbagemeldingsblanketten til Arbejdstilsynet, at erklæringen om, at arbejdsmiljøorganisationen eller en repræsentant for de ansatte er blevet gjort bekendt med tilbagemeldingen på afgørelsen, gives under strafansvar efter straffeloven.

Det bemærkes, at ændringsforslaget vil medføre den u hensigtsmæssighed, at Arbejdstilsynet fortsat vil blive bundet til at udtage virksomheder til tilsyn og gennemføre tilsyn på en bestemt måde.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard