



LIGESTILLINGSVURDERING AF LOVFORSLAG

30. september 2019

J.nr. 20195000550

JF
JB

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljølov m.v. (Gennemførelse af aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet m.v.)

Baggrund

Lovforslaget udmønter de dele af den politiske aftale fra april 2019 mellem den daværende regering (Venstre, Liberal Alliance og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokratiet, Dansk Folkeparti, Alternativet, Radikale Venstre og Socialistisk Folkeparti om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet, som forudsætter ændringer i arbejdsmiljøloven.

Den politiske aftale bygger på anbefalinger fra Ekspertudvalget om udredning af arbejdsmiljøindsatsen.

Formål

Lovforslaget har til formål, at styrke arbejdsmiljøindsatsen, så det bliver trygt, sikkert og sundt at gå på arbejde i Danmark.

Lovforslaget indeholder ændringer af arbejdsmiljøloven på følgende områder:

- *Arbejdstilsynet fastsætter fremover konkrete måltal for arbejdsmiljøindsatsen på brancheniveau,*
- *Bestemmelsen om, at Arbejdstilsynet gennemfører risikobaserede tilsyn på baggrund af indeksmodel og stikprøver, ophæves, idet Arbejdstilsynet fremover vil benytte nye og forbedrede risikomodeller*
- *Der indføres mulighed for aftaler om forbedring af arbejdsmiljøet.*
- *Rådgivningspåbud ændres til kompetencepåbud, så der tages højde for virksomhedernes forskellige behov for kompetenceopbygning*
- *Reglerne gøres mere tydelige og klare*
- *Ministeren bemyndiges til at indføre gebyr for skærpet tilsyn*
- *Grundbøden for materielle overtrædelser af arbejdsmiljøloven forhøjes*
- *Bøder ved alvorlige overtrædelser af arbejdsmiljøloven skærpes*
- *Ministeren bemyndiges til at gennemføre forsøg i forhold til afgørelser m.v.*
- *Arbejdstilsynets adgang til data fra andre myndigheder udvides, når det er nødvendigt af hensyn til udførelse af tilsynets opgaver*
- *Arbejdstilsynet får adgang til at videregive oplysninger til andre offentlige myndigheder*
- *Videncenter for Arbejdstilsynet nedlægges*

Ud over en udmøntning af den politiske aftale indeholder lovforslaget en ophævelse af en revisionsbestemmelse fra 2015 vedrørende arbejdsmiljølovgivningens regler om arbejdsrelateret vold, trusler og anden krænkende adfærd, som finder sted uden for arbejdstid.

Endelig indeholder lovforslaget et forslag om at indføre en forsøgsbestemmelse på arbejdsskadeområdet, som giver adgang til at afprøve, hvilke indsatser der i praksis har den bedste effekt i forhold til, at personer med en arbejdsskade kan bevare tilknytningen til det ordinære arbejdsmarked.

Den primære målgruppe

De primære målgrupper afhænger af de forskellige elementer i lovforslaget.

Den primære målgruppe for ændringerne i arbejdsmiljøloven er virksomhederne og arbejdspladserne, som vil opleve andre former for tilsyn og reaktioner end hidtil. Desuden øget fokus på vejledning om arbejdsmiljøproblemer.

En del af ændringerne i arbejdsmiljøloven er også målrettet de myndigheder og institutioner, der administrerer reglerne, samt partssammensatte råd og nævn.

De primære målgrupper for ændringerne i arbejdsskadesikringsloven er de tilskadekomne, der deltager i forsøgene og de aktører, der medvirker til udmøntningen af forsøgene, fx kommuner, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, forsikringsselskaber, arbejdsmedicinske klinikker, fagforbund og virksomheder.

De sekundære målgrupper

De sekundære målgrupper for ændringerne i arbejdsmiljøloven er dels brancheorganisationer og branchefællesskaber for arbejdsmiljø dels de ansatte på virksomhederne for så vidt angår de ændringer, hvor virksomhederne er den primære målgruppe.

Den sekundære målgruppe for ændringerne i arbejdsskadesikringsloven er de tilskadekomne, der har været udsat for en arbejdsskade, men som ikke har medvirket i de konkrete forsøg.

Samlet vurdering

De foreslåede ændringer i arbejdsmiljøloven vurderes at være kønsneutrale, idet de vedrører alle brancher og alle virksomhedstyper. De vil derfor som udgangspunkt ikke have en kønsmæssig betydning. Udmøntning af brancherettede initiativer mv. på baggrund af fx risikomodeller vil kunne have kønsmæssig betydning afhængig af kønssammensætning i branchen.

Dog vil forslaget om gebyr for tilsyn ved skærpet tilsyn primært blive relevant i bygge- og anlægsbranchen, som er den branche, der får flest skærpede tilsyn. Da bygge- og anlægsbranchen generelt har flere mænd end kvinder ansat, vil dette element i lovforslaget få størst betydning for mændene.

Den foreslåede ændring i arbejdsskadesikringsloven sonderer ikke mellem kønnene og vurderes derfor at være kønsneutral.