



## Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

01. juni 2020

### Besvarelse af spørgsmål 3 ad L 198 stillet af udvalget den 29. maj 2020 efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Hvilke overvejelser har ministeren gjort sig i forhold til at sikre en ansat mod f.eks. uberettiget firing som følge af dennes indgivelse af oplysninger til Erhvervsstyrelsen om forhold vedrørende de erhvervsrettede covid19-kompensationsordninger, og hvad er ministerens holdning til indførelse af en slags modsat bevisbyrde, hvorefter det er arbejdsgiveren, der skal bevise, at f.eks. en firing af den pågældende medarbejder ikke skyldes, at medarbejderen har indgivet oplysninger til Erhvervsstyrelsen, men at firingen er begrundet i saglige fyringsgrunde.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

#### Svar:

Formålet med den foreslåede ordning er netop at beskytte borgere mod negative ansættelsesretlige konsekvenser som følge af, at de henvendt sig til Erhvervsstyrelsen, når de har viden eller konkret mistanke om svindel med kompensationsordningerne. Over for dette står tillige et hensyn til at beskytte den anmeldte mod uretmæssig udnyttelse af whistleblowerordningen. Den særlige beskyttelse må ikke blive et incitament til at anmelde sin arbejdsgiver på et tvivlsomt grundlag, eksempelvis for at opnå godtgørelse eller undgå en forestående firing, som reelt er begrundet i andre forhold.

Det er af afgørende betydning at finde en fornuftig balance mellem hensynet til at beskytte borgerne mod repressalier og kompensationsansøgerne mod chikane og misbrug af whistleblowerordningen. Det kan i den forbindelse være hensigtsmæssigt at sikre en yderligere beskyttelse af de lønmodtagere, for hvem det alligevel måtte få ansættelsesmæssige konsekvenser at anmelde svindel til whistleblowerordningen. En sådan beskyttelse findes allerede i lignende ordninger på det finansielle område, hvilket taler for, at der indsættes en tilsvarende beskyttelse i nærværende lovforslag.

Jeg finder dog, at en model med omvendt bevisbyrde for arbejdsgiveren rejser mere principielle spørgsmål, ligesom en sådan ordning ligger klart uden for den politiske aftale. Jeg vil derfor fremsætte et ændringsforslag om godtgørelse for uretmæssig firing som følge af anmeldelse af ulovlige forhold. Modellen svarer til ordninger kendt fra de finansielle virksomheder og bygger på den almindelige bevisbyrde i dansk ret, for så vidt angår grundlaget for firingen m.v.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup