



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
karsten.honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. oktober 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (L 19), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

18. oktober 2019

Spørgsmål nr. 5:

”Vil ministeren redegøre for, hvad den årlige indkomst er for de personer, der får gavn af forhøjelsen af seniorpræmien (gennemsnit, median og fordelt på kvartiler) og sammenligne indkomsten med personer, der har et år til folkepensionsalderen?”

J.nr. 2019 - 6171

Svar:

Til brug for svar har jeg indhentet bidrag fra Finansministeriet, der oplyser følgende:

”Seniorpræmie udbetales til personer, som er i beskæftigelse efter folkepensionsalderen. Retten til *første* seniorpræmie er betinget af, at personen, inden for de første 12 måneder efter tidspunktet for opnåelse af folkepensionsalderen, har haft mindst 1.560 løntimer. Personer født i 1954 eller senere er omfattet af ordningen.

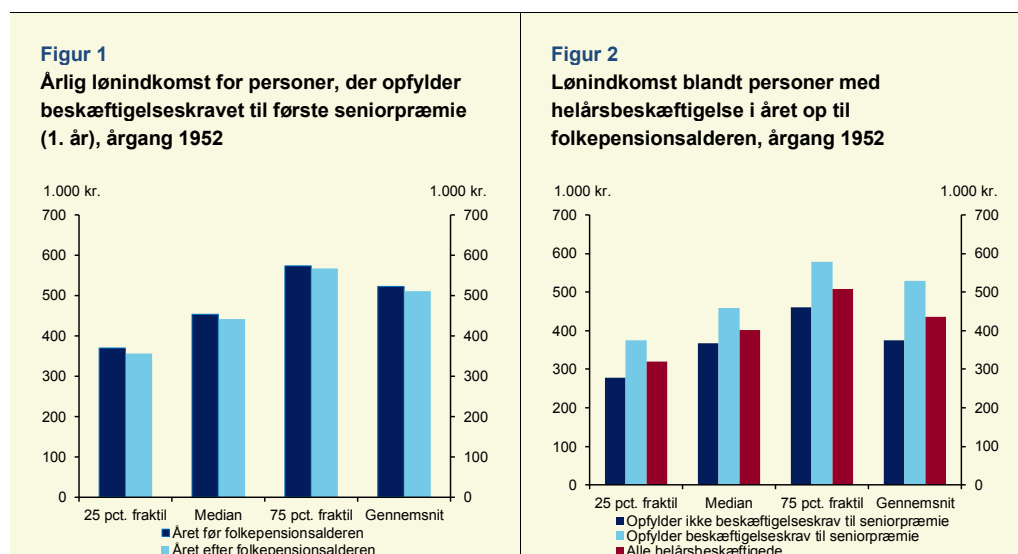
Besvarelsen baseres på oplysninger for personer, der når folkepensionsalderen i 2017 (årgang 1952), idet der for denne årgang foreligger registeroplysninger om beskæftigelsesomfang og lønindkomst i året før/efter folkepensionsalderen. Der er alene set på lønmodtagere i opførelsen.

Lønmodtagere, der opfylder beskæftigelseskravet til *første* seniorpræmie i de 12 måneder efter folkepensionsalderen, har i gennemsnit en lønindkomst (ekskl. pension) på godt 500.000 kr. (2018-niveau) i disse 12 måneder, *jf. figur 1*.

Når der spørges til en sammenligning af indkomsten for personer, der opfylder kravet til seniorpræmien, med indkomsten for personer med et år til folkepensionsalderen, er det valgt at se på indkomsten for helårsbeskæftigede før folkepensionsalderen. I de 12 måneder før folkepensionsalderen har helårsbeskæftigede i gennemsnit en lønindkomst på 436.000 kr. (2018-niveau).

Dette gennemsnit dækker over, at helårsbeskæftigede, der ikke efterfølgende opfylder beskæftigelseskravet til seniorpræmie, i gennemsnit har en lønindkomst på 376.000 kr. (2018-niveau) mens indkomsten for personer, der efterfølgende opfylder beskæftigelseskravet til seniorpræmien er 528.000 kr.(2018-niveau), *jf. figur 2*.

Disse forskelle afspejler bl.a., at det især er personer med lange videregående uddannelser, der er overrepræsenteret blandt berettigede til seniorpræmien, og denne gruppe har typisk en relativ høj indkomst.



Anm.: Opgørelsen er baseret på arbejdsomfang og lønindkomst for årgang 1952, der opnår folkepensionsalderen i løbet af 2017. Lønindkomsterne er baseret på indberetninger til indkomstregisteret og indeholder ikke indbetalinger til arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger. I opgørelsen af lønniveauerne året før folkepensionsalderen er disse opregnet med en generel årlig løninflation på 2,2 pct. og er dermed opgjort tilnærmelsesvis i 2018-niveau. Helårsbeskæftigede er i figur 2 afgrænset som personer med tilknytning til en arbejdsgiver i alle 12 opgørelsesmåneder uanset arbejdsomfang – dvs. også inkl. deltidsbeskæftigede.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af Danmarks Statistiks registre.

”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard Thomsen