

Østre Landsret
Præsidenten



Den 27-02-20
J.nr. 40A-ØL-27-20
Init: sdy


Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sendt pr. mail til cgo@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 24. februar 2020 (Sagsnr. 2019-11099) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over forslag til lov om ændring af udlændinge-loven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om forslaget.

Med venlig hilsen



Bent Carlsen



Ellen Bruns Dørsbo

Vestre Landsret
Præsidenten



Udlændinge- og
Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Sendt pr. mail til cgo@uim.dk, int-rekrut@uim.dk

J.nr. 40A-VL-27-20
Den 27/02-2020

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved brev af 24. februar 2020 (sagsnr. 2019-11099) anmodet om eventuelle bemærkninger til høring over udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning).

I den anledning skal jeg meddele, at landsretten ikke ønsker at udtale sig om udkastet.

Med venlig hilsen


Helle Bertung

Til: cgo@uim.dk (Christina Grace Overgaard), int-rekrut@uim.dk (UIM International rekrutteri)
Fra: Sara Glahder Lindberg (SGL@kl.dk)
Titel: Høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning)
Sendt: 19-03-2020 13:51:03

Til rette vedkommende

KL har modtaget høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning) med frist for afgivelse af bemærkninger den 23. marts kl. 10.

KL har ikke bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Sara Glahder Lindberg

Chefkonsulent

Center for Vækst og Beskæftigelse



Weidekampsgade 10
Postboks 3370
2300 København

D +45 3370 3149
E SGL@kl.dk

T +45 3370 3370
W kl.dk

Til: cgo@uim.dk (Christina Grace Overgaard), int-rekrut@uim.dk (UIM International rekrutteri)
Fra: Samfundsanalyse (samfundsanalyse@aeldresagen.dk)
Titel: Høringssvar - Ældre Sagen - høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning) (UIM Id: 1170970)
Sendt: 28-02-2020 14:46:48

Til Udlændige- og Integrationsministeriet

Ældre Sagen takker for muligheden for at afgive høringssvar, men har ingen bemærkninger til nærværende høring.

Venlig hilsen

Pia Westring
Afdelingssekretær/PA
Samfundsanalyse
Direkte: 33 96 86 29
Mobil: +45 21 19 59 53
pw@aeldresagen.dk

Ældre  **Sagen**

Snorresgade 17-19 · 2300 København S · Tlf. 33 96 86 86



[Læs vores persondatapolitik](#)

Fra: Christina Grace Overgaard <cgo@uim.dk>

Sendt: 24. februar 2020 14:59

Til: Advokatrådet <samfund@advokatsamfundet.dk>; Amnesti Nu <kontakt@amnesti-nu.dk>; Amnesty International <Lblinkenberg@amnesty.dk>; Amnesty International <amnesty@amnesty.dk>; cjuul@amnesty.dk; Asylret <info@asylret.dk>; Bedsteforældre for Asyl <styregruppen@bedsteforaeldreforasyl.dk>; Beskæftigelsesrådet <kba@star.dk>; Bygge-, Anlægs- og Trækartellet <bat@batkartellet.dk>; Centralorganisationernes Fællesudvalg CFU <info@cfu-net.dk>; Danes Worldwide <danes@danes.dk>; db@db.dk; Danmarks Rederiforening <info@shipowners.dk>; Danmarks Rejsebureau Forening <drf@travelassoc.dk>; aca@travelassoc.dk; Dansk Arbejdsgiverforening <da@da.dk>; Dansk Byggeri <info@danskbyggeri.dk>; Dansk Erhverv <hoeringssager@danskerhverv.dk>; Dansk Flygtninge Hjælp <drc@drc.ngo>; Dansk Flygtningehjælp Ungdom <mail@dfunk.dk>; Dansk Forfatterforening <df@danskforfatterforening.dk>; dl@dansklandbrug.dk; pen@pen.dk; Dansk Socialrådgiverforening <ds@socialrdg.dk>; Danske Advokater <mail@danskeadvokater.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Danske Skønlitterære Forfattere <kontor@skoenlit.dk>; Den Danske Helsinki-Komité for Menneskerettigheder <main@helsinki-komiteen.dk>; Helle Jørgensen <hjor@katolsk.dk>; Dansk Industri <di@di.dk>; DIGNITY - Dansk Institut Mod Tortur <info@dignityinstitute.dk>; Dokumentations- og Rådgivningscentret om Racediskrimination <drc@drcenter.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation <fh@fho.dk>; Finansrådet <mail@finansdanmark.dk>; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; ng@ffd.dk; Advokat Jytte Lindgård - FAU Foreningen af Udlændingeretsadvokater <jl@nhglaw.dk>; hnorrung@gmail.com; Advokat Birgitte Waarst <birgittewarst@mail.dk>; Advokat Synnøve Falk-Rønne <synnove.falkronne@gmail.com>; fln@inm.dk; Flygtningenævnet <fln@fln.dk>; riomfr@fo.stm.dk; Grønlands Selvstyre Naalakkersuisut <govsec@nanoq.gl>; Naalakkersuisut (Grønlands Selvstyre) <info@nanoq.gl>; HK/Danmark <hk@hk.dk>; jurkom@hk.dk; hkprivat@hk.dk; Håndværksrådet <hvr@hvr.dk>; morten.sodemann@rsyd.dk; Odense Universitetshospital - Indvandrermedicinsk Klinik <ode.q@rsyd.dk>; Leif-Randeris@Indvandrerraadgivningen.dk; Institut for Menneskerettigheder <info@humanrights.dk>; International Community <info@internationalcommunity.dk>; jt@internationalcommunity.dk; Hans-Henrik Lund <hhl@kit-danmark.dk>; KL - Kommunernes Landsforening <kl@kl.dk>; knud@vilby.dk; Kristelig Arbejdsgiverforening <ka@ka.dk>; pol.sekr@krifa.dk; Kvindernes Internationale Liga for Fred og Frihed <wilpfdk@gmail.com>; Københavns Byret <kobenhavn@domstol.dk>; hoering@lf.dk; michael.paaske@adoption.dk; Landsforeningen Adoption og Samfund <foreningen@adoption.dk>; Landsforeningen af Forsvarsadvokater <pt@strafferetsadvokaten.dk>; Landsorganisation af kvindekrisecentre (LOKK) <sekretariat@lokk.dk>; lh@lederne.dk; Mellempfolkeligt Samvirke <ms@ms.dk>; Plums Fond for Fred, Økologi og Bæredygtighed <plumsfond@plumsfond.dk>; PROSA - Forbundet for it-professionelle <prosa@prosa.dk>; PRO-Vest <vnn@provest.dk>; Vestre Landsret <post@vestrelandsret.dk>; post@oestrelandsret.dk; Refugees Welcome <kontakt@refugeeswelcome.dk>; Retspolitisk Forening <formand@retspolitik.dk>; Dansk Røde Kors <info@rodekors.dk>; Rådet for Etniske Minoriteter <rem@siri.dk>; info@sala.dk; sos@sosracisme.dk; Trafikselskabet Movia <movia@moviatrafik.dk>; trykkefrihed@trykkefrihed.dk; Udlændingenævnet <udln@udln.dk>; chs@worklivestay.dk; AeldreSagen <aeldresagen@aeldresagen.dk>; Ægteskab Uden Grænser <info@aegteskabudengraenser.dk>; lsp@internationalcommunity.dk; 3F <horingshenvendelser@3f.dk>

Emne: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning) (UIM Id: 1170970)

Se venligst vedhæftede.

Med venlig hilsen

Christina Grace Hagensen

Fuldmægtig
International Rekruttering

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon: +45 6198 4000
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk

Foreningen af Udlændingeretsadvokater - FAU

Niels Hemmingsens Gade 10, 5.
Postboks 15
DK-1112 København K
Tlf.: 33 93 03 30
www.fauadvokater.com

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K

23. marts 2020

Sendt per mail til cgo@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

Sagsnr.: 12536 JL/ML
jl@nhglaw.dk

Vedr.: Høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny/ (gammel) opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning)

Hermed følger Foreningen af Udlændingeretsadvokaters (FAU's) bemærkninger til det af Ministeriet stillede lovforslag om ændring af udlændingeloven.

Indledning

Overordnet set finder FAU den forslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning særdeles positiv. Det findes meningsfyldt at give flygtninge i beskæftigelse mulighed for at fortsætte deres tilværelse i Danmark – både ud fra den konkrete flygtning og dennes families behov, samt ud fra erhvervslivets interesser.

FAU er godt klar over, at regeringen mener, at der primært er tale om et hensyn til arbejdsgivernes adgang til arbejdskraft. Derimod finder FAU, at der primært er tale om et hensyn til de flygtninge, der har fået opholds- og arbejdstilladelse i Danmark pga. behovet for beskyttelse.

Uanset om der måtte opstå en situation, hvor forholdene i hjemlandet er forbedret, så der ikke længere er behov for beskyttelse mod forfølgelse (hvilket FAU har været særdeles kritiske overfor i forbindelse med situationen i f.eks. Somalia), så finder FAU, at der fortsat er et basalt medmenneskeligt aspekt i forhold til flygtninges og deres familiers mulighed for at skabe sig en tilværelse i Danmark.

Det giver således god mening, at de flygtninge, der kommer i arbejde og blive selvforsørgende, kan forvente at fortsætte deres (og deres børns) liv her i landet.

I det følgende fremgår bemærkninger til den foreslåede arbejdsmarkeds-tilknytning, hvoraf der ligeledes fremgår visse betænkeligheder til det stillede lovforslag.

Den omfattede persongruppe

Efter gældende rets nuværende erhvervsordninger ses det, at arbejdstilladelse primært udstedes til højt kvalificerede arbejdstagere. Den foreslåede ordning vil omfatte enhver arbejdstager, og herved udvides adgangen til opholdsgrundlag på baggrund af arbejde.

FAU finder det positivt at fastholde aktive arbejdstagere uanset at disse ikke anses som særlig højt kvalificerede. Der henvises til det ovenfor anførte om de særlige forhold, der gør sig gældende for flygtninge, der er kommet i Danmark for at opnå beskyttelse.

Ser man overordnet på verdens konflikter, der fører til flygtningestrømme, så er disse konflikter desværre ofte meget langvarige, og i langt de fleste tilfælde bliver det desværre aldrig sikkert for flygtninge at vende hjem i deres egen levetid. Derfor er der behov for mere permanente løsninger, og flygtninge har behov for integration og opmuntring til at blive ydende medborgere i det nye land.

Med det såkaldt "paradigmeskifte" opnår man desværre det modsatte – at flygtninge (der alligevel aldrig får mulighed for at vende hjem) bliver frataget motivationen til at lære det danske sprog og blive selvforsørgende.

Derfor er 2-års reglen så vigtig, og derfor skal den foreslåede ordning også omfatte familien. Der skal kunne meddeles opholdstilladelse til medfølgende

familie, fordi der hermed gives en faktisk og reel mulighed for at kunne fortsætte sit ophold i Danmark i forbindelse med vellykket integration.

Såfremt flygtningens medfølgende familie ikke ligeledes blev tillagt adgang til ophold, ville den foreslåede arbejdsmarkedstilknytningsordning i mange tilfælde være uden relevans for den enkelte udlænding, som herved i værste fald ville berøves retten til familieliv i strid med Danmarks internationale forpligtelser.

Kravet om, at udlændingen og dennes medfølgende familie skal være selvforsørgende, findes på denne baggrund nødvendigt, dels ud fra generelle samfundsmæssige betragtninger, og dels netop hensynet til at "selvforsørgelsen" skal virke som en motivationsfaktor for den enkelte flygtning, i forhold til integration og beskæftigelse. FAU imødekommer således dette krav.

Krav til ansættelsen

Det følger af ministeriets overvejelser, at ændringer af ansættelsens karakter ikke skal have betydning for den foreslåede ordning. Ansættelsen skal imidlertid som udgangspunkt være uafbrudt. Dette krav findes ikke betænkeligt, idet det må være en forudsætning for den foreslåede ordning, at arbejdstageren faktisk er i beskæftigelse hos den pågældende arbejdsgiver.

FAU vil dog mene, at der særligt i forbindelse med barsel kan opstå fortolkningsproblemer. FAU ønsker derfor præciseret, at barsel "tæller med" i de to år – herunder at beskæftigelsen ikke er "afbrudt" pga. afholdelse af barselsorlov.

Ministeriet anfører desuden, at ansættelsen endvidere skal være ustøttet. Her bør det igen understreges, at barselsdagpenge ikke bør ses som "støttet" beskæftigelse, men tælle med, som om det var lønindkomst.

Ministeriet ses ikke umiddelbart at have gjort sig overvejelser om betydningen af afholdelse af barsel, hvilket FAU håber kan komme med i Folketingets behandling af lovforslaget.

Derimod ses Ministeriet at have overvejet, om støttet ansættelse kan indgå i opgørelsen af 2-års kravet, forudsat at udlændingen på tidspunktet for indgivelse af ansøgning om opholdstilladelse efter den foreslåede ordning er ansat i virksomheden på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

FAU finder det positivt, hvis dette er korrekt forstået, at eksempelvis IGU-forløb kan medregnes i støttet ansættelse ved opgørelse af 2-års kravet, idet ministeriet herved imødekommer udlændinges reelle tilknytning til arbejdsmarkedet og den ovennævnte motivationsfremmende faktor for integration. Det bør navnlig ikke være en begrænsning for den pågældende flygtning, at vedkommende blev ansat i forbindelse med et IGU-forløb, som ministeriet ligeledes nævner som eksempel. FAU hilser derfor denne opgørelsesmetode velkommen.

FAU har heller ingen indvendinger imod, at der stilles krav til, at ansættelsen foregår på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår.

Der kan dog opstå fortolkningsproblemer i forhold til deltidsansættelser, ansættelser på akkord m.v. Også her kan der være behov for en nærmere præcisering under udvalgsarbejdet i Folketinget.

FAU ser dog særligt gerne, at også selvstændig beskæftigelse i to år bliver omfattet af ordningen. Idet flygtninge ofte møder en række barrierer på arbejdsmarkedet (sprog, diskrimination m.v.) kan det for mange være nødvendigt at blive selverhvervende for at blive selvforsørgende. Også dette bør give adgang til, at der i forbindelse med inddragelse af flygtningestatus gives mulighed for at søge ophold efter 2-års reglen.

Det fremgår endvidere af Ministeriets overvejelser, at en opholds- og arbejdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning kun vil kunne give adgang til at arbejde hos den arbejdsgiver, hvortil arbejdstilladelsen er stedfæstet. FAU er enig heri, idet det anerkendes, at bestemmelsen også har et element af at tilvejebringe den nødvendige arbejdskraft.

Arbejdsgiveren har typisk stået for oplæring/omskoling m.v. og har derfor en interesse i at fastholde den gode og stabile arbejdskraft, udover de to (eller flere) år som den pågældende flygtning allerede har været ansat. På det punkt er FAU enig med regeringen, for så vidt angår lovens hensyntagen til arbejdsgiverne.

Jobsøgningsophold

FAU imødekommer endvidere den foreslåede ordning omkring jobsøgningsophold, der giver den enkelte flygtning mulighed for at søge nyt job, hvis vedkommende er blevet uforskyldt ledig.

FAU ser dog gerne at ethvert nyt job, der gør flygtningen selvforsørgende, skal kunne give grundlag for forlængelse af opholds- og arbejdstilladelse.

Det synes dog også at fremgå af bemærkningerne til lovforslagets enkelte bestemmelser, hvordan "samme branche" skal fortolkes. Heraf følger det, at begrebet skal forstås bredt, og at der i øvrigt vil skulle foretages en konkret vurdering heraf. Dette ser FAU positivt på.

Bemærkninger til 7-dages frist

Umiddelbart stiller FAU sig helt uforstående overfor fristen på 7 dage for indgivelse af ansøgning efter bestemmelsen § 9 a, stk. 6.

Det bemærkes, at der er tale om flygtninge og deres familier, som står overfor nogle meget alvorlige valg i forhold til familiens samlede situation. I disse inddragelsessager har man da også som standard givet en frist på en måned efter endeligt afslag/inddragelse til at forlade landet.

FAU vil på den baggrund opfordre til, at der som udgangspunkt gives 4 ugers frist til at ansøge.

Inddragelse

Det forslås af ministeriet, at der i forhold til bortfald af opholdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning skal gælde samme regler, som gælder for bortfald af flygtninges og familiesammenførte til flygtninges opholdstilladelser. Dette betyder, at udlændingen vil være omfattet af udlændingelovens § 19 a, hvoraf det fremgår, at når betingelserne for en flygtnings opholdstilladelse ikke længere er opfyldt, skal opholdstilladelsen inddrages, medmindre dette vil stride imod Danmarks internationale forpligtelser. Ministeriet foreslår endvidere, at dette også vil skulle gælde for udlændinge med opholdstilladelse efter udlændingelovens § 9 m.

Baggrunden for dette forslag er formålet bag den nye arbejdstillknytningsordning, hvorefter det søges at imødekomme erhvervslivets behov for at kunne fastholde udenlandsk arbejdskraft.

Ministeriet anfører, at disse hensyn ikke gør sig gældende i en inddragelsessituation, hvorfor det findes rimeligt, at en opholdstilladelse efter den foreslåede ordning som udgangspunkt skal inddrages, medmindre det vil være i strid med Danmarks internationale forpligtelser.

FAU finder, at der også må indgå kriteriet, som fremgår af udlændingelovens § 26 i forhold til inddragelsessituationen. Der er ofte tale om (tidligere) flygtninge. Hensynet til at fremme alle nyankomne flygtninges integration i Danmark taler således for, at de hensyn, der omfattes af udlændingelovens § 26, også skal indgå i forbindelse med inddragelse som følge af ophør af beskæftigelsen.

Ministeriet bruger en del plads i bemærkningerne til lovforslaget til at gennemgå muligheder for omgåelse i forbindelse med studerendes opholds- og arbejdstilladelser i Danmark.

Hertil bemærkes, at studerende er kommet til Danmark helt frivilligt og næppe har et beskyttelsesbehov i forhold til hjemlandet. Denne gruppe kan derfor ikke – ligesom højt specialiseret arbejdskraft - anvendes som målestok for indeværende ordninger, der omhandler personer, der har været tvunget til at forlade deres hjemland.

FAU så gerne, at personer omfattet af indeværende ordning helt fritages for gebyr i forbindelse med ansøgning. Dette er igen henset til at vi – i modsætning til de øvrige kategorier af udenlandske arbejdstagere – taler om personer med flygtningebaggrund.

Med venlig hilsen

På vegne af Foreningen af Udlændingeretsadvokater

Jytte Lindgård
Formand

Julia Jensen
Bestyrelsesmedlem

Niels-Erik Hansen
Bestyrelsesmedlem

| UDLÆNDINGENÆVNET |

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Enheden for International Rekruttering
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Dato: 21. marts 2020

Sagsnr.: 20/018930

Sagsbeh.: juj

Udlændingenævnet har den 24. februar 2020 fra Udlændinge- og Integrationsministeriet modtaget udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning) i høring.

Udlændingenævnet kan oplyse, at nævnet ikke har bemærkninger til lovforslaget.

Med venlig hilsen

Michael Kistrup



Udlændinge- og Integrationsministeriet
Att.: cgo@uim.dk
Slotsholmsgade 10
1216 København K

Høringsvar om ændring af udlændingeloven

Dansk Arbejdsgiverforening har den 24. februar 2020 modtaget høring over forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning).

23. marts 2020
SHP
Dok ID: 157919

DA kvitterer for forslaget om at understøtte beskæftigede flygtninges m.v. ophold i Danmark. Det er DA's vurdering, at en sådan ny ordning kun i meget begrænset omfang kan mindske danske virksomheders mangel på kvalificeret udenlandsk arbejdskraft. Ordningen har imidlertid den væsentlige værdi, at den understøtter den igangværende beskæftigelsesindsats over for herboende flygtninge m.v., og øger flygtninges m.v. incitament til beskæftigelse, ligesom den underbygger indsatsen hos virksomheder, der bruger ressourcer på at inddrage og opkvalificere flygtninge m.v. på arbejdspladsen.

En grænse på 24 måneders beskæftigelse virker hensigtsmæssig. DA har dog en række bemærkninger til den konkrete udformning af ordningen.

For så vidt angår optjening til ordningen, vil DA foreslå, at elevs praktikforløb på virksomheder i forbindelse med en erhvervsuddannelse, herunder som voksenlærlinge omfattet af ordningen med løntilskud efter Lov om aktiv beskæftigelsesindsats, tæller med som beskæftigelse. Alternativt vil det skabe en situation, hvor det ift. sikring af opholdstilladelse vil være mere fordelagtigt for flygtninge m.v. at arbejde ufaglært end at indgå i en uddannelsesaftale med henblik på at blive faglært. På den måde vil man ligestille arbejde som grundlag for opfyldelse af 24 måneders kravet, også når det foregår som led i et uddannelsesforløb.

DA vil endvidere foreslå, at personer med beskæftigelse under 37 timer om ugen vil kunne optjene ret til ordningen, hvis de fortsat har en væsentlig arbejdstid. En betydelig andel af flygtninge m.v. arbejder i dag i job på under 37 timer ugentligt, og en række relevante job har en ansættelse på mindre end 37 timer, jf. også lovforslagets bemærkninger (side 7). Dette gælder særligt kvindelige flygtninge m.v. Med henblik på at understøtte det politiske ønske om en øget beskæftigelse af flygtningkvinder, vil DA opfordre til, at man ikke svækker incitamentet til at søge arbejde under 37 timer – uanset at der naturligvis bør være et vist mini-

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk



mumskrav om ugentlige arbejdstimer. Man kan bl.a. lade sig inspirere af definitionen af fuldtidsarbejde i ATP, der svarer til 117 timer om måneden eller 27 timer ugentligt, eller beskæftigelseskravet for permanent ophold ved ordinært fuldtidsarbejde, der svarer til 30 timer om ugen eller 120 timer om måneden. På denne måde vil der gælde ens regler for beskæftigelseskrav på hele udlændingeområdet. Personer med flere ansættelsesaftaler, hvis samlede ugentlige arbejdstid overstiger kravet om fuldtidsarbejde, bør ligeledes kunne opnå ret til den foreslåede ordning.

DA kvitterer for, at den nye ordning indeholder en fleksibilitet ift. jobskifte til andre stillinger. Denne fleksibilitet er vigtig i forhold til at understøtte fleksibiliteten på arbejdsmarkedet. Det bør dog præciseres i lovforslaget, at ordningen generelt skal være fleksibel i forhold til skift af arbejdsgiver eller brancher. Denne fleksibilitet bør gælde både i forhold til at opnå opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen, for opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte og for jobsøgningsophold ved uforskyldt ledighed. Dette er for DA en forudsætning for at understøtte fleksibiliteten på arbejdsmarkedet.

Efter DA's vurdering bidrager det til en uhensigtsmæssig kompleksitet, at der gælder forskellige grænser for jobsøgningsophold for de enkelte ordninger. Derfor vil DA foreslå, at der i den nye opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning også fastsættes en periode for jobsøgningsophold på 6 måneder ved uforskyldt ledighed, som det er gældende i de eksisterende erhvervsordninger.

Det fremgår, at Styrelsen for International Rekruttering og Integration vil foretage en konkret og individuel vurdering af, om der i forbindelse med jobskifte er tale om beskæftigelse inden for samme branche, og om de tilbudte løn- og ansættelsesvilkår er tilsvarende eller bedre (side 8). Med henblik på at sikre en så entydig og forudsigelig vurderingspraksis som mulig skal DA opfordre til, at Styrelsen også i forbindelse med den oprindelige ansøgning selv vurderer, om løn- og ansættelsesvilkår er sædvanlige frem for at kunne anmode de regionale arbejdsmarkedsråd om en udtalelse.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Sune Holm Pedersen



Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

23. marts 2020

Forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning)

Udlændinge- og Integrationsministeriet har den 24. februar 2020 sendt udkast til ovenstående lovforslag i høring med en frist for eventuelle bemærkninger den 23. marts 2020.

DRC Dansk Flygtningehjælp har følgende bemærkninger til lovforslaget.

DRC Flygtningehjælp finder det positivt, at det foreslås at indføre en ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning for personer, der har fået inddraget eller nægtet forlængelse af deres opholdstilladelse, herunder flygtninge og familiesammenførte.

Det er vores erfaring, at langt de fleste flygtninge og familiesammenførte har et stort ønske om at arbejde og blive selvforsørgende. Den nye ordning vil bidrage til den stærke motivation for at blive integreret på det danske arbejdsmarked, hvilket ligeledes er positivt for erhvervslivets behov for at kunne fastholde udenlandsk arbejdskraft.

Med den nye opholdsordning foreslås det, at udlændinge, der har været i et fast ansættelsesforhold hos samme arbejdsgiver i minimum 2 år, får mulighed for at ansøge om en ny opholdstilladelse efter denne arbejdsmarkedstilknytningsordning.

I lovforslaget foreslås det, at de sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår som udgangspunkt skal være fuldtidsansættelse (37 timer om ugen) med undtagelse af visse brancher som f.eks. sundhedsområdet, hvor ansættelse på mindre end 37 timer anses for at være fuldtidsansættelse. DRC Dansk Flygtningehjælp foreslår, at timetallet sænkes til 30 timer om ugen for alle brancher, så flere såvel flygtninge som arbejdsgivere kan få glæde af denne nye ordning.

DRC Dansk Flygtningehjælp finder det positivt, at et IGU-forløb eller dele af et IGU-forløb, hvor man er overgået til ansættelse på sædvanlige løn- og ansættelsesvilkår i samme virksomhed, kan indgå i opgørelsen af den 2-årige periode. Vi finder det ligeledes positivt, at der er mulighed for jobskifte inden for samme branche ved tilsvarende eller bedre løn- og ansættelsesvilkår. DRC Dansk Flygtningehjælp skal opfordre til, at det fremgår tydeligt, hvad samme branche betyder i denne sammenhæng.

Ligeledes finder DRC Dansk Flygtningehjælp det positivt, at der automatisk meddeles et jobsøgningsophold på 3 måneder fra ansættelsens ophør, hvis den pågældende bliver uforskyldt ledig. Vi finder dog, at perioden på 3 måneder til at finde et nyt arbejde er kort. Vi kan være bekymrede for, at ansatte vil leve under et stort pres og frygt for at miste deres arbejde, så de i værste fald vil acceptere urimelige arbejdsvilkår for at fastholde deres ansættelse, da de ellers risikerer at miste deres opholdsgrundlag.

DRC Dansk Flygtningehjælp undrer sig over, at udøvelsen af selvstændig erhvervsvirksomhed ikke skal tælle med og danne grundlag for opholdstilladelse efter den nye ordning. Som samfund er vi optaget af, at flere flygtninge og familiesammenførte o.a. skal i beskæftigelse hurtigst muligt, og her skelner vi normalt ikke mellem lønmodtagere og selvstændige. DRC Dansk Flygtningehjælp vil derfor foreslå, at selvstændig erhvervsvirksomhed også skal kunne danne grundlag for opholdstilladelse efter denne ordning. I den sammenhæng kan der så stilles krav om en vis omsætning i virksomheden i de forudgående årsregnskaber. Der lader til at være en uoverensstemmelse i formuleringerne i afsnit 2.2.1 i forhold til, hvorvidt selvstændig erhvervsvirksomhed kan danne grundlag for opholdstilladelse efter ordningen.

Det foreslås, at ansøgningen om opholdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning skal indgives senest 7 dage efter, at der er truffet endelig afgørelse om nægtelse af forlængelse eller om inddragelse af den oprindelige opholdstilladelse i Flygtningenævnet eller Udlændingenævnet med mindre særlige grunde taler imod f.eks. dokumenteret alvorlig sygdom. DRC Dansk Flygtningehjælp skal opfordre til, at denne ansøgningsfrist forlænges, da det er en stor omvæltning for de fleste at få endeligt afslag på forlængelse eller inddragelse af den oprindelige opholdstilladelse. Vi mener derfor, at det er mest hensigtsmæssigt for både ansøger og virksomheden, hvor den pågældende arbejder, at fristen gøres lidt længere f.eks. 30 dage.

DRC Dansk Flygtningehjælp vil gerne opfordre til, at der vejledes grundigt om, at det er en betingelse, at den pågældende og eventuelt medfølgende familie på den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning m.v. er selvforsørgende og således ikke modtager f.eks. selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, overgangsydelse, kontanthjælp eller ressourceforløbsydelse efter lov om aktiv socialpolitik. For flere af disse familier vil det være en markant ændring i deres økonomiske situation fra den ene dag til den anden.

DRC Dansk Flygtningehjælp skal desuden opfordre til, at flygtninge, familiesammenførte og andre bliver vejledt grundigt om denne nye mulighed for at ansøge om opholdstilladelse efter arbejdsmarkedstilknytningsordningen, den korte ansøgningsfrist og konsekvenserne af at overskride den.

Med venlig hilsen



Charlotte Slente
Generalsekretær
DRC Dansk Flygtningehjælp

Udlændinge- og Integrationsministeriet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
E-mail: cgo@uim.dk og int-rekrut@uim.dk

WILDERS PLADS 8K
1403 KØBENHAVN K
TELEFON 3269 8888
MOBIL 91325659
TRIH@HUMANRIGHTS.DK
MENNESKERET.DK

DOK. NR. 20/00708-2

23. MARTS 2020

HØRING OVER UDKAST TIL LOVFORSLAG OM ÆNDRING AF UDLÆNDINGELOVEN

Udlændinge- og Integrationsministeriet har ved e-mail af 24. februar 2020 anmodet om Institut for Menneskerettigheders eventuelle bemærkninger til udkast til lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning).

Instituttet har ingen bemærkninger til udkastet.

Der henvises til sagsnummer: 2019-11099.

Med venlig hilsen

Trine Otto Hansen
JURIDISK RÅDGIVER



Til Udlændinge- og Integrationsministeriet

HØRINGSSVAR

Dato: 27. marts 2020

Kontor: Sekretariatet

Sagsbeh.: KWS

Høringssvar til udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilknytning)

Rådet for Etniske Minoriteter er meget positivt stemt for lovforslaget, hvor det foreslås at indføre en ny arbejdsmarkedstilknytningsordning for udlændinge, herunder flygtninge, familiesammenførte og medfølgende familie til at arbejdstagere, der har fået inddraget eller nægtet forlænget deres oprindelige opholdsgrundlag, men som har været i beskæftigelse i Danmark i minimum to år i det samme ansættelsesforhold eller inden for samme branche.

Rådet ser også meget positivt på, at personer der får opholdstilladelse efter den nye arbejdsmarkedstilknytningsordning eller efter den foreslåede regel om opholdstilladelse i forbindelse med jobskifte inden for samme branche ved uforskyldt ledighed automatisk får et jobsøgningsophold på op til tre måneder med henblik på at søge nyt arbejde i Danmark.

Lovforslaget kan karakteriseres som værende et træk i den modsatte retning i forhold til lovforslaget L 140, som af Dansk Folkeparti og medierne blev kaldt "paradigmeskiftet", som blev fremsat af den tidligere VLAK-regering i januar 2019, der bl.a. understregede, at flygtninge og familiesammenførte til flygtnings opholdstilladelse i Danmark efter udlændingelovens §§ 7 og 8 skulle være midlertidig, og at de under alle omstændigheder skulle vende hjem, når de ikke længere havde et beskyttelsesbehov, uanset hvor godt de var blevet integreret i Danmark, medmindre det var i strid med Danmarks internationale forpligtelser.

Rådet for Etniske Minoriteter finder, at det såkaldte paradigmeskifte har potentiale til at påvirke integrationen negativt, idet opholdets midlertidige karakter potentielt kan virke demotiverende for flygtninge og deres familiemedlemmer i forhold til at integrere sig i det danske samfund. Det kræver i forvejen en ihærdig indsats gennem flere år. Det gælder både i forhold til at lære det danske sprog, den danske kultur at kende samt at søge og finde fodfæste på det danske arbejdsmarked. Det vil for langt de fleste flygtninge og familiesammenførte være en lang rejse at nå det mål.

Sekretariatet for Rådet for Etniske Minoriteter

Carl Jacobsens Vej 39

2500 Valby

Telefon: 72 14 24 00

Mail: rem@siri.dk

Web: www.rem.dk

Rådet for Etniske Minoriteter er derfor meget positive i forhold til, at regeringen med lovforslaget går i den modsatte retning af lovforslaget L 140 i forhold til at skabe gode betingelser for integrationen, så flygtninge og familiesammenførte m.fl. ved, at der er meningsfuldt at lægge kræfter i deres egen integration og fremtid i Danmark, herunder ved at lære det danske sprog og komme i beskæftigelse.

Det danske samfund investerer mange ressourcer i de udlændinge, der kommer til Danmark, herunder flygtninge, deres familier og udenlandsk arbejdskraft i form af tilbud om danskuddannelse og beskæftigelsesrettede tilbud, som led i programmer efter integrationsloven. Efter rådets opfattelse er det derfor i et samfundsøkonomisk perspektiv også en god udnyttelse af de investerede ressourcer, at man giver de udlændinge en ekstra chance for et fortsat ophold i Danmark, når de har gjort en indsats for deres egen integration og tilmed har opnået en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Det er endvidere til stor gavn for det danske erhvervsliv, at man med arbejdsmarkedstilknytningsordningen kan fastholde udenlandsk arbejdskraft i Danmark.

Med venlig hilsen



Halima El Abassi

Forkvinde for Rådet for Etniske Minoriteter

Til: cgo@uim.dk (Christina Grace Overgaard), int-rekrut@uim.dk (UIM International rekrutteri)
Fra: Per Dyrholm (ped@krifa.dk)
Titel: VS: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilnyktning) (UIM Id: 1170970)
Sendt: 27-02-2020 13:12:17

Tak for den fremsendte høring.

Krifa har, efter gennemgang af lovforslaget, ingen kommentarer til lovforslaget

Venlig hilsen

Per Dyrholm
arbejdsmarkedskonsulent

ped@krifa.dk

Tlf: 72277144 - Mobil: 25444093

The logo for Krifa, consisting of the word "krifa" in a bold, lowercase, sans-serif font. The letters are a dark purple color.

Kommunikation - Samfund
Klokhøjen 4 - 8200 Aarhus N
krifa.dk - [facebook](#) - [persondatapolitik](#)

Få værktøjer til at højne arbejdslysten på din arbejdsplads. Læs mere [her](#).

Fra: Krifa Kommunikation <pol.sekr@krifa.dk>

Sendt: 24. februar 2020 15:32

Til: Per Dyrholm <ped@krifa.dk>; Rolf Weber <row@krifa.dk>; Allan Bruhn <alb@krifa.dk>

Emne: VS: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilnyktning) (UIM Id: 1170970)

Fra: Christina Grace Overgaard <cgo@uim.dk>

Sendt: 24. februar 2020 15:05

Emne: Ekstern høring over lovforslag om ændring af udlændingeloven (Ny opholdsordning på baggrund af arbejdsmarkedstilnyktning) (UIM Id: 1170970)

Se venligst vedhæftede.

Med venlig hilsen

Christina Grace Hagensen
Fuldmægtig
International Rekruttering

Udlændinge- og Integrationsministeriet

Departementet
Slotsholmsgade 10
1216 København K
Telefon: +45 6198 4000
E-mail: uim@uim.dk
www.uim.dk