



Folketingets Erhvervsudvalg

ERHVERVS MINISTEREN

03. maj 2020

Besvarelse af spørgsmål 20 ad L 181 stillet af udvalget den 1. maj 2020 efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (V).

ERHVERVS MINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren give udvalget en redegørelse for, hvor stor hjælp rejsebranchen har mulighed for via de generelle hjælpepakker til erhvervslivet, som bl.a. lønkompensationsordningen og dækning af faste udgifter?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

Regeringen har i forbindelse med Covid-19 gennemført hjælpepakker for knap et trecifret milliardbeløb. Rejsebranchen kan i høj grad drage nytte af disse hjælpepakker. Det er endnu for tidligt at sige, i hvor høj grad rejse-selskaberne har trukket på hjælpepakkerne. Nedenfor er en gennemgang af de generelle ordninger, som især vurderes relevante for rejsebranchen.

Garantistillelse

Virksomheder, herunder rejseudbydere, kan få Vækstfonden til at garantere for lån eller kreditter i en bank e.l., som skal dække en virksomheds omsætningstab. Garantien dækker 70 % af bankforbindelsens eventuelle tab, og giver dermed selskabet lettere adgang til den nødvendige finansiering. For at komme i betragtning skal virksomheden have oplevet et omsætningstab på minimum 30 %.

Garantien løber 7 år for små- og mellemstore virksomheder og 6 år for store virksomheder med over 250 medarbejdere eller en omsætning på mere end 372 mio. kr. og en balancesum på over 320 mio. kr. Langt de fleste rejse-selskaber er SMV'er.

Det er således muligt for rejseudbydere at få likviditet uden om Rejsegarantifonden, hvor likviditeten kommer fra et statsligt lån. Rentesatser vil være højere ved finansiering fra en bank, men lavere end ellers på grund af en bagvedliggende statsgaranti på 70 %. Til gengæld er afdragsperioden 7 år mod 6 år ved lån gennem Rejsegarantifonden. De statslige garantiordninger er for virksomheder, som ellers må anses for sunde. Der foretages således en kreditvurdering.

Kompensation for faste omkostninger

Hvis et selskab forventer et fald i omsætningen, kan der ansøges om kompensation til dækning af de faste omkostninger. Faste omkostninger er fx afskrivninger, husleje, anden leje og leasing samt rentekomkostninger.

Selskabet skal:

- have et dansk cvr-nummer, være etableret senest 9. marts 2020
- have faste omkostninger for mindst 25.000 kr. i perioden fra 9. marts til 8. juni 2020.
- som følge af Covid-19 forvente et fald i omsætningen på mindst 40 % i hele perioden **eller**
- i en periode have haft forbud mod at holde forretningen åbent.

Det er vurderingen, at langt de fleste rejseselskaber vil opfylde disse kriterier. Rejseudbydere vil derfor som andre virksomheder kunne få dækket op til 80 % af sine faste omkostninger fra den statslige kompensationsordning.

Rejseudbydere vil som andre virksomheder kunne få dækket op til 90 % af sine lønomkostninger fra den statslige kompensationsordning, såfremt virksomhederne står over for at varsle afskedigelser af min. 30 % af sine medarbejdere.

Lønkomensation

Lønkomensationen udgør for funktionærer 75 % af de samlede lønudgifter til de berørte medarbejdere, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.

For ikke-funktionærer udgør lønkomensationen udgør 90 %, dog maksimalt 30.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.

For at søge om lønkomensation skal virksomheden stå over for at skulle varsle afskedigelser for:

- Minimum 30 % af medarbejderstaben **eller**
- Mere end 50 ansatte

De fleste rejseselskaber vurderes at opfylde mindst ét af disse krav. Samtidig er det vurderingen, at ansatte i rejsebranchen primært er ansat som ikke-funktionærer, hvorfor rejseselskaberne vil kunne få dækket op til 90 % af sine lønomkostninger.

Der kan søges om midlertidig lønkomensation i perioden fra og med den 9. marts 2020 til og med den 8. juni 2020.

Virksomheder kan ikke søge om kompensation, hvis:

- virksomheden benytter sig af mulighederne for hjemsendelse uden løn
- udgifterne til løn er dækket fra andre støtteordninger indført som følge af coronavirus/covid-19
- virksomhedens medarbejdere ikke er hjemsendt

Udskyd afregningen af moms, AM-bidrag og A-skat

Alle virksomheder, der skal indbetale indeholdt A-skat og am-bidrag, er omfattet af de lempede regler. Dette gælder også rejseselskaberne.

Hvis virksomheden afregner moms hver måned, er den omfattet af udskydelsen af betalingsfristen på 30 dage. Hvis virksomheden afregner moms hvert kvartal eller hvert halvår, er den omfattet af de sammenlagte afgiftsperioder. Det betyder, at indberetnings- og betalingsfristen for henholdsvis første kvartal og første halvår bliver sammenfaldende med fristerne for henholdsvis andet kvartal og andet halvår.

For små- og mellemstore virksomheder, hvilket udgør størstedelen af alle rejseselskaber, er fristerne for betaling af A-skat og am-bidrag (betalingerne for april, maj og juni) midlertidigt forlænget med fire måneder. Forlængelsen af fristerne gælder kun betalingen, ikke indberetningen til eIndkomst. Det gælder for alle virksomheder.

For små og mellemstore virksomheder gælder det desuden, at afgiftsperioderne for moms for første og andet kvartal lægges sammen, og første og andet halvår lægges sammen.

For store virksomheder er forlænges fristerne for betaling af A-skat og am-bidrag for april, maj og juni i 4 måneder. Samtidig udskydes betalingsfristen for moms i 3 måneder med 30 dage.

Udover udsendt moms- og skattebetaling indeholder hjælpepakken også muligheden for, at virksomhederne kan få allerede indbetalt moms udbetalt som et rentefrit lån. Muligheden gælder alene for små- og mellemstore virksomheder.

Kompensation for selvstændige

Selvstændige, freelancere og andre virksomheder med maksimalt 10 fuldtidsansatte kan få midlertidig kompensation for tabt omsætning som følge af Covid-19.

Virksomheder kan søge kompensation, hvis de lever op til følgende:

- Virksomhedens omsætning eller B-indkomst har været mindst 10.000 kr. i gennemsnit pr. måned før Covid-19
- Virksomheden har maksimalt 10 fuldtidsansatte.

- Virksomheden har et forventet tab på mindst 30 % som følge af Covid-19
- Ejer mindst 25% af virksomheden, såfremt du har et CVR-nr.

Virksomheden kan søge om kompensation for tabt omsætning fra og med den 9. marts til og med den 8. juni 2020. Ordningen vurderes at være relevant for især de mindste rejseselskaber.

Udvidet refusion for sygemeldte medarbejdere

Arbejdsgivere får fra den 27. februar 2020 til den 1. januar 2021 en udvidet ret til refusion for løn eller sygedagpenge, der udbetales til lønmodtagere, som er fraværende som følge af Covid-19.

Den udvidede ret betyder, at der kan udbetales refusion til arbejdsgiver fra første fraværsdag vedrørende ansatte, der er syge eller antages at være syge eller er i karantæne pga. Covid-19. Desuden kan der udbetales refusion til arbejdsgiver for ansatte i hjemmehold, når lovens nærmere betingelser er opfyldt.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup