



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 31. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (L 161), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

1. april 2020

Spørgsmål nr. 4:

”Kan ministeren bekræfte, at ferie, der er overført efter lovforslaget og ikke er holdt senest den 31. december 2021, udbetales kontant til lønmodtager?”

J.nr. 2020-2330

Svar:

Forslaget giver ikke i sig selv mulighed for at få ferien udbetalt.

I det omfang lønmodtageren kan få ferien udbetalt efter ferielovens almindelige regler, kan ferien fortsat udbetales.

Den nye ferielov, der træder i kraft den 1. september 2020, giver bl.a. mulighed for, at optjent ferie ud over 4 uger kan udbetales efter ferieafholdelsesperiodens udløb den 31. december. Grunden til, at alene ferie ud over 4 uger kan udbetales, skyldes, at ferie, der ikke ligger ud over de 4 uger, er beskyttet af arbejdstidsdirektivet, som alene giver mulighed for at udbetale ferien, hvis ansættelsesforholdet ophører.

Det betyder, at hvis en lønmodtager i samme ansættelsesforhold har fået udskudt den 5. ferieuge fra indeværende ferieår til det korte ferieår fra 1. maj 2020 til den 31. august 2020, og lønmodtageren i denne periode ikke får holdt ferien, vil ferien kunne udbetales efter den 31. december 2021.

Tilsvarende vil gælde en lønmodtager, som efter aftale efter ferielovens almindelige regler har overført den 5. ferieuge til det korte ferieår, og som efter forslaget får udskudt ferie fra det korte ferieår over i den nye ferieordning med samtidighedsferie.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard