



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (L 142), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

25. marts 2020

Spørgsmål nr. 5:

”Vil ministeren i forlængelse af debatten i Folketingssalen den 24. marts 2020 om lovforslaget overveje at ændre reglerne for karens i dagpengesystemet, således at der påbegyndes en ny 4-måneders periode for opgørelsen af karens 1. juni i stedet for, at den afbrudte periode blot videreføres?”

J.nr. 2020-2164

Svar:

Efter de gældende regler i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. nedsættes dagpengene hver 4. måned med et beløb svarende til én dags dagpenge for medlemmet (karensdag). Der sker dog ikke nedsættelse, hvis medlemmet i perioden har fået indberettet 148 løntimer til indkomstregisteret (98 timer for deltidsforsikrede).

Ordningen blev indført efter anbefaling fra Dagpengekommissionen med den hensigt at tilskynde ledige til at tage beskæftigelse i løbet af dagpengeperioden, herunder også beskæftigelse af fx kortere varighed. Dagpengekommission anbefalede dog to karensdage inden for 3 måneder, hvor *Aftale om et tryggere dagpengesystem* fra oktober 2015 indeholdt én karensdag inden for 4 måneder.

I lovforslag L 142 foreslås det, at perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 31. maj 2020 ikke indgår i opgørelsen af 4-månedersperioden for karensdage. Det betyder, at der i perioden ikke vil blive givet karensdage, og at karensperioden også sættes på pause.

Det betyder, at hvis den ledige dagpengemodtager 29. februar (dagen før ”suspensionsperioden”) har to måneder til næste potentielle karensdag, så vil den ledige dagpengemodtager den 1. juni 2020 fortsat have 2 måneder til næste potentielle karensdag. Generelt kan man sige, at den retsstilling, som personen havde den 29. februar 2020, har personen fortsat den 1. juni 2020.

Personen får dog ingen karensdag i denne periode, og perioden indgår heller ikke opgørelsen af en karensperiode.

Det bemærkes, at hvis den ledige i ”suspensionsperioden” har beskæftigelse og indberettet løntimer til indkomstregisteret, vil disse fortsat tælle med til at undgå en eventuel kommende karensgang. En dagpengemodtager har således 3 måneder ekstra til at kunne opfylde beskæftigelseskravet i forbindelse med karensgange.

Det, synes jeg, er en rimelig udmøntning i lyset af, at ”suspensionsperioden” har til hensigt af afbøde de helt aktuelle konsekvenser for dagpengemodtagere i den krisesituation, der er opstået i kølvandet på spredningen af coronavirussen i Danmark og den øvrige verden. Udmøntningen i forhold til karensgange følger således også såvel pausen i dagpengene og de supplerende dagpenge.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard