



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
Jette.Gottlieb@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (L 141), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL) og Victoria Velasquez (EL).

23. marts 2020

Spørgsmål nr. 8:

”Vil ministeren oplyse, hvilke elementer, der indgår, når den samlede løn skal opgøres, og hvordan skønnet over den samlede løn foretages?”

J.nr. 2020 - 1474

Svar:

Den samlede løn, som må forstås som den fulde løn, er i overensstemmelse med dansk rets almindelig lønbegreb. Lønmodtagere omfattet af lønkompensationsordningen skal således have udbetalt fuld løn, dvs. også pension m.v., som er en del af den faste løn (måned- eller timebasis), for at arbejdsgiveren kan opnå lønkompen- sation. Dermed kan den fulde løn også inkludere fx genetillæg, nattetillæg, week- endtillæg m.v.

Lønkompenationen beregnes ud fra den forventede indkomst, som opgøres på baggrund af den gennemsnitlige indkomst for hhv. de sidste tre og tolv forudgå- ende måneders indkomst i virksomheden for den enkelte medarbejder.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard