



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Jette Gottlieb  
Jette.Gottlieb@ft.dk

Victoria Velasquez  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 25 (L 141), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL) og Victoria Velasquez (EL).

23. marts 2020

**Spørgsmål nr. 25:**

”Kan ministeren oplyse, hvorvidt det er muligt efter denne lov for virksomheden at skifte mellem hvilke ansatte, som er hjemsendt?”

J.nr. 2020 - 1474

**Svar:**

Jeg har indhentet bidrag fra Erhvervsministeriet, som har oplyst følgende:

”Ja, dette er muligt. Virksomhederne kan som udgangspunkt søge om lønkompen- sation én gang i perioden 9. marts til 9. juni. Virksomhederne har mulighed for at fastsætte én, sammenhængende periode for hver af de konkrete medarbejdere, som virksomheden forventer at hjemsende. Det er således ikke et krav, at der indrappor- teres samme periode for alle berørte medarbejdere.

Jeg er bekendt med, at flere virksomheder ønsker at tilrettelægge arbejdet med ‘medarbejderrotation’. Det vil være muligt inden for ordningen under nærmere fastsatte betingelser, jf. bl.a. ovenfor. Det er dog ikke muligt for to medarbejdere at skiftes om en plads i ordningen, da virksomheden indrapporterer medarbejders CPR-numre og ikke det samlede antal.

Hvis der opstår særlige behov – eksempelvis hvis en virksomhed modtager nye or- drer, som den ikke forventede – kan hjemsendte medarbejdere omfattet af lønkom- pensation tilbagekaldes til arbejdet i en periode. I den efterfølgende kontrol skal virksomheden tilbagebetale lønkompen- sation for den periode, hvor de pågældende medarbejdere var tilbagekaldt på arbejde.

Ved behov for yderligere hjemsendelser end først ansøgt om, kan der søges igen.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard