



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
Jette.Gottlieb@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 20 (L 141), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL) og Victoria Velasquez (EL).

23. marts 2020

Spørgsmål nr. 20:

”Vil ministeren oversende de bagvedliggende beregninger for, hvordan man er nået frem til at ordningen vil koste 3,8 mia. kr., samt om beløbet er inklusive tilbageløb og adfærd (de forskellige beløb bedes oplyst, dette gælder også beregninger, der sammenligner ordningen overfor et forhold, hvor den pågældende målgruppe skulle på dagpenge)?”

J.nr. 2020 - 1474

Svar:

Det skal indledningsvist bemærkes, at der er tale om beregninger, der er behæftet med usikkerhed, der er langt større end den vi normalt arbejder med i forbindelse med økonomiske konsekvensberegninger. Situationen udvikler sig løbende, og det der forekom som realistiske antagelser, da aftalen blev indgået, behøver ikke at være det ugen efter.

De skønnede udbetalinger til lønkompensation er 3,8 mia. kr., jf. også aktstykke nr. 108 af den 17. marts 2020.

Til brug for denne beregning er der taget udgangspunkt i, at ordningen vil have en varighed på tre måneder, samt at lønmodtagere i løbet af denne periode afholder fem feriedage. Lønkompensationen udgør maksimalt 26.000 kr. pr. måned for ikke-funktionærer og 23.000 kr. pr. måned for funktionærer. Der er i beregningerne forudsat en gennemsnitlig udbetaling på 25.000 kr. pr. måned. Det er forudsat, at ordningen vil omfatte 70.000 personer i perioden på tre måneder, og at udnyttelsesgraden i gennemsnit er på ca. 80 pct.

I fravær af ordningen, ville det forventes, at størstedelen af de fyringsvarslede i stedet ville få dagpenge. De offentlige udgifter forventes derfor at være mindre end den umiddelbare udbetaling af lønkompensation. Med en forudsætning om at 80 pct. (svarende til forsikringsgraden blandt beskæftigede) af personerne omfattet af lønkompensationsordningen i stedet ville have fået dagpenge, svarer det til en besparelse på ca. 2,0 mia. kr. Tages der tillige højde for den lavere skatteindtægt som

følge af at dagpengeudbetalingen er lavere end lønudbetalingen, reduceres besparelsen til 1,3 mia. kr. Efter disse virkninger skønnes samlede omkostninger ved ordningen på 2,6 mia. kr.

Tiltagets primære hensigt er, at der fastholdes eksisterende medarbejdere på virksomheden. De berørte medarbejdere modtager samme løn og hjemsendes. Idet lønmodtagerne hjemsendes, er virksomheden løbende produktionsomkostninger ikke reduceret. Da der tillige er tale om et midlertidigt engangstiltag, forventes der ikke at være strukturelle adfærdsvirkninger. Det vurderes på den baggrund, at der samlet set ikke er grundlag for at indregne adfærdsvirkninger af lønkompensationsordningen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard