



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Morten Dahlin
Morten.Dahlin@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 2 (L 141), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Dahlin (V).

23. marts 2020

Spørgsmål nr. 2:

”Kan en arbejdsgiver, efter at have anvendt lønkompensationsordningen, melde sig ud og dermed afskedige medarbejdere? Og hvad vil sanktionen for arbejdsgiveren være i en sådan situation?”

J.nr. 2020 - 1474

Svar:

Ja, det er muligt for en arbejdsgiver at træde ud af den lønkompenenserende periode, hvis arbejdsgiveren af økonomiske årsager ser sig nødsaget til at foretage afskedigelser på et senere tidspunkt, herunder før det sluttidspunkt, som arbejdsgiveren har søgt om.

Hvis en arbejdsgiver udsteder et afskedigelsesvarsel i den lønkompenenserende periode, udtræder arbejdsgiveren, herunder hele virksomheden, automatisk af ordningen, hvorfor arbejdsgiveren ikke længere er berettiget til lønkompensation fra tidspunktet for varslingen.

Der er ingen sanktioner i denne situation. Arbejdsgiveren vil ikke skulle tilbagebetale for den lønkompenenserende periode inden varslingen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard