



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jette Gottlieb
Jette.Gottlieb@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 19 (L 141), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL) og Victoria Velasquez (EL).

23. marts 2020

Spørgsmål nr. 19:

”Vil ministeren redegøre for, hvilken retsstilling lønmodtagere indtager, hvis virksomheden vil udlåne deres arbejdskraft, herunder om ansættelsesbevisloven, overenskomster, arbejdsbeskrivelse, arbejdstider, goder, afstand til arbejdet og den nuværende løn bevares? Det ønskes samtidig klargjort, hvorvidt lønmodtageren har mulighed for at nægte at lade sig udlåne, og hvilke konsekvenser det har?”

J.nr. 2020 - 1474

Svar:

Hvis der ikke i det konkrete ansættelsesforhold er hjemmel til at udlåne lønmodtageren, fx via kollektiv overenskomst, vil lønmodtageren kunne modsætte sig at blive udlånt. Det vil følge af overenskomst eller aftale, hvad der gælder ved udlån. Lønmodtagere, som omfattes af ordningen, hjemsendes og kan ikke udlånes i perioden.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard