



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Jette Gottlieb  
Jette.Gottlieb@ft.dk

Victoria Velasquez  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 13 (L 141), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jette Gottlieb (EL) og Victoria Velasquez (EL).

23. marts 2020

**Spørgsmål nr. 13:**

”Vil ministeren oplyse, hvorvidt de nævnte muligheder for at dække de 5 dage uden løn ikke er udtømmende, og hvorvidt der vil kunne aftales uddannelse med refusion til arbejdsgiver fra det offentlige i denne periode?”

J.nr. 2020 - 1474

**Svar:**

De nævnte muligheder er ikke udtømmende.

Medarbejderen kan efter aftale med virksomheden deltage i voksen- og efteruddannelse under hjemsendelse med lønkompensation fra staten. Det er dog under forudsætning af, at hverken virksomhed eller medarbejder søger og modtager VEU-godtgørelse/SVU samtidig. Virksomhed eller medarbejder kan således ikke modtage dobbelt tilskud i form af både lønkompensation fra staten og VEU-godtgørelse/SVU.

Hvis medarbejderen under uddannelsen får udbetalt løn, der følger af lønkompensation fra staten, skal medarbejderen kunne stå til rådighed for virksomheden med 1 dags varsel.

Deltagerbetaling på kurset dækkes som udgangspunkt af virksomhed eller medarbejder.

Medarbejdere og virksomheder kan overveje at benytte selvvalgt eller aftalt uddannelse, såfremt der er adgang til dette gennem overenskomsten. I disse tilfælde kan medarbejderens løntab blive dækket af kompetencefondsmidler og VEU-godtgørelse, mens lønkompensationen fra staten frafalder i uddannelsesperioden. Efter endt uddannelsesperiode kan virksomheder søge lønkompensation fra staten, såfremt de opfylder de alment gældende betingelser for statslig lønkompensation.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard