

Afgjort den 17. marts 2020

108

Erhvervsministeriet. København, den 16. marts 2020.

- a. Erhvervsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner som led i etableringen af en midlertidig lønkompensationsordning, hvorefter virksomheder kan få delvis kompensation for lønudgifter til fyringstruede medarbejdere som følge af COVID-19:
- Der tilføres 3.800,0 mio. kr. til § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (*anden bev.*)
 - Der tilføres 23,0 mio. kr. til § 08.21.20. Erhvervsstyrelsen.
 - Der etableres materiel hjemmel under § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (*anden bev.*) ved optagelse af ny tekstanmærkning.
- Lønkompensationsordningen skønnes at indebære umiddelbare merudgifter på 3,8 mia. kr. Der forventes en modgående virkning på de offentlige finanser i form af lavere dagpengeudgifter og højere skatteindtægter.

- b. Regeringen og arbejdsmarkedet parter har indgået *Trepartsaftale om midlertidig lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked.*

COVID-19 har medført stor usikkerhed hos danske lønmodtagere og virksomheder. Det har allerede nu medført store økonomiske konsekvenser, der betyder et markant fald i omsætningen og et stort antal afskedigelser i en række private virksomheder.

Med aftalen etableres en midlertidig lønkompensationsordning på 3.800,0 mio. kr. i 2020 for virksomheder med fyringstruede lønmodtagere. Ordningen gælder fra 9. marts til og med 9. juni 2020. Lønkompensationen ydes til private virksomheder for det antal medarbejdere, virksomheden hjemsender i stedet for at afskedige som følge af COVID-19.

Lønkompensation kan ydes til alle private virksomheder, der lever op til alle følgende forudsætninger forbundet med ordningen:

- Lønkompensationsordningen omfatter alle private virksomheder, som er registreret i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR). Lønkompensationsordningen omfatter ikke organer inden for den offentlige forvaltning, herunder statslige myndigheder, statsfinansierede selvejende institutioner, kommuner, regioner, samt institutioner, hvor statslige, regionale eller kommunale tilskud til drift udgør over halvdelen – og forventes vedvarende at dække halvdelen eller mere – af institutionens ordinære driftsudgifter. Foreninger, fonde og selvejende institutioner er omfattet af ordningen,

hvis de modtager mindre end halvdelen af institutionernes ordinære driftsudgifter i offentlige tilskud.

- Lønkompensationsordningen gælder for alle private virksomheder, der står overfor herhjemme at skulle varsle afskedigelser for minimum 30 pct. af medarbejderstaben eller mere end 50 ansatte.
- Medarbejderne skal være ansat før d. 9. marts 2020.
- Lønkomensationen er betinget af, at virksomheden fravælger eksisterende muligheder for hjemsendelse af medarbejdere uden løn.
- Lønkomensationen er betinget af, at virksomhederne fortsat betaler fuld løn til medarbejderne i kompensationsperioden, selvom de måtte være økonomisk hårdt ramt af COVID-19. De fyrings-truede medarbejdere må ikke arbejde, men hjemsendes i kompensationsperioden med fuld løn.
- Lønkomensationsperioden starter ved hjemsendelsen af den første berørte medarbejder og afsluttes fra den dag, virksomheden varsler eller afskediger medarbejdere som følge af økonomiske årsager.
- Virksomhederne kan som udgangspunkt kun søge om lønkomensation én gang i perioden 9. marts – 9. juni. Ved behov for yderligere hjemsendelser end først ansøgt, kan der søges igen.
- Lønkomensationen er betinget af, at den enkelte lønmodtager, som virksomheden søger lønkomensation til, skal afvikle ferie, og/eller afspadsering på i alt fem dage i løbet af kompensationsperioden. Hvis medarbejderen ikke har ferie, afspadsering mv. svarende til fem dage, skal der afholdes tjenestefri uden løn eller anvendes dage fra det nye ferieår. Virksomhederne kan ikke modtage lønkomensation for disse fem dage.
- Lønkomensationen udgør 75 pct. af de samlede lønudgifter for de omfattede medarbejders bruttoløn månedligt, dog maksimalt 23.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat funktionær. For ikke-funktionærer kan lønkomensationen udgøre 90 pct., dog maksimalt 26.000 kr. pr. måned pr. omfattet fuldtidsansat.
- Virksomhederne kan ikke få dækket de samme omkostninger fra øvrige støtteordninger indført som følge af COVID-19, f.eks. kompensationsordning for arrangører af arrangementer med +1.000 deltagere.

Dokumentationskrav forbundet med lønkomensationsordningen:

- Virksomhederne skal ansøge om lønkomensation hos Erhvervsstyrelsen.
- Lønkomensationen udbetales på baggrund af virksomhedernes oplysninger om det antal medarbejdere, som ellers skulle være afskediget som følge af COVID-19-situationen, men som i stedet hjemsendes. Oplysningerne omfatter bl.a. medarbejdernes beskæftigelsesgrad, medarbejdernes løn, perioden for hjemsendelse samt tro- og love-erklæring på de indsendtes oplysninger rigtighed.
- Virksomheden skal angive og begrunde for hvilken periode de forventer arbejdsmangel, dog maksimalt over en periode på tre måneder påbegyndt tidligst den 9. marts 2020 og som afsluttes senest 9. juni 2020.
- Medarbejderne skal i ansøgningen og den efterfølgende revision registreres på CPR-nummer.
- Virksomheden skal efter udbetalingen af lønkomensation dokumentere medarbejdernes lønniveau, at medarbejderen har været ansat før den 9. marts 2020, og at virksomheden har hjemsendt de omfattede medarbejdere i den angivne periode. I dokumentationen skal der bl.a. indgå attestation fra den eventuelle faglige repræsentant på, at de pågældende medarbejdere har været hjemsendt. Hvis der ikke er en sådan, kan de relevante faglige organisationer gøre indsigelse, såfremt de ikke finder dokumentationen korrekt.
- Erhvervsstyrelsen vil endvidere pålægge enhver virksomhed at anvende revisorbistand. Kravet om revisionsbistand kan ske efter forskellige kriterier f.eks. stikprøve, størrelsen af kompensationsperioden, vurdering af risiko mv. Endvidere kan der kræves revisorbistand i forhold til allerede indsendt dokumentation.

- Erhvervsstyrelsen får til sagsbehandlings- og kontrolformål adgang til at holde de indsendte oplysninger op mod relevante offentlige registre, herunder Skatteministeriets e-indkomstregister. Oplysningerne fra ansøgning og offentlige registre kan bl.a. anvendes til at dokumentere medarbejderens ansættelsesforhold og -historik samt løn mv. og kan indgå i en særlig database, indtil ordningen er afviklet.

Desuden afsættes der 23,0 mio. kr. til Erhvervsstyrelsens administration af tilskudsordningen.

De administrative omkostninger er omfattet af usikkerhed, idet de i vid udstrækning afspejler antallet af ansøgere. Finansudvalget forelægges et aktstykke herom, såfremt der ikke måtte være bevillingsmæssig hjemmel til yderligere administrative udgifter end angivet i dette aktstykke.

Der tages forbehold for Kommissionens formelle godkendelse af ordningen, jf. statsstøtteregele.

Der anmodes endvidere om hjemmel til, at der på § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (anden bev.) kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter. Dermed sikres det, at alle virksomheder, der opfylder kriterierne, kan modtage kompensation.

Udgifterne på 3.823,0 mio. kr. i 2020 foreslås håndteret ved en direkte opskrivning af Erhvervsministeriets bevilling på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020. I lyset af den særlige situation som COVID-19 har påført og risikerer at påføre dansk økonomi, lægges der således op til at forhøje udgiftsbevillingen uden modgående reduktion på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020.

Endelig anmodes der om tilslutning til optagelse af en tekstanmærkning, der vedrører administrationsgrundlaget for så vidt angår lønkompensation til virksomheder.

Dispositioner på lov om tillægsbevilling for 2020

Dispositionerne på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 specificeres således:

	Udgift (mio. kr.)
§ 08.21.20. Erhvervsstyrelsen (<i>driftsbev.</i>)	
10. Almindelig virksomhed	
18. Lønomsstninger	17,3 mio. kr.
22. Andre ordinære driftsomkostninger	5,7 mio. kr.
§ 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (<i>anden bev.</i>)	
20. Lønkompenstionsordning (ny underkonto)	
45. Tilskud til erhverv	3.800,0 mio. kr.

- c. Sagen forelægges Finansudvalget nu med henblik på at kunne påbegynde sagsbehandling og udbetaling af kompensation snarest muligt.

- e. Erhvervsministeriet anmoder om Finansudvalgets tilslutning til følgende dispositioner, således at der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 optages følgende:

	Udgift (mio. kr.)
§ 08.21.20. Erhvervsstyrelsen	23,0 mio. kr.
§ 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (<i>anden bev.</i>)	3.800,0 mio. kr.

Der anmodes endvidere om hjemmel til, at der på § 08.32.21. Kompensationsordninger som følge af COVID-19 (anden bev.) kan optages merudgifter direkte på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 svarende til de faktiske udgifter.

Endelig anmodes om tilslutning til, at der på forslag til lov om tillægsbevilling for 2020 optages følgende nye tekstanmærkning nr. 143 under § 8. Erhvervsministeriet.

Materielle bestemmelser

»**Nr. 143 ad 08.32.21.**

»Erhvervsministeren bemyndiges til at fastsætte nærmere regler om lønkompensation relateret til COVID-19 til private virksomheder, herunder at fastsætte bestemmelser om kriterier for at opnå kompensation, ansøgningsform, tidsfrister, vilkår for kompensation, modtagerkreds, udbetaling af kompensation, tilbagebetaling af kompensation og renter, dokumentation, regnskab, revision og rapportering, efterfølgende kontrol, straf samt afskæring af klageadgang mv.«

f. Finansministeriets tilslutning foreligger.

København, den 16. marts 2020

SIMON KOLLERUP

/ Mads Ammitzbøll Thomsen

Til Finansudvalget.

Tiltrådt af Finansudvalget den 17-03-2020.

Venstres, Dansk Folkepartis, Radikale Venstres og Liberal Alliances medlemmer af udvalget samt Rasmus Nordquist (UFG) beklager, at der fortsat er ubesvarede spørgsmål til aktstykket og udtaler, at de forventer, at de snarest kommer svar på de udestående spørgsmål. Herudover beklager V, DF, RV, LA og Rasmus Nordquist, at Finansudvalget ikke er blevet orienteret om den ændrede tolkning af hvem der er omfattet af aktstykket i forhold til den oprindelige udmelding i forbindelse med trepartsaftalen om midlertidig lønkompensation for lønmodtagere på det private arbejdsmarked.

Venstres medlemmer af udvalget støtter aktstykket og noterer, at regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter har lavet en mindre model for lønkompensation på det private arbejdsmarked. Venstre bakker op om regeringens model for lønkompensation. Men Venstre er af den opfattelse, at den er utilstrækkelig til at løse de udfordringer, som danske virksomheder og det danske arbejdsmarked står overfor:

Grænsen for antallet af planlagte fyringer er for høj.

Regeringen har indgået en trepartsaftale, der indebærer, at virksomheder kan få dækket op til 75 pct. af den løn, som virksomheder betaler til medarbejdere, som må sendes hjem på grund af økonomisk nedgang som følge af corona, med et maksimum på 23.000 kr. om måneden. Den ordning støtter Venstre. Men ordningen har også en lang række begrænsninger – f.eks. gælder ordningen kun for virksomheder, der står overfor at skulle fyre over 30 pct. af deres medarbejdere eller mere end 50 ansatte. Det er utilstrækkeligt, når mange mindre virksomheder ikke kan få hjælp til at fastholde et mindre antal ansatte. Derfor havde Venstre ønsket en anden og mere bredtfavnende model.

Lønkompensation skal også gælde selvstændige.

Regeringens model er ikke henvendt til soloselvstændige eller freelancere. Det mener Venstre er uhensigtsmæssigt. Derfor opfordrer Venstre regeringen til også at fremlægge en konkret model for lønkompensation målrettet selvstændige, freelancere og små iværksættere.

Lønkompensationsperioden bør udvides.

Regeringens model for lønkompensation gælder tre måneder frem til den 9. juni 2020. Venstre mener, at det er uhensigtsmæssigt, at der er lagt en begrænsning på tre måneder – særligt i lyset af, at anden hastelovgivning i relation til corona er aftalt at gælde frem til 2021. Venstre mener, at lønkompensationsperioden bør udvides, så der er sikkerhed for, at private virksomheder også i resten af 2020 kan aflønne sine ansatte. Ellers risikerer vi at se afskedigelser og konkurser over sommeren.