



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

20. februar 2020

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. februar 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 6 (B 78 – bilag), som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 6:

”Vil ministeren kommentere materialet fra Henrik Jensen vedr. borgerforslaget?”

J.nr. 2020 - 813

Svar:

Da Ferielovsudvalget blev nedsat i 2015, var det ud fra et ønske om et feriesystem, der i højere grad passer til det nuværende arbejdsmarked med flere forskellige typer af ansættelsesforhold. Dette skal ses i lyset af, at ferieloven, som vi kender den nu, ikke har ændret sig væsentligt siden 1938.

Med andre ord har man ønsket en mere fleksibel og moderne ferielov, som understøtter jobmobilitet og hyppige jobskifte, og som er nemmere at gennemskue for både lønmodtagere og arbejdsgivere.

Desuden havde EU-Kommissionen sat spørgsmålstejn ved, om forskydningen mellem optjeningsperioderne og afholdelsesperioderne i den gældende ordning er i overensstemmelse med EU-retten.

Alle lønmodtagere vil efter den nye ferielov optjene samme antal betalte feriedage som efter den eksisterende ferielov. Derimod får nye på arbejdsmarkedet mulighed for at holde ferie på et langt tidligere tidspunkt end efter de gældende ferieregler, hvor der kan gå op til 16 måneder, før nye på arbejdsmarkedet får mulighed for at beholde betalt ferie.

Jeg henviser derudover til mine svar på spørgsmål 1-5.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard