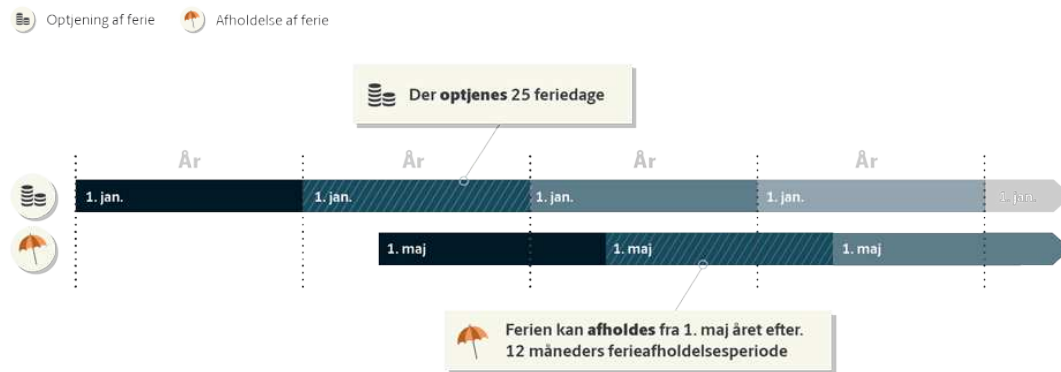


Ferielovsudvalgets forslag til ny ferielov – samtidighedsferie

Nuværende ferieregler – forskudt ferie

I Danmark er der i dag forskudt ferie. Det betyder, at lønmodtageren optjener ferie i kalenderåret fra 1. januar til 31. december, men at ferieåret (afholdelsesperioden) først begynder fire måneder efter optjeningsårets afslutning. Det betyder, at ferie først kan afholdes fra 1. maj til 30. april året efter optjeningsåret. Der kan dermed gå op til 16 måneder, fra ferien optjenes, til ferien kan afholdes, *jf. figur 1*.

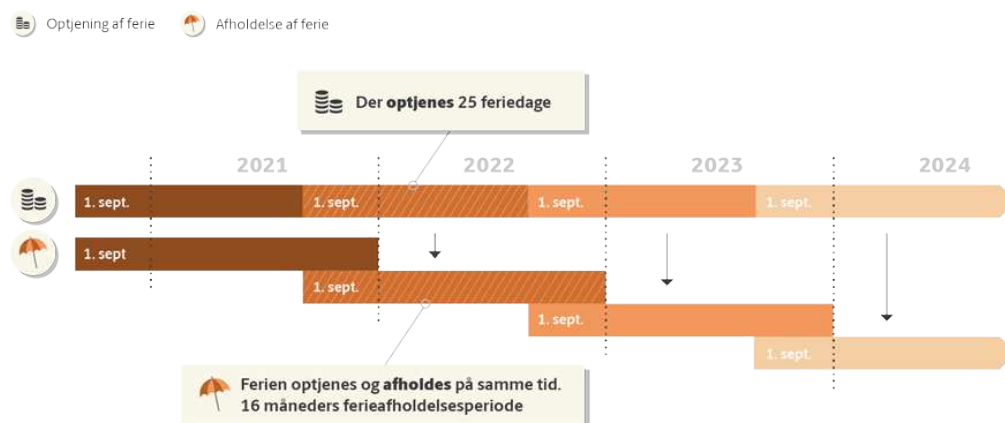
Figur 1: Nuværende ferieordning med forskudt ferie



Nye ferieregler – samtidighedsferie

Med den nye ferieordning optjener og afvikler lønmodtageren sin ferie på samme tid over en periode på 12 måneder (ferieåret). Det betyder fx, at den ferie, der optjenes i februar måned, allerede kan afholdes i marts måned samme år. Lønmodtageren har dog mulighed for at afholde ferien i yderligere 4 måneder, så der er 16 måneder til at afholde ferien i (ferieafholdelsesperioden). Det giver den enkelte øget fleksibilitet til at afholde ferien, *jf. figur 2*. Ferien kan afholdes, når den er optjent.

Figur 2: Ny ferieordning med samtidighedsferie



Nye på arbejdsmarkedet får ret til betalt ferie i første ansættelsesår

Den nye ferieordning med samtidighedsferie betyder, at nye på arbejdsmarkedet fremover kan afholde betalt ferie allerede i første ansættelsesår. I dag kan der gå op til 16 måneder, før dette kan ske.

Hovedelementer i ny ferieordning

Den nye ferieordning indeholder tre hovedelementer:

1. Optjening af ferie

Ferien optjenes løbende fra 1. september til 31. august året efter (12 måneder), og der optjenes 2,08 dages betalt ferie for hver måneds ansættelse. Den enkelte lønmodtager optjener som i dag ret til fem ugers betalt ferie om året. Lønmodtageren skal have optjent ferien, før den kan holdes, medmindre andet aftales med arbejdsgiveren.

2. Afholdelse af ferie

Ferien kan holdes i perioden fra 1. september til 31. december året efter (16 måneder). Lønmodtageren har som i dag ret til at holde tre ugers sammenhængende ferie (hovedferien) i perioden fra 1. maj – 30. september.

Arbejdsgiverne skal ligesom i dag varsle, hvornår lønmodtagerne skal afholde deres optjente ferie. Hovedferien skal varsles mindst tre måneder før, den afholdes, mens øvrig ferie skal varsles mindst en måned før.

3. Overførsel og udbetaling af ferie

Lønmodtagerne vil med den nye ferieordning have mulighed for at få overført eller udbetalt ferie ud over 20 dage:

- Efter ferieårets (optjeningsperiodens) udløb kan arbejdsgiveren og lønmodtageren aftale, at optjent ferie ud over 20 dage udbetales, inden ferieafholdelsesperiodens udløb.
- Efter aftale med arbejdsgiveren kan optjent ferie ud over 20 dage overføres til den efterfølgende ferieafholdelsesperiode.
- Efter ferieafholdelsesperiodens udløb udbetales optjent ferie ud over 20 dage udbetales til lønmodtageren.

Hvornår træder den nye ferieordning i kraft?

Der lægges op til, at den nye ferieordning træder i kraft den 1. september 2020. Herved har arbejdsmarkedets parter mulighed for at indrette deres kollektive overenskomster efter de nye ferieregler samtidig med, at der administrativt tages hensyn til, at alle lønmodtagere overgår til optjening af ferie efter de nye regler på samme tid.