



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 14. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 4 (B 171), som hermed besvares.

12. juni 2020

Spørgsmål nr. 4:

”Vil ministeren oplyse, hvad udgifterne/omkostningerne til sorgorlov vil være i nedenstående modeller?

J.nr. 2020-4010

1. Ret til sygedagpenge i 3 måneder for personer, der mister et barn under 18 år.
2. Ret til sygedagpenge i 3 måneder for personer, der mister et barn under 21 år.
3. Ret til sygedagpenge i 6 måneder for personer, der mister et barn under 18 år.
4. Ret til sygedagpenge i 6 måneder for personer, der mister et barn under 21 år.
5. Ret til fuld løn i 3 måneder for personer, der mister et barn under 18 år.
6. Ret til fuld løn i 3 måneder for personer, der mister et barn under 21 år.
7. Ret til fuld løn i 6 måneder for personer, der mister et barn under 18 år.
8. Ret til fuld løn i 6 måneder for personer, der mister et barn under 21 år.”

Svar:

I dag har forældre, som mister deres barn til og med 32. uge efter fødslen, ret til sorgorlov i 14 uger efter barselsloven.

Det skal bemærkes, at retten til sorgorlov i dag er omfattet af barselsloven, hvor der i modsætning til sygedagpengeloven ikke er en grundlæggende betingelse om, at personen skal være uarbejdsdygtig. Satserne for sygedagpenge og barselsdagpenge er ens, og det økonomiske skøn vurderes at være i samme størrelsesorden, uanset om den eksisterende ordning udvides med ret til barselsdagpenge eller sygedagpenge.

I det følgende er der regnet på merudgifter, hvis ordningen udvides med ret til sygedagpenge for forældre der mister et barn fra fødslen og frem til hhv. barnets fyldte 18. eller 21. år. I skønnet er der taget højde for, at nogle forældre allerede har ret ydelse i op til 14 uger.

En ændring af retten således, at forældre, der mister et barn frem til det fyldte 18. år får ret til sygedagpenge i forbindelse med sorgorlov, vil kræve ændringer i sygedagpengeloven. De økonomiske merudgifter ved ret til sygedagpenge skønnes med betydelig usikkerhed at udgøre mellem 5-27 mio. kr. årligt efter skat og tilbageløb, *jf. tabel 1.*

Tabel 1

Skønnede økonomiske konsekvenser, mio. kr. årligt efter skat og tilbageløb (2020-pl)

3 måneders sygedagpenge, op til 18 år	5
3 måneders sygedagpenge, op til 21 år	8
6 måneders sygedagpenge, op til 18 år	21
6 måneders sygedagpenge, op til 21 år	27

Anm.: Der er ikke indregnet merudgifter til it-tilpasninger mv. I beregningerne er der taget højde for, at en øget refusion for de private virksomheder indebærer øget virksomhedsskat. I skønnet er det antaget, at alle forældre anvender den fulde sygedagpengeperiode på hhv. 3 og 6 måneder, og at alle har ret til den maksimale sygedagpengesats. I skønnet er de tre måneder beregnet som 14 uger, for at holde overensstemmelse med de gældende regler.
Kilde: Danmarks Statistik og egne beregninger.

Beregningerne tager udgangspunkt i data fra Danmarks Statistik vedrørende afdøde samt tal fra Udbetaling Danmark om antal borgere der årligt anvender sorgorlovsordningen.

Det økonomiske skøn er baseret på en antagelse om, at hhv. 374 og 432 børn og unge årligt er dødsfødte eller mister livet inden det fyldte 18. og 21. år, svarende til, at hhv. 748 og 864 forældre potentielt berøres.

Retten til sygedagpenge er betinget af, at forældrene opfylder betingelserne for ret til sygedagpenge, herunder beskæftigelseskravet. Man skal også opfylde et beskæftigelseskrav for ret til dagpenge efter barselsloven. Med afsæt i forældrenes forsørgelsesstatus i op til 3 og 6 måneder efter tabet af et barn, skønnes ca. 70 pct. af forældrene at have ret til sorgorlov.

De offentlige merudgifter af forslaget vil følge af en øget offentlig udgift til sygedagpenge til personer, som i dag er beskæftigede eller selvforsørgende. Det er forudsat, at der med udvidelsen af ordningen fortsat udbetales løn til personer, som i dag vurderes at være i beskæftigelse, mens arbejdsgiveren hjemtager refusionen. I beregningerne er der taget højde for, at mange af de forældre, som i dag mister et barn, i en periode er sygemeldte fra arbejdspladserne.

Det bemærkes afslutningsvist, at retten til løn under fravær som udgangspunkt reguleres af arbejdsmarkedets parter i kollektive overenskomster. Det er derfor ikke muligt for Beskæftigelsesministeriet at foretage de ønskede beregninger i pkt. 5-8 af de økonomiske konsekvenser af ret til fuld løn under sorgorlov.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard