



Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 72 28 24 00

Sagsnr.
2020 - 6566

Doknr.
269954

Dato
03-02-2021

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 25. juni 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 587 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Social- og Indenrigsudvalget.

Spørgsmål nr. 587:

"Vil ministeren med eventuelt inddragelse af andre relevante ministre orientere om mulighederne for lønkompensation til hjælpere i BPA-ordningen under coronakrisen? Spørgsmålet stilles som opfølgning på samråd den 24. juni 2020 om opfølgningen på "Aftale om initiativer for sårbare og udsatte grupper i forbindelse med COVID-19", jf. SOU alm. del - samrådsspm. Å."

Svar:

Til brug for besvarelsen er der indhentet en udtalelse fra Erhvervsministeriet, som har oplyst følgende i forhold til lønkompensationsordningen:

"Retten til lønkompensation tilkommer virksomheder, der er registreret i Det Centrale Virksomhedsregister (CVR), og som har ansatte med fast arbejdssted i Danmark. Det er en forudsætning for at modtage kompensation, at virksomheden står over for at varsle afskedigelser på minimum 30 pct. eller mere end 50 medarbejdere af virksomhedens ansatte i virksomhedens kompensationsperiode, grundet et forventet omsætningstab som konsekvens af udbruddet af COVID-19."

Det er Erhvervsministeriets opfattelse, at ansatte hjælpere i hjælperordningerne efter servicelovens §§ 95 og 96 ikke er omfattet af lønkompensationsordningen, da de virksomheder, som beskæftiger disse ansatte, ikke umiddelbart ses at have lidt et omsætningstab som følge af COVID-19."

I forlængelse af ovenstående kan jeg i forhold til muligheden for at yde kompensation til hjælperne inden for rammerne af den enkelte hjælperordning oplyse, at den, der er arbejdsgiver i den enkelte ordning, har ansvaret for, at de samlede udgifter til hjælperløn i ordningen ligger inden for det tilskud, som kommunen har bevilget. Inden for den samlede ramme i bevillingen vil der kunne ske en fleksibel tilrettelæggelse af hjælpervagterne, f.eks. ved at forlænge den enkelte hjælpers vagter, så færre hjælpere leverer hjælpen.

Ud over at sådanne dispositioner skal ligge inden for rammerne af den samlede bevilling, skal de også leve op til aftalen med den enkelte hjælper om løn og øvrige ansættelsesvilkår, herunder det, som måtte være aftalt om løn under hjemsendelse. Desuden må man være opmærksom på overholdelse af reglerne for arbejds- og hviletid for de hjælpere, som tager længere vagter.



Jeg vil i den forbindelse nævne, at en del foreninger og private virksomheder, der varetager arbejdsgiverfunktioner i hjælperordninger, er med i overenskomsten på området mellem Dansk Erhverv og FOA. Der er ifølge Dansk Erhverv lavet en tillægsaftale til overenskomsten under COVID-19, som gør det muligt at hjemsende hjælpere uden løn i den enkelte ordning. Hjælpere, der i deres ansættelse er omfattet af denne tillægsaftale, kan ikke hjemsendes med løn.

I de situationer, hvor fleksibel tilrettelæggelse af hjælpervagterne og hjemsendelse med løn ikke er muligt inden for rammerne af kommunens bevilling, vil noget sådant ikke kunne ske, medmindre der tilføres ekstra midler til området.

Jeg kan oplyse, at ministeriet i den forbindelse har set på en model, hvor der ydes tilskud til dækning af lønudgifter til en ekstra hjælper pr. ordning, hvilket vil gøre det muligt at yde kompensation til én hjælper i ordningen og samtidig forlænge vagterne for de øvrige hjælpere.

Hvorvidt der bør afsættes midler hertil, er et spørgsmål om prioritering. Men når det samtidig tages i betragtning, at et hjælperteam ofte består af 5-6 hjælpere, vil effekten i forhold til at minimere smitterisikoen, hvilket er formålet med at hjemsende hjælpere, være minimal. Endvidere må det indgå i overvejelserne, at det med den opblussen af COVID-19, som sker netop nu, vil dreje sig om en længere periode, før smitterisikoen er forsvundet for borgere med hjælperordninger.

Under alle omstændigheder vil jeg opfordre til dialog mellem arbejdsgiveren, arbejdslederen og hjælperne i den enkelte ordning og kommunen med henblik på i fællesskab at finde frem til en god løsning.

Med venlig hilsen

Astrid Krag