



Folketingets Social- og Indenrigsudvalg

Holmens Kanal 22
1060 København K
Telefon 72 28 24 00

Sagsnr.
2020 - 4920

Doknr.
248471

Dato
14-05-2020

Folketingets Social- og Indenrigsudvalg har d. 7. maj 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 474 (alm. del) til social- og indenrigsministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 474:

”Er det ifølge ministeren inden for reglerne, hvis personer med en BPA-ordning har en samlever, forældre eller andre ulønnede til at stå for en del af den praktiske hjælp under coronakrisen, mens én eller flere ansatte hjælpere, der kan udgøre en smitterisiko, er hjemsendt med løn, såfremt de samlede udgifter til hjælperløn ligger inden for det bevilgede tilskud? Spørgsmålet skal ses i lyset af Social- og Indenrigsministeriets opfordring til at have få personer omkring sig, og at hjemsendelse uden løn har katastrofale konsekvenser for muligheden for at fastholde et godt og stabilt hjælperteam, der er altafgørende for hverdagen hos mennesker med en BPA-ordning.”

Svar:

Den, der er arbejdsgiver i den enkelte hjælperordning, har ansvaret for, at de samlede udgifter til hjælperløn ligger inden for det af kommunen bevilgede tilskud. Inden for den samlede bevillingsmæssige ramme vil én eller flere hjælpere kunne hjemsendes med løn f.eks. i den situation, hvor hjælpen i stedet varetages ulønnet af en nærtstående.

Ud over, at en sådan disposition skal ligge inden for rammerne af den samlede bevilling, er det dog også en forudsætning herfor, at dispositionen er i overensstemmelse med aftalen med den enkelte hjælper om løn og øvrige ansættelsesvilkår.

Der skal herved gøres opmærksom på, at en del foreninger og private virksomheder, der varetager arbejdsgiverfunktioner i hjælperordninger, er med i overenskomsten på området mellem Dansk Erhverv og FOA. Der er ifølge Dansk Erhverv lavet en tillægsaftale til overenskomsten under COVID-19, som gør det muligt at hjemsende hjælpere uden løn i den enkelte ordning. Hjælpere, der i deres ansættelse er omfattet af denne tillægsaftale, kan ikke hjemsendes med løn.

Med venlig hilsen
Astrid Krag