

Skatteministeriet

30. marts 2020
J.nr. 2020 - 3355

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes endeligt svar på spørgsmål nr. 336 af 11. marts 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikkemedlem af udvalget (MFU) Kristian Thulesen Dahl (DF).

Morten Bødskov

/ Jesper Schaumburg-Müller

Spørgsmål 336

Vil ministeren kommentere artiklen ”Ældre ryger først i statens fyringsrunder” bragt i Politiken den 9. marts 2020 samt redegøre for, hvordan ministeren vil sikre, at ældre medarbejdere fremover ikke vil være overrepræsenteret i fyringsstatistikkerne, sådan som DJØF har dokumenteret, at det forholder sig i dag? Vil ministeren desuden redegøre for ansættelsespolitikken, der viser, at seniorer kun i sjælden grad ansættes, når der opslås stillinger?

Svar

Fastholdelse og udvikling af seniorer er et centralt indsatsområde for statens arbejdspladser. Det er regeringens politik, og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen arbejder derfor i forbindelse med seniorpolitik og kompetenceudvikling med at sikre, at ældre medarbejdere kan blive ved med at være en aktiv, kvalificeret, fleksibel og efterspurgt arbejdskraft.

Som led i indsatsen skal statslige arbejdsgivere tilbyde seniorer en seniorsamtale, hvor der er mulighed for at drøfte medarbejderens forventninger og behov til seniorarbejdslivet og de rammer, der er mulighed for at tilbyde på den lokale arbejdsplads.

De statslige arbejdspladser har herudover mulighed for at indgå senioraftaler med deres seniormedarbejdere. Senioraftalerne kan f.eks. omfatte nedgang i tid med bevarelse af fuld pensionsoptjening, op til 12 seniorfridage med løn om året eller en fastholdelsesbonus, som seniormedarbejderen får udbetalt, hvis vedkommende udskyder sin fratræden til et nærmere bestemt tidspunkt.

I tilfælde, hvor der behov for at reducere i antallet af medarbejdere og ledere, er det den enkelte statslige arbejdsgivers ansvar og kompetence at beslutte, hvilke medarbejdere og ledere der skal afskediges ud fra en samlet vurdering af, hvem der bedst kan undværes i den givne situation.

Der er ikke en generelt formuleret ansættelsespolitik for statens område. De statslige arbejdspladser er vidt forskellige og har behov for at rekruttere medarbejdere og ledere med meget forskellige faglige baggrunde og kompetencer. For alle statslige arbejdspladser gælder, at de skal ansætte de bedst kvalificerede kandidater under hensyn til den lønsum, de har til rådighed.

Jeg har inviteret Djøf, HK Stat og Dansk Magisterforening til et møde, hvor vi kan drøfte, hvordan staten i højere grad kan sikre, at seniorerne til stadighed har de kvalifikationer og kompetencer, der skal til for at fortsætte så lang tid som muligt på arbejdsmarkedet.