



26. februar 2020
J.nr. 2020-1913

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 246 af 11. februar 2020 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mona Juul (KF).

Morten Bødskov

/ Lise Bo Nielsen

Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for, om selvstændige har samme muligheder og vilkår for at få skattefri virksomhedsbetalt videreuddannelse, efteruddannelse og kurser, som ansatte i en given virksomhed. I benægtende fald bedes oplyst, om ministeren vil tage initiativ til at sikre, at selvstændige får samme muligheder og vilkår som ansatte i en given virksomhed.

Svar

Virksomheder har generelt fradragsret for udgifter til uddannelse af medarbejderne. Fradragsretten omfatter både udgifter til grund-, efter- og videreuddannelse. Fradragsretten skal ses i sammenhæng med reglen i ligningslovens § 31, hvorefter arbejdsgiveren har mulighed for at betale visse uddannelsesydelser til den ansatte, uden at betalingen bliver beskattet efter personalegodereglene.

Selvstændigt erhvervsdrivende kan fradrage udgifter til egen efteruddannelse. Kendetegnet for en efteruddannelse er overordnet, at den har til formål at vedligeholde og ajourføre den viden eller de kvalifikationer, som kræves for at kunne bestride ens aktuelle arbejde. Dvs. at udgifter til efteruddannelse for den selvstændige betragtes som en form for driftsomkostning i virksomheden.

Den selvstændigt erhvervsdrivende har ikke efter gældende praksis mulighed for at fradrage udgifter til egen videreuddannelse. Kendetegnet for en grund- og videreuddannelse er overordnet, at uddannelsen medfører en opkvalificering til en anden og eventuel højere kvalifikation. Dvs. at udgifter til grund- og videreuddannelse for den selvstændige betragtes som en anlægs – eller etableringsudgift i virksomheden. Anlægs- og etableringsudgifter er som udgangspunkt ikke fradragsberettigede for virksomheder.

Forskellen på fradragsadgangen i forhold til henholdsvis de ansatte medarbejdere og den selvstændige selv skal herudover bl.a. ses i sammenhæng med, at arbejdsgiveren næppe vil vælge at betale videreuddannelsesudgifter for sine medarbejdere, der ikke er relevante for virksomheden. Samme hensyn vil ikke nødvendigvis gøre sig gældende i forhold til den selvstændiges egen uddannelse, hvorfor der kan opstå afgrænsningsproblemer i forhold til private udgifter.

Jeg ønsker på dette grundlag ikke at tage initiativ til at indføre fradragsret for selvstændigt erhvervsdrivendes udgifter til egen grund- og videreuddannelse.