



Skatteministeriet

9. januar 2020
J.nr. 2019 - 196

Til Folketinget – Skatteudvalget

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 180 af 12. december 2019 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Ole Birk Olesen (LA).

Morten Bødskov

/ Jesper Schaumburg-Müller



Spørgsmål

Ministeren bedes redegøre for, om ministeren, departementschefen eller andre i ministeriet ifalder strafansvar og i givet fald hvilken straf ramme, såfremt ministeriet ansætter embedsmænd på baggrund af disses politiske anskuelser.

Svar

Jeg forstår spørgsmålet således, at udvalget spørger til besættelse af almindelige embedsmandsstillinger. Som jeg redegjorde for på samrådet den 12. december 2019 rekrutteres særlige rådgivere på en særlig måde, og deres ansættelse er knyttet til ministerens funktionsperiode.

Når et ministerium skal besætte en stilling, skal det ske med den kandidat, der ud fra en samlet vurdering er den bedst egnede til at varetage stillingen. Ministeriet skal i ansættelsessituationen respektere lovgivningen og de retlige krav, der gælder for udøvelse af skøn, bl.a. grundsætningen om saglig forvaltning.

Det følger af § 2, stk. 1, i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., at en arbejdsgiver ikke må forskelsbehandle lønmodtagere eller ansøgere til ledige stillinger ved ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse eller med hensyn til løn- og arbejdsvilkår. Ved forskelsbehandling forstås efter lovens § 1, stk. 1, enhver direkte eller indirekte forskelsbehandling på grund af f.eks. politisk anskuelse.

Hvis en person anser sig for krænket, har vedkommende mulighed for at klage til Ligebehandlingsnævnet eller anlægge sag ved de civile domstole. Hvis personens rettigheder efter lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v. er krænket, kan personen tilkendes en godtgørelse.

Ansatte, herunder chefer, der i en ansættelsessituation f.eks. handler i strid med grundsætningen om saglig forvaltning eller lovgivningen i øvrigt kan efter omstændighederne ifalde disciplinært eller tilsvarende ansættelsesretligt ansvar for tjenesteforseelse.

For så vidt angår strafansvar for ministre kan det oplyses, at der ved ministeransvarlighedsloven er fastsat nærmere regler om en ministers ansvar for sin embedsførelse. Det følger af ministeransvarlighedslovens § 5, stk. 1, at en minister kan straffes, hvis ministeren forsætligt eller af grov uagtsomhed tilsidesætter de pligter, der påhviler ham efter grundloven eller lovgivningen i øvrigt eller efter stillingens beskaffenhed.

En minister kan efter omstændighederne også pådrage sig strafansvar i anledning af andres handlinger, herunder for medvirken til underordnede handlinger, jf. ministeransvarlighedslovens § 3.