



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 26. marts 2020
Kontor: Politikontoret
Sagsbeh: Morten Pilgaard Peder-
sen
Sagsnr.: 2020-0030-3650
Dok.: 1382739

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 815 (Alm. del), som Folketin-
gets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 29. januar 2020. Spørgs-
målet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Jesper Hagen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 815 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i forlængelse af svar på REU alm. del - spm. 505 vedr. Umbrella-sagen redegøre for, hvilke konsekvenser det kan have for et ungt menneske i forhold til at søge arbejde, uddannelse, udenlandsrejser, foreningsarbejde o.l., at en afgørelse fremgår af dennes børneattest i op til 20 år?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet udtalelser fra Rigsadvokaten, Kulturministeriet, Udenrigsministeriet, Børne- og Undervisningsministeriet samt Uddannelses- og Forskningsministeriet.

Kulturministeriet har oplyst følgende:

”Kulturministeriet kan oplyse, at det i henhold til børneattestloven er lovpligtigt for myndigheder, virksomheder, foreninger m.v. (private fysiske og juridiske personer) at indhente en børneattest hos Rigspolitiet, inden de ansætter eller beskæftiger personer, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år, eller som færdes blandt børn under 15 år, og som derved har mulighed for at opnå direkte kontakt med børn.

Det er alene indhentelsen af en børneattest, som loven og underliggende bekendtgørelser regulerer, hvorimod det er overladt til den enkelte foreninger m.v. at vurdere, hvem de vil ansætte. Børneattesten giver et oplyst beslutningsgrundlag for, hvem man ønsker at ansætte.

En positivt børneattest (en plettet børneattest) er således ikke i sig selv en udelukkelse fra at arbejde med børn under 15 år.”

Udenrigsministeriet har oplyst følgende:

”Der gælder forskellige visum- og opholdsregler, alt efter hvilket land man ønsker at indrejse eller opholde sig i, og disse regler ændrer sig løbende. Udenrigsministeriet må henvise til de gældende regler for visum- og ophold i hvert enkelt land i forhold til, om en plettet børneattest konkret kan give anledning til restriktioner i forhold til indrejse og ophold.”

Børne- og Undervisningsministeriet har oplyst følgende:

”Børne- og Undervisningsministeriet har fastsat krav om indhentelse af børneattest i henholdsvis kapitel 11 i bekendtgørelse nr. 1542 af 19. december 2019 om dagtilbud (dagtilbudsbe-

kendtgørelsen) og i bekendtgørelse nr. 494 af 21. maj 2014 om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer i skoler, fritids- og klubtilbud.

For børn i alderen 0-6 år skal myndigheder, private dagtilbud og private pasningsordninger inden for Børne- og Undervisningsministeriets ressort efter dagtilbudsbekendtgørelsens § 48 indhente børneattest, inden de ansætter eller beskæftiger personer, herunder frivillige, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år, eller personer, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år, og som derved har mulighed for at få direkte kontakt med børnene.

Efter dagtilbudsbekendtgørelsens § 49 skal der indhentes børneattest for personer, der skal fungere i bl.a. følgende stillinger eller funktioner, hvis der er tale om en fast tilknytning: Ledere, pædagoger, pædagogmedhjælpere, private børnepassere, dagplejere, pedeller, økonomaer og rengøringspersonale, herunder afløsere, vikarer og studerende i praktik.

For børn i den undervisningspligtige alder skal myndigheder, skoler, fritids- og klubtilbud inden for Børne- og Undervisningsministeriets ressort efter § 1 i bekendtgørelse om indhentelse af børneattest ved ansættelse og beskæftigelse af personer i skoler, fritids- og klubtilbud indhente børneattest, inden de ansætter eller beskæftiger personer, der som led i udførelsen af deres opgaver skal have direkte kontakt med børn under 15 år, samt personer, der som led i udførelsen af deres opgaver færdes fast blandt børn under 15 år, og som derved har mulighed for at få direkte kontakt med børnene.

Efter bekendtgørelsens § 2 skal der indhentes børneattest for personer, der skal fungere i bl.a. følgende stillinger eller funktioner, hvis der er tale om en fast tilknytning: Ledere, lærere, pædagoger, skolesekretærer, pedeller og rengøringspersonale, herunder afløsere, vikarer og studerende i praktik.”

Uddannelses- og Forskningsministeriet har oplyst følgende:

”Uddannelses- og Forskningsministeriet oplyser, at det ikke har betydning for muligheden for at få adgang til en videregående uddannelse på ministeriets område, at en afgørelse fremgår af den pågældende persons børneattest.

For studerende på uddannelser med praktik, hvorunder den studerende er i kontakt med børn under 15 år, kan der i henhold til regler på Børne- og Undervisningsministeriets område være krav om indhentelse af børneattest. Hvis en afgørelse fremgår af børneattesten, kan det medføre, at den studerende ikke kan gennemføre praktikken og dermed heller ikke uddannelsen.”

Rigsadvokaten har oplyst følgende:

”Såfremt personer, der er ansat, beskæftiget med eller færdes blandt børn under 15 år, sigtes for overtrædelser af visse seksualforbrydelser, skal Rigsadvokaten underrettes af politiet om sigtelsen samt udfaldet af den afgjorte sag.

Det følger således af § 7, stk. 1 og 2, i Justitsministeriets cirkulære nr. 64 af 29. juli 2005 med senere ændringer (indberetningscirkulæret), at Rigsadvokaten modtager indberetninger fra politiet om straffesager mod personer, der som led i ansættelse eller beskæftigelse uden for den offentlige forvaltning har direkte kontakt med eller færdes blandt børn under 15 år, når der rejses sigtelse for overtrædelse af bl.a. straffelovens § 216, stk. 2 (samleje med et barn under 12 år), § 222 (samleje med et barn under 15 år), herunder § 225 (anden kønslig omgang), og § 235 (børneporno) samt for overtrædelse af §§ 210 (incest), 223 (bl.a. samleje med en person under 18 år, der er den skyldiges stedbarn eller plejebarn eller er betroet den pågældende til undervisning eller opdragelse) og 232 (blufærdighedskrænkelse), hvis forholdet er begået mod et barn under 15 år.

På baggrund af indberetningerne underretter Rigsadvokaten vedkommende arbejdsgiver eller lignende om sagen, når kendskab til sagen må antages at være af væsentlig betydning for ansættelsen eller beskæftigelsen, jf. indberetningscirkulærets § 9. Derudover skal de hensyn, som taler for at underrette arbejdsgiveren, klart overstige hensynet til de interesser, der begrunder hemmeligholdelse, herunder hensynet til den pågældende person, som oplysningen angår.

Rigsadvokaten foretager i hver enkelt sag en konkret hensynsafvejning af, om der skal ske videregivelse af oplysningerne til arbejdsgiveren eller lignende.

Samlet set vil det bero på en konkret vurdering, hvorvidt f.eks. en afgørelse om overtrædelse af visse seksualforbrydelser, der fremgår af børneattesten, vil medføre at arbejdsgiveren eller lignende underrettes.”

Der henvises i øvrigt til Justitsministeriets besvarelse af 24. januar 2020 af spørgsmål nr. 505 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg.