



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 7. februar 2020
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Katrine Vendel Ander-
sen
Sagsnr.: 2020-0030-3619
Dok.: 1378917

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 721 (Alm. del), som Folketin-
gets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 21. januar 2020. Spørgs-
målet er stillet efter ønske fra Inger Støjberg (V).

Nick Hækkerup

/

Louise Nielsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 721 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre for, hvad der gennemsnitligt er udbetalt i bonus til chefer og personer ansat i højere lønrammer over de sidste 10 år, fordelt på hhv. de enkelte politikredse, i Rigspolitiet samt hos Anklagemyndigheden?”

Svar:

Jeg tror grundlæggende ikke på at drive ledelse gennem resultatløn. Derfor har jeg bedt Justitsministeriet se på mulighederne for at afskaffe brugen af resultatløn på ministeriets område.

Justitsministeriet har afgrænset spørgsmålet til at omhandle tjenestemandsansatte chefer i lønramme 37 til 41 og chefer ansat i henhold til rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten. Det skal bemærkes, at ikke alle lønrammer anvendes ved alle tjenestesteder, ligesom fordelingen af antallet af ansatte i de forskellige lønrammer kan variere fra tjenestested til tjenestested.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet udtalelser fra Rigspolitiet og Rigsadvokaten.

Tallene i nedenstående tabeller skal læses som en gennemsnitlig udbetaling af engangsvederlag til det antal årsværk, der har modtaget engangsvederlag i de pågældende år.

Det bemærkes generelt, at flere af nedenstående tal baserer sig på en manuel gennemgang, hvorfor tallene er behæftet med usikkerhed.

Rigsadvokaten har oplyst følgende:

”Besvarelsen omfatter alene den centrale anklagemyndighed, da Rigspolitiet forestår besvarelsen ift. den lokale anklagemyndighed (politikredsene).

Nedenstående tal afspejler gennemsnittet for udbetalte engangsvederlag til medarbejdere i lønramme 37, 38, 39 og 41 i embederne i den centrale anklagemyndighed i perioden 2010-2019:

Tabel 1

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønrammer 37+ i den centrale anklagemyndighed i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	37	17.582
2011	39	18.852
2012	36	20.111
2013	30	25.983
2014	30	20.648
2015	28	19.649
2016	24	38.014
2017	21	57.931
2018	20	44.963
2019	19	56.187

Anm.: Praksis for udbetaling af resultatløn kan være ændret inden for den angivne periode, hvorfor det ikke kan udelukkes, at der er udbetalt resultatløn med andre lønkoder end dem, som er medtaget i oversigten.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2650 – Merarbejdsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Rigsadvokatens HR-afdeling har gennemgået data og foretaget en manuel selektion og derved udeladt data, som HR-afdelingen har vurderet ikke var relevante at inkludere i datagrundlaget, f.eks. udbetaling af tillæg for PKN-vagter.

Det bemærkes ligeledes, at der ikke er taget højde for, hvilket år de enkelte udbetalinger vedrører, men udelukkende hvornår udbetalingen har fundet sted. Der er således ikke sket periodisering af udbetalingerne.

Kilde: Opgørelserne er baseret på SLS data modtaget fra Rigspolitiets Koncern HR. Derfor har Rigsadvokaten ikke mulighed for at kvalitetssikre datatrækket på vanlig vis.

Det bemærkes, at der i nogle embeder vil være variation fra år til år i gennemsnitsstørrelsen på engangsvederlag, da de lokale lønforhandlinger nogle år er udbetalt i januar, mens de andre år er udbetalt ved udgangen af året. Det medfører, at tallene kan indeholde år med engangsvederlag for to lønforhandlinger, mens der andre år ikke er udbetalt engangsvederlag fra lønforhandlinger i enkelte embeder grundet ovennævnte periodeforskydning. Ligeledes bemærkes det, at resultatløn til rigsadvokaten, de regionale statsadvokater og statsadvokaten i SØIK generelt udbetales i første halvår i året efter, at resultaterne er opnået.

Som det fremgår af oversigten, er størrelsen på engangsvederlag til de omhandlede løngrupper gennemsnitligt steget de seneste år. Dette skyldes bl.a. det forhold, at der i 2013 blev gennemført en reform af statsadvokaturene, hvor seks regionale statsadvokaturer samt Statsadvokaten for International Kriminalitet og Statsadvokaten for Økonomisk Kriminalitet blev sam-

menlagt til to regionale statsadvokaturer (én i København og én i Viborg) samt Statsadvokaten for Særlig Økonomisk og International Kriminalitet.

Reformen medførte i første omfang en reduktion i antallet af lederstillinger i lønramme 39. I andet halvår af 2016 blev ansættelsesforholdene for en række medarbejdere i lønramme 37 endvidere genforhandlet med henblik på nedchargering til lavere lønrammer uden ledelsesansvar. Der har således været et faldende antal ledere i den centrale anklagemyndighed i perioden fra 2013 til 2016, hvilket har medført et øget ansvar for de resterende ledere og således kan ses afspejlet i størrelsen af de gennemsnitlige engangsvederlag.

I perioden fra 2018 til 2019 har der været en række vakancer, der har medført en tilsvarende stigende arbejdsmængde samt forøget ansvarsområde for de resterende ledere.”

Rigspolitiet har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har udarbejdet en oversigt over gennemsnitligt udbetalte engangsvederlag mv. pr. år pr. politikreds.

Oversigten er baseret på oplysninger fra politiets personaleadministrative system.

Tabel 2

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Nordjyllands Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	8	36.875
2011	9	28.667
2012	3	41.667
2013	8	43.500
2014	8	33.688
2015	8	35.125
2016	8	31.250
2017	6	42.333
2018	6	60.833
2019	5	55.000

Anm.: Nordjyllands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 3

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Østjyllands Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	3	33.316
2011	2	45.000
2012	2	47.281
2013	6	33.333
2014	8	30.625
2015	6	34.167
2016	7	41.429
2017	5	35.000
2018	9	53.333
2019	8	46.525

Anm.: Østjyllands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 4

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Midt- og Vestjyllands Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	3	40.000
2011	5	40.000
2012	4	38.850
2013	8	32.250
2014	6	44.167
2015	7	24.600
2016	8	44.024
2017	7	42.857
2018	10	42.785
2019	10	52.000

Anm.: Midt- og Vestjyllands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38, 39 og en enkelt ansat efter rammeaftalen om kontraktansættelse.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 5

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Sydøstjyllands Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	5	54.482
2011	5	38.400
2012	8	40.250
2013	8	29.625
2014	5	28.000
2015	9	18.042
2016	8	26.413
2017	6	33.683
2018	9	55.967
2019	7	39.286

Anm.: Sydøstjyllands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 6

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Syd- og Sønderjyllands Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	4	55.000
2011	4	46.250
2012	8	27.500
2013	10	31.500
2014	4	36.250
2015	9	40.750
2016	8	56.250
2017	6	35.500
2018	8	58.125
2019	5	54.000

Anm.: Syd- og Sønderjyllands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38, 39 og en enkelt ansat efter rammeaftalen om kontraktansættelse.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 7

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Fyns Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	8	24.188
2011	3	36.667
2012	7	25.714
2013	8	24.800
2014	7	27.857
2015	8	37.488
2016	7	39.714
2017	8	34.750
2018	7	57.857
2019	7	44.857

Anm.: Fyns Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 8

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Sydsjælland og Lolland-Falsters Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	3	45.000
2011	9	30.444
2012	6	36.420
2013	10	25.370
2014	5	33.000
2015	8	26.125
2016	9	31.667
2017	6	38.333
2018	9	54.500
2019	9	51.444

Anm.: Sydsjællands og Lolland-Falsters Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 9

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Midt- og Vestsjællands Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

<i>År</i>	<i>Årsværk</i>	<i>Gennem- snitlig udbe- taling</i>
2010	3	40.000
2011	6	35.159
2012	5	41.000
2013	6	44.667
2014	8	32.500
2015	10	33.000
2016	5	37.000
2017	8	30.625
2018	6	49.167
2019	9	42.444

Anm.: Midt- og Vestsjællands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 10

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Nordsjællands Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

<i>År</i>	<i>Årsværk</i>	<i>Gennem- snitlig udbe- taling</i>
2010	2	47.500
2011	2	45.000
2012	3	50.000
2013	6	30.467
2014	6	24.049
2015	4	44.350
2016	9	30.311
2017	9	35.144
2018	12	54.792
2019	7	44.286

Anm.: Nordsjællands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 11

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Københavns Vestegns Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennem- snitlig udbe- taling
2010	4	44.375
2011	4	33.125
2012	5	26.500
2013	5	37.800
2014	6	37.033
2015	10	28.360
2016	9	32.756
2017	6	35.833
2018	8	68.125
2019	9	48.333

Anm.: Nordsjællands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38, 39 og en enkelt ansat efter rammeaftalen om kontraktansættelse.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 12

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Københavns Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennem- snitlig udbe- taling
2010	6	75.833
2011	6	36.137
2012	6	31.107
2013	12	44.656
2014	8	38.574
2015	10	47.332
2016	8	49.636
2017	15	38.161
2018	8	55.259
2019	12	36.398

Anm.: Københavns Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38, 39 og 40.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 13

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Bornholms Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

<i>År</i>	Årsværk	Gennem- snitlig udbe- taling
2010	1	22.000
2011	1	20.000
2012	1	30.000
2013	2	17.500
2014	2	22.500
2015	2	20.000
2016	2	20.000
2017	1	35.000
2018	2	35.000
2019	1	25.000

Anm.: Bornholms Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37 og 38.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 14

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Færøernes Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

<i>År</i>	Årsværk	Gennem- snitlig udbe- taling
2010	0	-
2011	0	-
2012	1	40.000
2013	1	15.000
2014	1	25.000
2015	2	32.500
2016	2	22.500
2017	0	-
2018	2	42.500
2019	1	20.000

Anm.: Færøernes Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37 og 38.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 15

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Grønlands Politi (inkl. den lokale anklagemyndighed) i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	1	20.000
2011	1	30.000
2012	0	-
2013	3	35.000
2014	4	33.750
2015	4	119.744
2016	4	59.997
2017	4	34.444
2018	4	90.820
2019	4	80.848

Anm.: Grønlands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37 og 39.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 16

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Politiets Efterretningstjeneste i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	1	20.000
2011	2	50.000
2012	0	-
2013	3	30.000
2014	4	50.000
2015	4	78.750
2016	1	30.000
2017	7	64.701
2018	3	31.667
2019	5	66.000

Anm.: Nordsjællands Politi og den lokale anklagemyndighed har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38, 39 og 40 samt ansatte efter rammeaftalen om kontraktansættelse.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 17**Gennemsnitlig udbetaling af bonus til rigspolitichefen i perioden 2010-2019**

<i>År</i>	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	1	95.000
2011	1	95.000
2012	1	81.000
2013	1	90.000
2014	1	90.000
2015	1	90.000
2016	1	95.000
2017	1	160.000
2018	0	-
2019	1	90.000

Anm.: Rigspolitichefen er placeret i lønramme 41.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 18**Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Rigspolitiet, Politiområdet i perioden 2010-2019**

<i>År</i>	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	3	28.333
2011	4	38.750
2012	4	70.000
2013	9	68.333
2014	10	36.500
2015	11	60.909
2016	9	49.444
2017	15	62.000
2018	6	46.667
2019	7	37.143

Anm.: Politiområdet har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39 samt ansatte efter rammeaftalen om kontraktansættelse.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 19

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Rigspolitiet, Koncernstyring i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	0	-
2011	0	-
2012	1	20.000
2013	1	20.000
2014	2	45.000
2015	6	58.333
2016	1	35.000
2017	10	46.000
2018	7	53.571
2019	10	64.000

Anm.: Koncernstyring har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39 samt ansatte efter rammeaftalen om kontraktansættelse.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 20

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Rigspolitiet, Koncern HR i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	0	-
2011	0	-
2012	4	46.125
2013	4	40.000
2014	3	45.000
2015	4	58.750
2016	3	51.667
2017	3	55.000
2018	4	65.000
2019	5	58.000

Anm.: Koncern HR har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37, 38 og 39 samt ansatte efter rammeaftalen om kontraktansættelse. Koncern HR hed tidligere Administrationsområdet.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 21

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Rigspolitiet, Koncern IT i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	0	-
2011	0	-
2012	0	-
2013	1	20.000
2014	1	40.000
2015	1	40.000
2016	1	100.000
2017	1	200.000
2018	1	90.000
2019	1	170.000

Anm.: Koncern IT har i perioden rådet over stillinger i lønramme 38 samt ansatte efter rammeaftalen om kontraktansættelse.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 22

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Rigspolitiet, Administrationsområdet i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	2	25.000
2011	4	27.500
2012	0	-
2013	0	-
2014	0	-
2015	0	-
2016	0	-
2017	0	-
2018	0	-
2019	0	-

Anm.: Administrationsområdet har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37 og 38. Administrationsområdet overgik i 2012 til Koncern HR.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

Tabel 23

Gennemsnitlig udbetaling af bonus til chefer og personer ansat i lønramme 37+ i Rigspolitiet, Direktionssekretariatet i perioden 2010-2019

År	Årsværk	Gennemsnitlig udbetaling
2010	0	-
2011	0	-
2012	0	-
2013	1	85.000
2014	0	-
2015	0	-
2016	0	-
2017	0	-
2018	0	-
2019	0	-

Anm.: Direktionssekretariatet har i perioden rådet over stillinger i lønramme 37.

Følgende lønkoder er medtaget:

2645 – Engangsvederlag

2666 – Engangsvederlag til chefer

2829 – Resultatløn

3441 – Resultatløn, ej pensionsgivende

3443 – Engangsvederlag, ikke pensg.

Kilde: SLS data.

For så vidt angår chefer i lønramme 39 til 41 kan der forekomme periodeforskydning, idet opgørelserne typisk er baseret på udbetalingstidspunktet, hvorfor engangsvederlag og resultatløn mv. kan vedrøre merarbejde og performance fra foregående kalenderår. Det gælder eksempelvis for rigspolitichefen og politidirektørerne. Således vil eventuel resultatløn til rigspolitichefen og politidirektørerne for 2019 først blive udbetalt i 2020.

Det skal bemærkes, at engangsvederlaget på 160.000 kr. til rigspolitichefen i 2017 dækker to års engangsvederlag (75.000 kr. for 2016 og 85.000 kr. for 2017).

I øvrigt skal det oplyses, at det først blev muligt at ansætte ledere i Rigspolitiet efter cirkulære om rammeaftalen om kontraktansættelse af chefer i staten pr. 9. april 2014.

Udbetaling af engangsvederlag kan dække honorering for merarbejde eller honorering for ekstraordinær indsats/præstation eller begge dele.

Udbetaling af resultatløn til politidirektører i politikredsene sker forholdsmæssigt baseret på den tid, som politidirektøren har varetaget stillingen det pågældende år. Det kan give niveauforskelle, der ikke er udtryk for forskelle i performance.

Chefer, der fungerer i en højere stilling, vil i oversigterne figurere under den lønramme, som pågældende er udnævnt i. Det

kan forklare, at der kan være udsving i ”antal chefer”, der henover årene har modtaget engangsvederlag.

Chefer, der roterer internt i politikredsen eller mellem politikredse, kan figurere med engangsvederlag det ene eller begge steder. Det kan forklare eventuelle udsving i beløbene eller antallet af engangsvederlag i de enkelte lønrammer.

Der har i den samlede periode været organisatoriske ændringer, som kan forklare, hvorfor der visse steder er udsving i antallet af engangsvederlag.”