

RIGSPOLITIET

  
RIGSADVOKATEN

Resultatlønsaftale for politidirektør Jørgen Meyer

2019

## Resultatansæftale for politidirektor Jørgen Meyer

Mellem rigsadvokat Jan Reckendorff og rigspolitiichef Jens Henrik Højbjerg samt politidirektor Jørgen Meyer er der indgået resultatansæftale for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2019.

Resultatansæftalen er baseret på udmøntningen af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner og initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsafale for 2016-19. Endvidere indgår der mål, som vedrører politikredsens udvikling og særlige udfordringer i 2019 samt politidirektorens personlige lederskab og udviklingen heri.

### Mål

1. Udmøntning af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt understøttelse af udmøntningen af initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsafale for 2016-2019
2. Politikredsens udvikling og udfordringer samt politidirektorens personlige lederskab

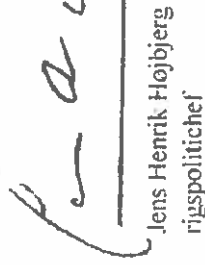
Fuld mål opfyldelse vil resultere i en samlet resultatlon på kr. 100.000 for hele perioden. Resultatlønnen fastsættes på baggrund af en helhedsorienteret vurdering af politidirektorens samlede performance i året med udgangspunkt i de fastsatte mål. Politikredsens udmøntning af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt understøttelse af udmøntningen af initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsafale for 2016-19 tillægges en betydelig vægt ved fastsættelsen af resultatlønnen.

### Påtegning

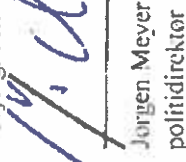
København, den 19/3 2019

  
Jan Reckendorff  
rigsadvokat

København, den 20/3 2019

  
Jens Henrik Højbjerg  
rigspolitiichef

Esbjerg, den 18/3 2019

  
Jørgen Meyer  
politidirektor

## 1. Udmøntning af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt understøttelse af udmøntningen af initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsaftale for 2016-2019

Politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner indeholder en række højt prioriterede mål, der særligt er rettet mod at bekæmpe og forebygge kriminaliteten, forbedre kvaliteten og produktiviteten i straffesagsbehandlingen samt sikre udmøntning af mål, som indgår i flerårsaftalen for politiets og anklagemyndighedens økonomi i 2016-2019.

Politidirektoren har sammen med de øvrige direktører, rigsadvokaten og rigspolitiichefen en vigtig opgave med at sikre, at målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt de to myndigheders virksomhedsstrategier bliver udmøntet. Det betyder, at politidirektøren skal sørge for, at politikredsen har et vedvarende og stærkt fokus på de samlede mål og en hensigtsmæssig tilrettelæggelse af opgavevaretagelsen, der understøtter gennemførelsen af de landsdækkende mål.

I 2015 blev der indgået en flerårig aftale om politiets og anklagemyndighedens økonomi for 2016-2019. Som led i udmøntningen af aftalen skal der i 2019 gennemføres en række initiativer, der medvirker til at styrke politiets og anklagemyndigheden. I den forbindelse skal politidirektøren sikre, at politikredsen understøtter den tværgående udmøntning af initiativerne.

Politidirektøren skal endvidere have et stærkt fokus på, at politikredsen opretholder et stærkt og effektivt beredskab, herunder sikre en god service og korrekt politibejning, der understøtter borgernes tilfredshed samt en effektiv behandling af straffesager. Politidirektøren skal herudover også have fokus på politikredsens bidrag til indsatsene om fokus på organisationskultur og adfærd.

## 2. Politikredsens udvikling og udfordringer samt det personlige lederskab

Politidirektøren skal bidrage til en sammenhængende strategisk styring af hele politiet og anklagemyndigheden samt sikre, at der sker en positiv udvikling og effektiv virksomhedsstyring af politikredsen. På den baggrund har politidirektøren en central rolle i forhold til at sikre, at der løbende udvikles en bedre og endnu mere professionel ledelse af kredsen.

Endvidere skal politidirektøren bidrage aktivt til den videre strategi- og metodeudvikling i de etablerede styrings- og modelfora.

Med henblik på at skabe et yderligere fundament for, at politidirektøren kan fungere som en effektiv topledertopleder, skal der gennemføres en udviklingsorienteret topledelsesdialog mellem rigsadvokaten og rigspolitiichefen samt politidirektøren.

Dialogen skal tage udgangspunkt i politikredsens generelle udvikling, resultater og særlige udfordringer i 2019, herunder i forhold til:

- Borger-/brugerdimension
  - trykundersøgelsen
  - kvaliteten i straffesagsbehandlingen
  - fokus på datakvalitet og god adfærd i det offentlige
- Operativ opgaveløsning
  - store varslede og uvarslede hændelser
  - større efterforskninger og strafforfølgninger.

Derudover skal dialogen tage udgangspunkt i en vurdering af politidirektørens personlige lederskab med udgangspunkt i ledelsesgrundlagets syv dimensioner<sup>1</sup>. Dialogen skal i den forbindelse navnlig baseres på:

- Resultatet af politidirektørens seneste ledelsesevaluering
- Kredsens seneste Psykiske APV og trivselsmåling
- Vurdering af politidirektørens ledelsesmæssige udvikling siden sidste topledelsesdialog på baggrund af de i dialogen fastsatte personlige ledelsesudviklingsmål.

Der skal som led i topledelsesdialogen og med udgangspunkt i drøftelsen af det personlige lederskab fastlægges personlige ledelsesudviklingsmål.

---

<sup>1</sup> Det ledelsesgrundlag, som er indført i politiet gennem de seneste år, berunder med fastlæggelse af positive og negative indikatorer i forhold til ledelsesgrundlagets syv dimensioner vedrørende: Faglighed, Samfundssyn, Eksekvering, Helhedsforståelse, Strategi, Kommunikation og Udvikling.

## Bilag 1 Resultatlønsaftalens status

1. Resultatlønsaftalen er en skriftlig aftale mellem en politidirektor, rigspolitichefen og rigsadvokaten, der indgås for et år ad gangen. I aftalen er der fastlagt konkrete mål for politidirektoren.
2. Resultatlønsaftalen kan ikke gøres til genstand for fagretlig behandling eller behandling ved de faglige domstole.
3. Resultatlønsaftalen ændrer ikke ved de regler, der gælder ansættelsesforholdet i øvrigt.
4. I udgangspunktet ligger aftalen fast i den indgåede aftaleperiode. I særlige tilfælde kan aftalen genforhandles i løbet af perioden. Genforhandling kan kun finde sted, hvis der sker væsentlige ændringer af de forudsætninger, som parterne har haft for at opstille målene i resultatlønsaftalen. En genforhandling forudsætter, at der er enighed herom mellem aftalens parter.
5. Fratræder politidirektøren stillingen i løbet af aftaleperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af det opnåede resultatlønsvederlag ved aftalens udløb.
6. Har politidirektøren længerevarende fravær i aftaleperioden på grund af ulønnet orlov eller lignende, kan rigspolitichefen og rigsadvokaten i fællesskab justere det opnåede resultatlønsvederlag.
7. Der ydes særlig feriegodtgørelse af resultatlønsvederlaget efter de for ansættelsen i øvrigt gældende bestemmelser.

8. Sædvanligt politidirektøren har gjort sig skyldig i væsentlig misligholdelse af sine forpligtelser i ansættelsesforholdet, kan resultatlønsstillægget helt bortfalde.

9. Resultatlønsstillægget ydes i henhold til "Aftale om chefføn" af 9. april 2014.