

RIGSPOLITIET

RESULTATLØNSAFTALE

IT-direktør Lars Ole Dybdal

1. marts 2018 – 28. februar 2019

Resultatlønsaftale for IT-direktør Lars Ole Dybdal

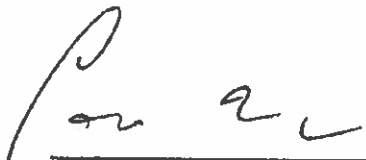
Mellem rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg og IT-direktør Lars Ole Dybdal er der indgået en resultatlønsaftale for perioden 1. marts 2018 til 28. februar 2019.

Resultatlønnen udmøntes på baggrund af en samlet vurdering af organisationens udvikling og særlige udfordringer i 2018-2019 samt en vurdering af IT-direktørens personlige lederskab og udviklingen heri samt en vurdering af fremdriften i og gennemførelsen af nedenstående mål med følgende vægtning:

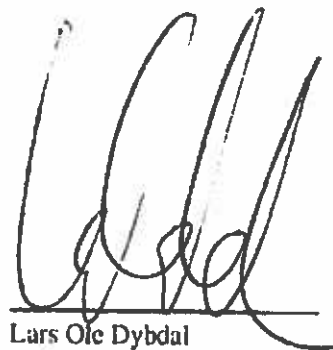
Dimension	Vægt
1. Fokus på eksekvering Prioritering og eksekvering af projekter	25 pct.
2. Samarbejde Implementering og forankring af samarbejde med IBM	25 pct.
3. IT-sikkerhed og databeskyttelse	25 pct.
4. Den kunderettede organisation Ny Koncern It serviceorganisation	15 pct.
5. Effektivisering Reduktion af udgifter til eksterne konsulenter	10 pct.

Fuld målopfyldelse vil resultere i en samlet resultatløn på 200.000 kr. for hele perioden. Udmøntning af resultatløn sker halvårligt ved hel eller delvis udbetaling af 100.000 kr. Resultatlønnen fastsættes på baggrund af en helhedsorienteret vurdering af IT-direktørens samlede performance i året med udgangspunkt i de indeholdte mål. Resultaterne opgøres henholdsvis den 1. september 2018 og den 1. marts 2019 med henblik på udbetaling af resultatløn snarest muligt derefter. Rigspolitichefen kan skønsmæssigt forhøje eller nedsætte resultatlønnen, hvis særlige forhold gør sig gældende.

Påtegning



Jens Henrik Højbjerg
Rigspolitichef



Lars Ole Dybdal
IT-direktør

Mål 1: Fokus på eksekvering – Prioritering og eksekvering af projekter – vægt 25 pct.

En effektiv IT-udvikling er en væsentlig forudsætning for gennemførelsen af den fortsatte modernisering af politiet, som er forudsat i flerårsaftalen for politiet og anklagemyndigheden.

Koncern IT skal understøtte denne udvikling blandt andet ved at sikre en stærk styring og eksekvering af IT-projekter. Koncern IT er i dag udfordret af at have en omfattende projektportefølje. Med henblik på at sikre et endnu stærkere fokus på eksekveringen af de strategisk vigtigste projekter, hvor der også er politiske bindinger, skal der fastlægges en bindende og prioriteret implementeringsplan og ambitiøse milepæle, som skal gennemføres i aftaleperioden.

Mål 1: Fokus på eksekveringen	Vægt
<ul style="list-style-type: none">• Senest den 31. august 2018 har IT-direktøren fastlagt en bindende og prioriteret implementeringsplan for projekterne<ul style="list-style-type: none">○ fælles disponeringsplatform○ driftsstyringsmodel○ systemunderstøttelse af API- og PNR-data. <p>Planerne er udarbejdet i overensstemmelse med de beslutninger om milepæle mv., der er truffet i direktionen, Forretningskollegiet og eventuelle beslutninger truffet i den tidligere Flerårsaftalekomite.</p>	5 pct.
<ul style="list-style-type: none">• Milepæle, der er fastlagt for perioden 1. marts 2018 – 31. august 2018, er gennemført som forudsat, jf. implementeringsplanen. Såfremt Forretningskollegiet ændrer prioriteterne, kan det medføre, at implementeringsplanen justeres.	10 pct.
<ul style="list-style-type: none">• Milepæle, der er fastlagt for perioden 1. september 2018 – 28. februar 2019, er gennemført som forudsat, jf. implementeringsplanen. Såfremt Forretningskollegiet ændrer prioriteterne, kan det medføre, at implementeringsplanen justeres.	10 pct.

Mål 2: Samarbejde om kerneopgaven – Stabil IT-drift samt håndtering af transition til ny leverandør til Rigspolitiet – vægt 25 pct.

IBM er blevet tildelt drift- og vedligeholdelseskontrakten på politiets centrale IT-systemer, der blandt andet dækker over kriminalregistret, politiets sagsbehandlingssystem (POLSAS) og Centralregistret for motorkøretøjer. Overdragelsesperioden for IT-systemerne fra DXC til IBM forventes at være 15 måneder. En del af planen er, at der skal ske en opgradering af selve IT-fundamentet - servere, databaser og mainframe - inden IBM overtager driften fuldstændigt i 2019.

En stabil IT-drift af disse IT-systemer er en forudsætning for, at politiet kan løse opgaverne effektivt. Derfor er der fastsat mål for implementering og forankring af samarbejdet med IBM, herunder særligt i forhold til at sikre en stabil transition og videre drift af POLSAS samt andre centrale IT-systemer. Der er allerede etableret en transitionsorganisation i Koncern IT, som skal stå for arbejdet med overgangen til IBM og sikre, at den nødvendige viden bliver overleveret til den nye leverandør.

Mål 2: Fokus på kernepgaven	Vægt
<ul style="list-style-type: none"> Senest den 30. juni 2018 er der blevet udarbejdet en sag om transitionsøkonomien og fremtidige besparelser ift. kontraktporteføljen. 	12,5 pct.
<ul style="list-style-type: none"> Med henblik på at sikre stabil IT-drift er der senest den 30. september 2018 indgået en ambitiøs men realistisk plan med IBM for gennemførelse af transition, herunder for opgradering af selve IT-fundamentet. 	12,5 pct.

Mål 3: IT-sikkerhed og databeskyttelse – vægt 25 pct.

Evnen til at modstå og minimere effekten af cyberangreb mod politiet er helt centralt i beskyttelsen IT-systemer og data. I 2017 blev der gennemført en større risikovurdering. Det skal sikres, at Koncern IT fortsætter med at øge modstandsdygtigheden overfor og mindsker effekten af et eventuelt angreb

SOC projektet er et helt centralt element på området, idet det indebærer etablering af en platform til overvågning af IT-infrastrukturen med henblik på opdage cyberangreb, anomalier og uønsket aktivitet i politiets IT-infrastruktur og netværk. SOC'en er således en forudsætning for, at en eventuel hændelse kan identificeres og isoleres.

Mål 3: IT-sikkerhed og databeskyttelse	Vægt
<ul style="list-style-type: none"> Senest den 31. december 2018 er der udarbejdet en handleplan til opfølgning på risikovurdering vedrørende evnen til at modstå og minimere effekten af cyberangreb mod politiet. 	10 pct.
<ul style="list-style-type: none"> Senest den 31. december 2018 er SOC projektet trin 1 afsluttet. 	7,5 pct.
<ul style="list-style-type: none"> Senest den 28. februar 2019 er der gennemført en analyse, der beskriver behov for evt. yderligere udvidelse til understøttelse af GDPR og Rets håndhævelsesloven 	7,5 pct.

Mål 4: Den kunderettede organisation – Ny Koncern IT serviceorganisation – vægt 15 pct.

IT skal tættere på politiet, og politiet skal tættere på IT. I et tættere samarbejde og større sammenhæng på tværs af politiet er afgørende for at arbejde med at levere god IT. Derfor samles ansvaret for IT i løbet af 2018 i Koncern IT. Koncern IT vil som led i dette arbejde styrke hånden til kredsene gennem etablering af syv lokale Koncern IT sektioner.

Mål 4: Den kunderettede organisation	Vægt
<ul style="list-style-type: none"> Senest den 31. maj 2018 er den nye serviceorganisation implementeret i henhold til planen herfor. 	5 pct.
<ul style="list-style-type: none"> Senest den 31. august 2018 er der udarbejdet en økonomimodel og samarbejdsaftaler, som fastsætter fordeling af økonomien mellem Koncern IT, kredsene og Rigs politiets andre områder. 	5 pct.
<ul style="list-style-type: none"> Senest den 28. februar 2019 er der gennemført en undersøgelse af tilfredsheden med den nye organisering 	5 pct.

Mål 5: Effektivisering – reduktion af udgifter til eksterne konsulenter – vægt 10 pct.

Budgetanalysen har vist, at en række af de historisk udbudte opgaver fremover kan håndteres internt gennem ansættelse af de rette kompetencer og med besparelser til følge. Målet med initiativet er at skabe grundlaget for en bedre udnyttelse af politiets midler gennem en styrkelse af de interne kompetencer, fastholdelse af viden samt at frigøre organisationen fra eventuelle afhængigheder af konsulentvirksomheder.

Mål 5: Effektivisering – reduktion af udgifter til eksterne konsulenter	Vægt
<ul style="list-style-type: none">Senest den 31. august 2018 har Koncern IT fastlagt en plan for implementering af ambitionen om reduktion af udgifter til eksterne konsulenter, jf. budgetanalysen.	5 pct.
<ul style="list-style-type: none">Senest den 28. februar 2019 er den fastlagte plan for kritiske milepæle for reduktion af udgifter til eksterne konsulenter gennemført.	5 pct.

Aftalens status

Udmøntning af resultatløn sker halvårligt ved hel eller delvis udbetaling af 100.000 kr. Udmøntningen sker på baggrund af resultatopgørelser henholdsvis den 1. september 2018 og den 1. marts 2019 med henblik på udbetaling af resultatløn snarest muligt derefter. Resultatlønnen udbetales som et ikke-pensionsgivende vederlag.

Resultatlønsaftalen kan ikke gøres til genstand for fagretslig behandling eller behandling ved de faglige domstole. Resultatlønsaftalen ændrer ikke ved de regler, der gælder ansættelsesforholdene i øvrigt.

I udgangspunktet ligger aftalen fast i den indgående aftaleperiode. I særlige tilfælde kan aftalen genforhandles i løbet af aftaleperioden. Genforhandling kan kun finde sted, hvis der sker væsentlige ændringer af de forudsætninger, som parterne har haft for at opstille målene i resultatlønsaftalen. En genforhandling forudsætter, at der er enighed herom mellem aftalens parter.

Ertræder IT-direktøren stillingen i løbet af aftaleperioden, tilkommer der IT-direktøren en forholdsmæssig andel af det opnåede resultatlønsvederlag ved aftalens udløb.

Har IT-direktøren længerevarende fravær i aftaleperioden på grund af ulønnet orlov eller lignende, kan rigspolitichefen justere den opnåede resultatløn.

Såfremt IT-direktøren har gjort sig skyldig i væsentlig misligholdelse af sine forpligtelser i ansættelsesforholdet kan resultatvederlaget bortfalde.

Resultatlønsvederlaget ydes i henhold til "Aftale om chef løn" af 9. april 2014.