



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 18. november 2019
Kontor: Koncemstyringskontoret
Sagsbeh: Franciska Vinde Dirch-
sen
Sagsnr.: 2019-0030-2877
Dok.: 1271093

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 111 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 21. oktober 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

Morten Eidner

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 111 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i anonymiseret form oplyse, hvilke mål der samlet set har udløst bonus for politidirektørerne, dvs. samlet for alle politikredse og uden personhenførbare referencer?”

Svar:

Jeg tror grundlæggende ikke på at drive ledelse gennem resultatløn. Derfor vil jeg se på mulighederne for at afskaffe brugen af resultatløn på Justitsministeriets område.

I forhold til det konkrete spørgsmål har Justitsministeriet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at Rigspolitiet og Rigsadvokaten har mulighed for at indgå resultatlønsaftaler med politidirektørerne i politikredsene i Danmark på baggrund af cirkulære om aftale om chefløn af 10. juli 2019, mens politimestrene hos Grønlands Politi og Færøernes Politi ikke er omfattet af resultatlønsordningen. Politidirektørernes aktuelle resultatlønsaftaler er siden 2018 publiceret på politiets hjemmeside. Aftalerne er vedlagt denne besvarelse.

Politidirektørernes resultatlønsaftaler er baseret på udmøntningen af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner og initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsaftale for 2016-19. Eksempelvis var der i politiets mål- og resultatplan for 2018 mål om nedbringelse af den gennemsnitlige sagsbehandlingstid fra anmeldelse til sigtelse for straffesager samt for overholdelse af de politisk fastsatte mål for sagsbehandlingstiden for VVV-sager. Endvidere indgår der i politidirektørernes resultatlønsaftaler mål, som vedrører politikredsens udvikling og særlige udfordringer for det pågældende år samt politidirektørens personlige lederskab og udviklingen heri. I den forbindelse inddrages bl.a. politidirektørens seneste lederevaluering og trivselsundersøgelsen for politikredsen.

Resultatlønnen fastsættes på baggrund af en helhedsorienteret vurdering af politidirektørens samlede performance i året med udgangspunkt i de fastsatte mål. Politikredsens udmøntning af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt understøttelse af udmøntningen af initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsaftale for 2016-19 tillægges en betydelig vægt ved fastsættelsen af resultatlønnen.”

I tillæg til politidirektørernes resultatlønsaftaler vedlægges ligeledes de aktuelle resultatlønsaftaler for henholdsvis rigspolitichefen og Rigspolitiets IT-direktør til udvalgets orientering.