



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 21. april 2020  
Kontor: Politikontoret  
Sagsbeh: Cecilie Birch  
Sagsnr.: 2020-0030-3360  
Dok.: 1351475

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 535 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 19. december 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Naser Khader (KF) og Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Lisbeth Gro Nielsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 535 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Har ministeren kendskab til, om der eksisterer undersøgelser af fordele ved at lade ansatte, der har tæt kontakt til bandemedlemmer, ekstremistiske miljøer eller andet, rotere ud i andre stillinger med et formål at give den ansatte en pause fra påvirkningen ved arbejdet med disse miljøer? Spørgsmålet bedes besvaret forud for besvarelsen af REU alm. del - samrådsspm. L.”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, hvortil jeg kan henholde mig:

”Det kan indledningsvis oplyses, at Rigspolitiet ikke har iværksat interne eller eksterne undersøgelser eller i øvrigt har kendskab til sådanne undersøgelser af fordele ved at lade ansatte, der har kontakt til belastede miljøer, rotere ud i andre stillinger for at give dem en pause fra arbejdet.

Rigspolitiet kan videre oplyse, at Rigspolitiet er meget opmærksom på de udfordringer, der kan være for de ansatte, der arbejder tæt på belastede miljøer. Medarbejderne følges tæt af deres nærmeste leder, som altid har et ansvar for at reagere, såfremt en medarbejder agerer på en måde, hvor det vurderes, at pågældende har brug for en pause fra arbejdet med disse miljøer. Lederen afholder således løbende samtaler med medarbejderne for derved at sikre sig, at der er balance i den påvirkning de udsættes for.

Herudover har medarbejderne mulighed for psykologisk supervision. Supervisionen gennemføres som forebyggende støttetiltag 2-6 gange årligt for de særligt belastede medarbejdergrupper.

Rigspolitiet kan herudover oplyse, at alle ansatte løbende altid har mulighed for at søge på interne opslag i politiet. Ansatte, der arbejder tæt på særlig belastede miljøer har derved mulighed for at rotere ud i andre stillinger og derved få en pause, såfremt de ønsker det. Derudover eksisterer der i dansk politi et formelt personaleudviklingssystem, hvor ansatte har mulighed for at arbejde med særlige områder i en afgrænset periode, såkaldt PU-tjeneste, der som udgangspunkt er to år med mulighed for forlængelse på baggrund af konkret vurdering. Denne type ansættelse kan ligeledes bringes i spil i funktioner, hvor de ansatte har tæt kontakt til belastede miljøer.”