



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K  
DK Danmark

Dato: 21. april 2020  
Kontor: Politikontoret  
Sagsbeh: Cecilie Birch  
Sagsnr.: 2020-0030-3358  
Dok.: 1351402

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 533 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 19. december 2019. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Naser Khader (KF) og Peter Skaarup (DF).

Nick Hækkerup

/

Lisbeth Gro Nielsen

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

T +45 7226 8400  
F +45 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### Spørgsmål nr. 533 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse, hvad der foreligger af evidens og undersøgelser af påvirkningen på psykologisk påvirkning hos den ansatte samt risiko for at den ansatte, der arbejder tæt med ekstremistiske miljøer, ghettoer og bandemiljøer, f.eks. som brobygger, kommer til at dele sympati med det miljø, som observeres? Spørgsmålet bedes besvaret forud for besvarelsen af REU alm. del - samrådssp. L.”

#### Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, hvortil jeg kan henholde mig:

”Rigspolitiet kan indledningsvis oplyse, at Rigspolitiet ikke har iværksat eller fået iværksat undersøgelser af påvirkningen hos de ansatte, der arbejder med ekstremistiske miljøer eller i øvrigt har kendskab til sådanne undersøgelser.

Rigspolitiet kan imidlertid oplyse, at Rigspolitiet er meget opmærksom på de udfordringer, der kan være for de ansatte, der arbejder tæt på belastede miljøer. Medarbejderne følges tæt af deres nærmeste leder, som altid har et ansvar for at reagere, såfremt en medarbejder agerer på en måde, hvor det vurderes, at pågældende har brug for en pause fra arbejdet med disse miljøer. Lederen afholder således løbende samtaler med medarbejderne for derved at sikre sig, at den påvirkning de udsættes for ikke bliver for stor.

Rigspolitiet kan herudover oplyse, at medarbejdere, der arbejder i eller tæt på belastede miljøer har mulighed for at modtage psykologisk støtte.

Politiets Psykologtjeneste har siden 1998 tilbudt psykologisk støtte til alle ansatte med arbejdsrelaterede belastninger, herunder ansatte, der arbejder i belastede miljøer. Støtten tilbydes i form af følgende generelle ydelser:

#### *Individuelle psykologiske støttesamtaler*

Alle medarbejdere har adgang til individuelle psykologiske støttesamtaler om arbejdsrelaterede problemstillinger, herunder psykologiske belastninger relateret til opgaveløsning i særligt belastede miljøer. Den enkelte medarbejder kan henvises til samtaleforløb af sin nærmeste leder, HR, arbejdsmiljørepræsentant, tillidsrepræsentant eller kollegastøtteperson. Herudover har medarbejderne også mulighed for selv at rette henvendelse til Psykologtjenesten for anonym psykologisk telefonrådgivning.

### *Psykologiske debriefinger*

Psykologtjenesten gennemfører systematisk psykologiske debriefinger efter voldsomme hændelser. Den operative leder på stedet vurderer behovet og rekvirerer debriefingen der, efter en psykologfaglig vurdering, som udgangspunkt gennemføres indenfor 2-5 dage efter hændelsen. Dette tiltag kan, afhængig af hændelsens karakter og omfanget af involverede, anvendes både for medarbejdergrupper og enkeltindivider.

### *Supervision*

Psykologtjenesten gennemfører systematisk supervision af særligt belastede medarbejdergrupper, der kontinuerlig eksponeres for følelsesmæssige belastninger. Supervisionen gennemføres som forebyggende støttetiltag 2-6 gange årligt for de respektive grupper med afsæt i en national ramme, så de tilbud, der gives er landsdækkende og ensartede.

Derudover tilbydes ad hoc psykologiske konsultationsforløb på baggrund af specifikke behov. Medarbejdere, der arbejder i særligt belastede miljøer er omfattede af tiltagene, ligesom der vil være lokale støttetiltag for ansatte i specialenheder.”