



JUSTITS MINISTERIET

Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 5. november 2020
Kontor: Strafferetskontoret
Sagsbeh: Mikkel Holt Christensen
Sagsnr.: 2020-0030-4851
Dok.: 1657274

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1896 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 5. oktober 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Niklas Velling Johansen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1896 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren redegøre detaljeret og udtømmende for "ansættelsesforholdet" for bistandsværger, når der ikke er tale om et traditionelt ansættelsesforhold, og hvordan bistandsværgeren er stillet ved udførelsen af det personlige hverv i tilfælde af arbejdsulykke f.eks. overfald etc., eventuel erstatningspligt ved person- og tingsskader samt mulighed for psykologhjælp ved psykisk og fysisk skade. Der henvises til REU (Alm. del) – svar på spørgsmål nr. 1627, samt artiklen "Hvem er arbejdsgiver for bistandsværger?" i Landsforeningen af Patientrådgiver og Bistandsværgers blad nr. 107 - oktober 2017, side 6-7.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”1. Det fremgår af Rigspolitiets bidrag til besvarelsen af 14. september 2020 af spørgsmål nr. 1627 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg, at Rigspolitiet ikke finder, at der er tale om et traditionelt ansættelsesforhold, når bistandsværger antages på fortegnelsen eller beskikkes som bistandsværge.

Rigspolitiet antager efter ansøgning et antal bistandsværger og fører en fortegnelse over de antagne bistandsværger, de såkaldte listebistandsværger, jf. bistandsværgebekendtgørelsens¹ § 1, stk. 1.

I de tilfælde, hvor den sigtede, tiltalte eller dømte ikke har en bestemt person, som vedkommende ønsker at få beskikket, skal politiet bistå retten med at finde en person, der kan beskikkes som bistandsværge, hvilket sker ved hjælp af Rigspolitiets fortegnelse over de antagne bistandsværger, jf. bistandsværgebekendtgørelsens § 5, stk. 1 og 2.

Vederlag til bistandsværger er fastsat i bistandsværgebekendtgørelsens kapitel 5 og udbetales af den politikreds, som bistandsværgeren er beskikket i.

Rigspolitiet kan slette en bistandsværge fra fortegnelsen, hvis bistandsværgeren groft tilsidesætter de pligter, der følger af hvervet, eller i øvrigt viser sig uegnet til hvervet, jf. bistandsværgebekendtgørelsens § 17, stk. 3. Såfremt en bistandsværge slettes fra fortegnelsen, skal spørgsmålet om fortsat beskikkelse indbringes for retten af anklagemyndigheden. Det er således retten, som kan afbeskikke en bistandsværge, jf. bistandsværgebekendtgørelsens § 17, stk. 5.

¹ Bekendtgørelse nr. 947 af 24. september 2009 om bistandsværger.

Hele antagelses- og afbeskikkelsesprocessen for bistandsværger understøtter efter Rigspolitiets opfattelse, at bistandsværgers ansættelsesforhold ikke er at anse som et traditionelt ansættelsesforhold. Dertil kommer bl.a., at politiet ikke har instruktionsbeføjelser over for bistandsværger, som en arbejdsgiver typisk har i et traditionelt ansættelsesforhold.

2. Der gælder ikke særlige forsikringsmæssige ordninger for bistandsværger. Bistandsværger er imidlertid omfattet af reglerne i arbejdsskadesikringsloven² om personskade, der er forårsaget af pågældendes hverv som bistandsværge eller af de forhold, som hvervet foregår under, jf. § 1 i arbejdsskadesikringsloven. Efter arbejdsskadesikringsloven ydes der bl.a. erstatning for behandlingsudgifter og tab af erhvervsevne samt godtgørelse for varige mén.

For så vidt angår spørgsmålet om arbejdsskader kan Rigspolitiet oplyse, at Arbejdstilsynet tidligere over for Justitsministeriet har oplyst, at det er den politikreds, som udbetaler bistandsværgens vederlag, som er mest nærliggende at anse som sikringspligtig arbejdsgiver, og det er dermed også vedkommende politikreds, der har anmeldepligten i tilfælde af en bistandsværges arbejdsulykke. Rigspolitiet skal herved henvise til artiklen ”Hvem er arbejdsgiver for bistandsværger?” i Landsforeningen af Patientrådgiver og Bistandsværgers blad nr. 107 – oktober 2017, side 6-7.

Eventuelle arbejdsskader blandt bistandsværger skal anmeldes via politikredsens HR Partner, der herefter sender anmeldelsen videre til Rigspolitiets arbejdsskadeforsikring.

En bistandsværge, der bliver pådraget en skade, har endvidere mulighed for at rejse et erstatningskrav efter dansk rets almindelige erstatningsretlige regler. Det bemærkes i den forbindelse, at det – såfremt skadevolderen har en ansvarsforsikring – i visse tilfælde vil være muligt at rette erstatningskravet direkte mod forsikringselskabet, jf. § 95 i forsikringsaftaleloven³.

Herudover vil en bistandsværge kunne søge om erstatning efter reglerne i offererstatningsloven⁴, såfremt skaden er sket ved en overtrædelse af straffeloven. Efter offererstatningsloven ydes der erstatning og godtgørelse for personskade samt erstatning for skade på tøj og andre sædvanlige personlige ejendele, herunder mindre kontantbeløb, som skadelidte havde på sig, da personskaden blev forvoldt, jf. offererstatningslovens § 1. Erstatning efter offererstatningsloven er subsidær i forhold til visse

² Lovbekendtgørelse nr. 376 af 31. marts 2020 om arbejdsskadesikring.

³ Lovbekendtgørelse nr. 1237 af 9. november 2015 om forsikringsaftaler.

⁴ Lovbekendtgørelse nr. 1209 af 18. november 2014 om erstatning fra staten til ofre for forbrydelser.

andre ydelser, herunder bl.a. erstatning i henhold til arbejdsskadesikringsloven og erstatning fra skadevolderen eller dennes forsikringsselskab.

3. Bistandsværger vurderes omfattet af politiets tilbud om psykologbistand inden for samme rammer som almindeligt ansatte i politiet. Ønsker om at gøre brug af tilbud om psykologbistand skal rettes til vedkommende politikreds.”