



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg

Dato: 14-10-2020
Enhed: NAERSOM
Sagsbeh.: DEPCDHE
Sagsnr.: 2013039
Dok. nr.: 1394507

Folketingets Sundheds- og Ældreudvalg har den 16. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 1798 (Alm. del) til sundheds- og ældreministeren, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Adsbøl (DF).

Spørgsmål nr. 1798:

”Ministeren bedes redegøre for, om ministeren stadig ikke mener, at der skal indhentes offentlige straffeattester, eller at man skal lave en form for voksenattester, som beskrevet i DF’s beslutningsforslag B 61 (2017-18), for at forebygge, at sådan en medarbejder ikke kan blive ansat et andet sted i pleje- og omsorgssektoren, jf. artiklen ”Medarbejder på nord-jysk bosted tiltalt for at slå svært udviklingshæmmet beboer” fra dr.dk den 14. september 2020?”

Svar:

Efter de gældende regler har en arbejdsgiver allerede mulighed for at indhente en straffeattest, og siden juli 2019 har offentlige myndigheder ligeledes kunnet indhente en offentlig straffeattest i forbindelse med ansættelser i pleje- og omsorgssektoren.

Straffeattester kan, når det findes fagligt og sagligt, være et supplement til en ansvarlig og grundig ansættelsesprocedure. En procedure, hvor man får mulighed for at danne sig et indtryk af ansøgeren, gennem bl.a. grundige ansættelsessamtaler og indhentelse af referencer og udtalelser fra tidligere arbejdspladser.

Attester kan således i konkrete situationer være et godt bidrag til afklaring af, om en person kan ansættes.

. / . Der henvises ligeledes til min samtidige besvarelse af SUU alm. del – spm. 1776.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Christina Debes Helm