



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 22. september 2020
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Ditte Refsgaard
Sagsnr.: 2020-0030-4502
Dok.: 1566705

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1584 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 16. juli 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1584 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren oplyse, hvor mange gange Kriminalforsorgen har anvendt bøde i løn i perioden 2012-2020, og vil ministeren videre oplyse hvilke andre statslige institutioner, der anvender bøde i lønnen som ledelsesinstrument?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet udtalelser fra Direktoratet for Kriminalforsorgen og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst følgende:

”Har en tjenstemandsansat i kriminalforsorgen begået en tjensteforseelse, kan kriminalforsorgen efter tjenstemandslovens § 24 ikende tjenstemanden en bøde på op til ½ måneds løn som disciplinærstraf for tjensteforseelsen. Bøde over 1/25 af månedslønnen kan dog ikke anvendes, inden forhør er afholdt i overensstemmelse med tjenstemandslovens §§ 20-22, medmindre der foreligger en uforbeholden skriftlig tilståelse, hvor tjenstemanden vedgår de faktiske omstændigheder og erkender sig skyldig. Ikendte disciplinærbøder indeholdes i medarbejderens månedsløn. En lignende sanktionsform gælder ikke for overenskomstansatte.

Nedenstående oversigt over anvendelse af disciplinære bøder vedrører forhold begået i og uden for tjenesten. Som eksempler på forhold begået uden for tjenesten, hvor der er ikendt bøde som disciplinærstraf, kan nævnes overtrædelse af våbenloven, skattekontrolloven og dyreværnsloven.

Kriminalforsorgen har i perioden 1. januar 2012 til 31. august 2020 som disciplinærstraf for begåede tjensteforseelser i og uden for tjenesten ikendt i alt 139 bøder til tjenstemandsansatte medarbejdere i kriminalforsorgen, herunder til tjenstemandsansatte i Kriminalforsorgen i Grønland. Det skal bemærkes, at sagerne i nedenstående opgørelse er anført under det år, sagerne er afgjort. En sag kan således være indledt i et tidligere år, end sagen er afgjort. Antallet af ikendte bøder fordeler sig pr. år som følgende:

Oversigt over anvendelse af disciplinære bøder									
Årstal	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020*
Bøde	15	15	9	13	12	22	11	20	22

*Pr. 31. august 2020

Til brug for besvarelse af den del af spørgsmålet, der vedrører, hvilke andre statslige institutioner der anvender bøde i lønnen, har Justitsministeriet anmodet Medarbejder- og Kompetencestyrelsen om en udtalelse. Styrelsen har oplyst følgende:

”Der findes ikke et register til registrering af disciplinære sanktioner eller ansættelsesretlige konsekvenser for hverken tjenestemænd, overenskomstansatte og øvrige ansatte på statens område. Kompetencen til at tildele sanktioner henhører under det enkelte ministerområde, og ligger hos den, som i givet fald er bemyndiget hertil.”

Der henvises desuden til Justitsministeriets besvarelse af 3. september 2020 af spørgsmål nr. 1618 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg. Det bemærkes, at kriminalforsorgens opgørelse over anvendelse af disciplinære bøder i besvarelsen af spørgsmål nr. 1618 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg alene vedrører bøder for forhold begået i tjenesten.