



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K
DK Danmark

Dato: 14. april 2020
Kontor: HR-kontoret
Sagsbeh: Christina Grene Thom-
sen
Sagsnr.: 2020-0030-3995
Dok.: 1445651

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1135 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 28. marts 2020. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Preben Bang Henriksen (V).

Nick Hækkerup

/

Michelle Argir Simonsen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

T +45 7226 8400
F +45 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1135 (Alm. del) fra Folketingets Retsudvalg:

”Vil ministeren i forbindelse med sagen om den afskedigede afdelingschef i Rigspolitiets administration af udbudsreglerne – idet Rigspolitiet, da de i marts 2017 indgav politianmeldelse om strafbare forhold mod medarbejderen, nødvendigvis må have været af den opfattelse, at medarbejderens ansættelsesforhold var groft misligholdt (strafbare forhold) i en grad, hvor ansættelsesforholdet kunne HÆVES med omgående virkning – oplyse om ministeren er enig i, at det i den situation er dybt uheldigt, at man allerede har udbetalt det samlede lønbeløb frem til 31. august samt fratrædelsesgodtgørelsen (dvs. i alt ca. 1.400.000 kr.) til medarbejderen og således ikke kunne standse yderligere udbetalinger? Sagen – og dermed ministerens kommentarer/oplysninger – har i allerhøjeste grad offentlighedens interesse, da sagen dels vedrører grove pligtforsømmelser fra en ansat i en særlig betroet stilling hos Rigspolitiet, dels i forvejen har været undergivet en – muligvis ufuldstændig – offentlig omtale i dagspressen.”

Svar:

Jeg vil gerne understrege, at det er fuldstændig afgørende, at ansatte i politiet overholder reglerne. Befolkningen skal kunne have tillid til politiet. Det gælder både betjenten på gaden og folk i administrationen. Og det gælder især, når der er tale om højtstående personer ansat i særligt betroede stillinger med meget stort ansvar.

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende, som jeg kan henholde mig til:

”Rigspolitiet skal indledningsvis henvise til den samtidige besvarelse af spørgsmål nr. 1133 og 1134 (Alm. del) fra Retsudvalget, hvoraf det fremgår, at der skete sædvanlig månedlig udbetaling af den pågældende medarbejders løn i opsigelsesperioden samt udbetaling af den pågældende medarbejders fratrædelsesbeløb ved fratrædelsen den 31. august 2017. Det fremgår endvidere, at Rigspolitiet på tidspunktet for indgåelse af fratrædelsesaftalen i februar 2017 ikke var i besiddelse af oplysninger, der gav anledning til at tro, at der forelå en så væsentlig misligholdelse af ansættelsesforholdet, at det kunne begrunde en bortvisning.

Da Rigspolitiet i marts 2017 fik mistanke om et muligt strafbart forhold, blev den pågældende medarbejder politianmeldt. På baggrund af politianmeldelsen og konklusionerne i PwC-under-

søgelsen af 28. februar 2018 bad Rigspolitiet i februar 2018 Kammeradvokaten undersøge, om det var juridisk muligt at træde tilbage fra den indgåede fratrædelsesaftale.

Kammeradvokaten vurderede i april 2018, at Rigspolitiet ikke kunne forvente at få medhold ved domstolene i et tilbagebetalingskrav på daværende tidspunkt. Kammeradvokaten vurderede dog samtidig, at dette ville kunne ændre sig, hvis den pågældende medarbejder blev dømt for et strafbart forhold.

Rigspolitiet har efterfølgende kunnet konstatere, at efterforskningen i sagen har afdækket nogle forhold, som hidtil har været ukendt for Rigspolitiet. Disse oplysninger blev Rigspolitiet først bekendt med i slutningen af 2019 i forbindelse med en klage over Københavns Politis påtaleopgivelse. Rigspolitiet fandt derfor på dette tidspunkt, at der var grundlag for at foretage en ny juridisk vurdering af de ansættelsesretlige konsekvenser for den tidligere afdelingschef, herunder i forhold til et eventuelt tilbagebetalingskrav.

Rigspolitiet rådførte sig på den baggrund på ny med Kammeradvokaten, der dog vurderede, at der ville være en vis procesrisiko, hvis Rigspolitiet ville lægge sag an mod den pågældende tidligere medarbejder med henblik på krav om tilbagebetaling af løn og fratrædelsesgodtgørelse.

Rigspolitiet indhentede en ”second opinion” fra advokatfirmaet Norrbom Vinding, hvis rådgivning førte til, at Rigspolitiet besluttede at kræve løn i opsigelsesperioden og fratrædelsesgodtgørelsen tilbagebetalt. Rigspolitiet fremsatte derfor den 9. januar 2020 et tilbagebetalingskrav over for den tidligere afdelingschef på 1.407.062,19 kr.”