

RIGSPOLITIET



RIGSADVOKATEN

Resultatlønsaftale for politidirektør Jørgen Meyer

2019

Resultatlønsaftale for politidirektør Jørgen Meyer

Mellem rigsadvokat Jan Reckendorff og rigspolitichef Jens Henrik Højbjerg samt politidirektør Jørgen Meyer er der indgået resultatlønsaftale for perioden 1. januar 2019 til 31. december 2019.

Resultatlønsaftalen er baseret på udmøntningen af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner og initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsafale for 2016-19. Endvidere indgår der mål, som vedrører politikredsens udvikling og særlige udfordringer i 2019 samt politidirektorens personlige lederskab og udviklingen heri.

Mål

1. Udmøntning af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt understøttelse af udmøntningen af initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsafale for 2016-2019
2. Politikredsens udvikling og udfordringer samt politidirektorens personlige lederskab

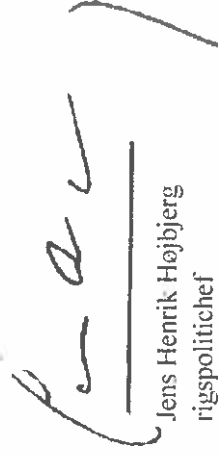
Fuld målopfyldelse vil resultere i en samlet resultatlon på kr. 100.000 for hele perioden. Resultatlønnen fastsættes på baggrund af en helhedsorienteret vurdering af politidirektorens samlede performance i året med udgangspunkt i de fastsatte mål. Politikredsens udmøntning af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt understøttelse af udmøntningen af initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsafale for 2016-19 tillægges en betydelig vægt ved fastsættelsen af resultatlønnen.

Påtegning

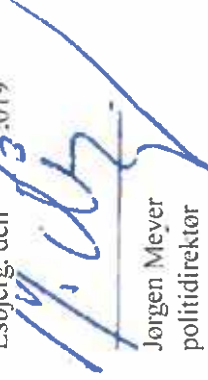
København, den 13/3 2019


Jan Reckendorff
rigsadvokat

København, den 2019


Jens Henrik Højbjerg
rigspolitichef

Esbjerg, den 14/3 2019


Jørgen Meyer
politidirektør

1. Udmøntning af målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt understøttelse af udmøntningen af initiativerne i politiets og anklagemyndighedens flerårsafale for 2016-2019

Politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner indeholder en række højt prioriterede mål, der særligt er rettet mod at bekæmpe og forebygge kriminaliteten, forbedre kvaliteten og produktiviteten i straffesagsbehandlingen samt sikre udmøntning af mål, som indgår i flerårsafalen for politiets og anklagemyndighedens økonomi i 2016-2019.

Politidirektøren har sammen med de øvrige direktører, rigsadvokaten og rigspolitechefen en vigtig opgave med at sikre, at målene i politiets og anklagemyndighedens mål- og resultatplaner samt de to myndigheders virksomhedsstrategier bliver udmøntet. Det betyder, at politidirektøren skal sørge for, at politikredsen har et vedvarende og stærkt fokus på de samlede mål og en hensigtsmæssig tilrettelæggelse af opgavevaretagelsen, der understøtter gennemførelsen af de landsdækkende mål.

I 2015 blev der indgået en flerårig aftale om politiets og anklagemyndighedens økonomi for 2016-2019. Som led i udmøntningen af aftalen skal der i 2019 gennemføres en række initiativer, der medvirker til at styrke politiet og anklagemyndigheden. I den forbindelse skal politidirektøren sikre, at politikredsen understøtter den tværgående udmøntning af initiativerne.

Politidirektøren skal endvidere have et stærkt fokus på, at politikredsen opretholder et stærkt og effektivt beredskab, herunder sikre en god service og korrekt politibetjening, der understøtter borgernes tilfredshed samt en effektiv behandling af straffesager. Politidirektøren skal herudover også have fokus på politikredens bidrag til indsatsen om fokus på organisationskultur og adfærd.

2. Politikredens udvikling og udfordringer samt det personlige lederskab

Politidirektøren skal bidrage til en sammenhængende strategisk styring af hele politiet og anklagemyndigheden samt sikre, at der sker en positiv udvikling og effektiv virksomhedsstyring af politikredsen. På den baggrund har politidirektøren en central rolle i forhold til at sikre, at der løbende udvikles en bedre og endnu mere professionel ledelse af kredsen.

Endvidere skal politidirektøren bidrage aktivt til den videre strategi- og metodeudvikling i de etablerede styrings- og mødefora.

Med henblik på at skabe et yderligere fundament for, at politidirektøren kan fungere som en effektiv topled, skal der gennemføres en udviklingsorienteret topledelsesdialog mellem rigsadvokaten og rigspolitechefen samt politidirektøren.

Dialogen skal tage udgangspunkt i politikredens generelle udvikling, resultater og særlige udfordringer i 2019, herunder i forhold til:

- Borger-/brugerdimension
 - tryghedsundersøgelsen
 - kvalitet i straffesagsbehandlingen
 - fokus på datakvalitet og god adfærd i det offentlige
- Operativ opgaveløsning
 - større varslede og uvarslede hændelser
 - større efterforskninger og strafforfølgninger.

Derudover skal dialogen tage udgangspunkt i en vurdering af politidirektørens personlige lederskab med udgangspunkt i ledelsesgrundlagets syv dimensioner¹. Dialogen skal i den forbindelse navnlig baseres på:

- Resultatet af politidirektørens seneste ledelsesevaluering
- Kredsens seneste Psykiske APV og trivselsmåling
- Vurdering af politidirektørens ledelsesmæssige udvikling siden sidste topledelsesdialog på baggrund af de i dialogen fastsatte personlige ledelsesudviklingsmål.

Der skal som led i topledelsesdialogen og med udgangspunkt i drøftelsen af det personlige lederskab fastlægges personlige ledelsesudviklingsmål.

¹ Det ledelsesgrundlag, som er indført i politiet gennem de seneste år, herunder med fastlæggelse af positive og negative indikatorer i forhold til ledelsesgrundlagets syv dimensioner vedrørende: Faglighed, Samfundssyn, Eksekvering, Helhedsforståelse, Strategi, Kommunikation og Udvikling.

Bilag 1

Resultatlønsaftalens status

1. Resultatlønsaftalen er en skriftlig aftale mellem en politidirektør, rigspolitichefen og rigsadvokaten, der indgås for et år ad gangen. I aftalen er der fastlagt konkrete mål for politidirektøren.
2. Resultatlønsaftalen kan ikke gøres til genstand for fagretlig behandling eller behandling ved de faglige domstole.
3. Resultatlønsaftalen ændrer ikke ved de regler, der gælder ansættelsesforholdet i øvrigt.
4. I udgangspunktet ligger aftalen fast i den indgåede aftaleperiode. I særlige tilfælde kan aftalen genforhandles i løbet af perioden. Genforhandling kan kun finde sted, hvis der sker væsentlige ændringer af de forudsætninger, som parterne har haft for at opstille målene i resultatlønsaftalen. En genforhandling forudsætter, at der er enighed herom mellem aftalens parter.
5. Fratræder politidirektøren stillingen i løbet af aftaleperioden, tilkommer der direktøren en forholdsmæssig andel af det opnåede resultatlønsvederlag ved aftalens udløb.
6. Har politidirektøren længerevarende fravær i aftaleperioden på grund af ulønnet orlov eller lignende, kan rigspolitichefen og rigsadvokaten i fællesskab justere det opnåede resultatlønsvederlag.
7. Der ydes særlig feriegodtgørelse af resultatlønsvederlaget efter de for ansættelsen i øvrigt gældende bestemmelser.

8. Såfremt politidirektøren har gjort sig skyldig i væsentlig misligholdelse af sine forpligtelser i ansættelsesforholdet, kan resultatlønsstillægget helt bortfalde.

9. Resultatlønsstillægget ydes i henhold til "Aftale om chefløn" af 9. april 2014.