



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Jan E. Jørgensen
Jan.E@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 7. juli 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 67 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem af Ligestillingsudvalget Jan E. Jørgensen (V) (MFU).

24. august 2020

Spørgsmål nr. 67:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke regler der gælder for barselsorlov, i det tilfælde hvor to mænd adopterer et barn fra fødslen eksempelvis fra en surrogatmor?”

J.nr. 2020 - 5414

Svar:

Jeg har i mit svar lagt til grund, at den ene af de to mænd er biologisk far til det barn, som fødes af en surrogatmor, og som derefter ønskes adopteret.

Barselsloven giver en mor, en far og en medmor ret til fravær i forbindelse med graviditet og fødsel, og adoptanter ret til fravær i forbindelse med adoption.

Efter barselsloven vil den mand, som er biologisk far til barnet, og hvor faderskabet er fastslået, have ret til fædre- og forældreorlov. Surrogatmoderen vil efter barselsloven have ret til barsels- og forældreorlov. Barselsloven giver derimod ikke ret til fravær til den mandlige partner/ægtefælle til den biologiske far.

Barselslovens regler følger børnelovens regler for, hvem der anses for at være retlige forældre til et barn. Børneloven hører under Social- og Indenrigsministeren.

Adoptanters ret til fravær er betinget af, at der er tale om en adoption, der er formidlet af en organisation, der er godkendt efter adoptionsloven, eller en privat fremmedadoption gennemført efter tilladelse fra Ankestyrelsen. Dette følger af barselslovens § 8.

Det bemærkes afslutningsvist, at adoptionsloven indeholder visse regler om stedsbarnsadoption, som ligeledes hører under Social- og Indenrigsministeren.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard