



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Astrid Carøe (SF)
Astrid.Caroe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af 1. september 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 73 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Carøe (SF).

29. september 2020

Spørgsmål nr. 73:

”Indgår det i opgavebeskrivelsen for Implementeringsudvalget vedrørende øremærket barsel til fædre at se på muligheden for en ny lovgivningsmodel for øremærket barsel, og er man i den forbindelse opmærksom på at leve op til hensigten med EU-direktivet, som er at tilskynde mænd og kvinder til at påtage sig en lige stor del af familiemæssige forpligtelser og at øge kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet?”

J.nr. 2020 - 6546

Svar:

Implementeringsudvalgets arbejde er først og fremmest at sikre fastholdelsen af den danske model på arbejdsmarkedsområdet med overvejende aftaler frem for lovgivning. Udvalget skal således sikre, at arbejdsmarkedets parter får mulighed for at implementere EU-direktiver inden for rammerne af aftalesystemet, herunder ved kollektive overenskomster og/eller aftaler. Udvalgets arbejde er nærmere fastlagt i et kommissorium.

Implementeringsudvalgets opgave i forhold til orlovsdirektivet er at rådgive regeringen om, hvilke implementeringsskridt, der bør foretages for at opfylde kravene til rettidig og fyldestgørende implementering. I denne opgave ligger også en vurdering af hensigten med direktivet, men det skal understreges, at udvalgets arbejde alene har juridisk-teknisk karakter.

Det er således ikke udvalgets opgave at foreslå politiske løsninger i forbindelse med gennemførelsen af direktivet, herunder om øvrige tiltag, der kan understøtte en mere ligelig fordeling af omsorgsforpligtelserne.

De beslutninger træffes af regeringen med inddragelse af Folketingets partier på baggrund af udvalgets gennemgang af direktivets forpligtelser og den gældende retstilstand i Danmark.

Jeg vil afslutningsvist gerne præcisere, at orlovsdirektivet øremærker to måneders forældreorlov til hver forælder fordi forældreorlov er omfattet af det almindelige ligebehandlingsprincip.

Man må altså ikke give den ene forælder bedre rettigheder under forældreorlov end den anden, da forældrene her skal behandles lige.

Jeg henviser i øvrigt til mit svar på LIU alm del spørgsmål 74.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard