



Folketingets Ligestillingsudvalg
lov@ft.dk

Astrid Carøe
Astrid.Caroe@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

29. November 2019

CVR 10172748

Ligestillingsudvalget har i brev af den 19. november 2019 stillet følgende spørgsmål nr. 28 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Astrid Carøe (SF).

Spørgsmål nr. 28:

”Det fremgår af fagforeningen HK’s vejledning til barseldagpenge og på www.virk.dk, at en freelancer på lønmodtagervilkår vil få beregnet sin dagpenge-sats ud fra indberetninger i indkomstregistret, og at honorar indberettet uden time-tal vil blive omregnet ved, at honoraret bliver divideret med satsen for timeløn ved ukendt arbejdstid i ATP. Her fremgår det, at timelønssatsen for kvinder er lavere end for mænd. Vil ministeren på den baggrund redegøre for, hvorfor køn er en faktor til at beregne barseldagpenge, samt om ministeren ikke mener, at man bør afskaffe dette?”

J.nr. 2019 - 7332

Svar:

For at afgøre, om en lønmodtager er berettiget til barsels- eller sygedagpenge, er det nødvendigt at opgøre, hvor mange timer lønmodtageren har arbejdet inden fraværet. I forbindelse med udbetalingen er der også behov for at opgøre antallet af timer, som lønmodtageren skal modtage barsels- eller sygedagpenge for.

For lønmodtagere med ukendt arbejdstid – for eksempel nogle freelancere – foretages der derfor en omregning af den udbetalte løn til et timetal.

Ved omregningen bruges samme beregningsmåde, som anvendes for lønmodtagere med ukendt arbejdstid, når det skal afgøres, hvor mange timer der skal indbetales ATP-bidrag for. Det sker ved, at lønmodtagerens indtægt i lønperioden hos samme arbejdsgiver divideres med en sats. Er lønmodtageren en mand, anvendes i 2019 satsen på 207,17 kr., mens der anvendes en sats på 187,09 kr., hvis det er en kvinde.

Beregningsprincippet betyder, at en kvinde vil få beregnet ret til flere timers syge- eller barseldagpenge end en mand, som får samme honorar.

Hvis der skal ske fradrag for genoptagelse af arbejde med ukendt arbejdstid under barsel, vil betalingen blive omregnet til timer ud fra samme sats, som så vil danne grundlag for fradraget i barseldagpenge. Her vil en kvinde få et højere fradrag end en mand, som får samme honorar.

Afhængig af den konkrete situation er beregningsprincippet enten til fordel eller ulempe for en kvinde, der får samme honorar som en mand.

Forskellen i satserne afspejler, at den gennemsnitlige timeløn i Danmark er højere for mænd end den gennemsnitlige timeløn for kvinder. Det, synes jeg, er den overordnede udfordring, og det er også et område, vi har stort fokus på i regeringen.

Jeg har samtidig bedt mit ministerium om at vurdere retsstillingen, og om der er behov for at ændre omregningssatserne for ATP-bidrag, sygedagpenge og barselsdagpenge for mænd og kvinder med ukendt arbejdstid.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard